



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๘๕๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้อำเภอแจ้ง
เทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูล
ได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๒๐ น.
ณ ห้องประชุมภูแลนคา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบรายงานประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ รับทราบรายงานการหารือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

๔.๔ รับทราบรายงานแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของเทศบาล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๔.๕.๑ รับทราบการขอกำหนดตำแหน่งและการยุบเลิกตำแหน่ง

๔.๕.๒ รับทราบการขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๔.๕.๓ รับทราบการขอกำหนดฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔.๕.๔ รับทราบการตรวจสอบกลั่นกรองรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพ ของงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ)

๔.๕.๕ รับทราบการตรวจสอบกลั่นกรองรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพ ของงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ

๔.๖ รับทราบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑.๑-๕.๑.๕

/๕.๒ เห็นชอบ...



๕.๒ เห็นขอย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เห็นขอการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓.๑-๕.๓.๒

๕.๔ เห็นขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เห็นขอการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๒๙ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นขอการให้โอน-รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘.๑-๕.๘.๒

๕.๙ เห็นขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙.๑-๕.๙.๓

๕.๑๐ เห็นขอการคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ภารกิจปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑๑ เห็นขอการคัดเลือกการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๑๒ เห็นขอการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ แห่ง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๒

๕.๑๓ เห็นขอการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๔ การพิจารณารายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริง กรณีมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการ ลอกเลียนผลงาน หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน ของพนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน

๕.๑๕ เห็นขอออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

.....



นางสาวสุธาสิณี
หาทรัพย์

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

11041



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. แนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.ท.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อให้การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นชอบแนวทางการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.จ. ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หาก ก.ท.จ. ได้ประสงค์จะดำเนินการสรรหาให้รายงานขอความเห็นชอบแผนการดำเนินการสรรหาต่อ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ หรือหากไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ดังนี้

๑. รอบเดือนเมษายน ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนกุมภาพันธ์

๒. รอบเดือนตุลาคม ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและอัตราว่าง ให้ ก.ท. สรรหาภายในสิ้นเดือนสิงหาคม

๒. เทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ขอปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง เป็นระดับสูง

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นายจิรวิชญ มีกลิ่นหอม

๔. ทาหรือคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบดังนี้

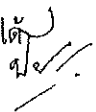
๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนภายในวันที่ปิดรับสมัครเป็นสำคัญ (วันปิดรับสมัครวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามเอกสารหมายเลข ๓ ที่กำหนดการสรรหาคำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา) เทศบาล โดยวิธีการสอบคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไว้ว่า ๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ ๒) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา



๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓๓/ว ๔๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งประชาสัมพันธ์กรณีสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาไม่เปิดให้บริการออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ กรณีเร่งด่วนทุกกรณี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และขอความร่วมมือหน่วยงานรับสมัครสอบ ในการใช้เอกสารผลการตรวจสอบสถานะใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของคุรุสภา ซึ่งผ่านการตรวจสอบ และรับรองข้อมูลโดยพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การทำหรือการต่อสัญญาจ้างเป็นผู้ช่วยครู ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ประสงค์จะขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจัดเตรียมเอกสาร หลักฐานหรือเตรียมการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้พร้อมและยื่นคำขอล่วงหน้า ก่อนการเปิดรับสมัครสอบ เพื่อรักษาสีทิวทัศน์ของผู้ประกอบวิชาชีพ ซึ่งขณะนี้คุรุสภาได้เปิดบริการให้ยื่นคำขอ และต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทุกประเภทผ่านทางระบบ e-Service

๓. ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ ผู้ขอรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือศึกษานิเทศก์ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้ ๑) มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู ๒) มีความรู้และประสบการณ์วิชาชีพตามที่กำหนดในข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ ๓) ประพฤติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ และข้อ ๑๑ ผู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา ให้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน ประกอบกับ ข้อ ๑๒ กำหนดไว้ว่า ผู้ได้รับอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแล้ว ประสงค์จะขอหนังสือ รับรองการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการตามแบบที่กำหนดพร้อมด้วยเอกสาร และหลักฐาน และข้อ ๑๔ เมื่อตรวจสอบแบบคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ ครบถ้วนและถูกต้องแล้ว ให้เลขาธิการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพพิจารณาอนุมัติ หรือไม่อนุมัติให้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาต หรือออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนใบอนุญาตตามประเภทของใบอนุญาต โดยวันที่ออกใบอนุญาตให้นับตั้งแต่วันที่ผู้ยื่นคำขอมิคุณสมบัติครบถ้วน ทั้งนี้ ให้ใช้หลักฐานการชำระเงิน เป็นหลักฐานแสดงการยื่นคำขอและผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้ว ผู้ยื่นคำขอจะได้รับใบอนุญาต เมื่อผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ

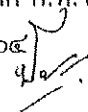
ดังนั้น กรณีนาย ส. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๗ ผ. และนาย น. ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล ๖ น. สังกัดเทศบาล น. ที่สมัครเข้ารับการสรรหา ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยในห้วงระยะเวลาการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้ใช้เอกสารการตรวจสอบสถานะคำขอการขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาที่ลงนามรับรองโดยเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ช. เป็นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหาร สถานศึกษา ตามแนวทางปฏิบัติของหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓๓/ว ๔๘๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ แม้จะปรากฏว่า คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพได้พิจารณาอนุมัติออกใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาให้แก่บุคคลทั้ง ๒ ราย ภายหลังจากปิดรับสมัครก็ตาม ก็ถือได้ว่า นาย ส. และนาย น. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.ท.จ.ช. สามารถพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวได้



๕. การร้องการไม่รับคำขอพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่

- กรณี นางสาว ณ. ได้มีคำขอให้เทศบาลนคร ล. พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ นายกเทศมนตรี นคร ล. จึงเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ เมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาแล้วเห็นว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะรับไว้พิจารณาใหม่ เนื่องจากเป็นการยื่นคำขอเมื่อพ้นเก้าสิบวันนับแต่ที่ารู้ถึงเหตุ ซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ โดยในขั้นนี้นายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาเฉพาะประเด็นระยะเวลาของการขอ พิจารณาใหม่เท่านั้นยังมีได้มีการพิจารณาในเนื้อหาอันเป็นสาระสำคัญของคำสั่งลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด และเมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. แจ้งผลการพิจารณาให้ นางสาว ณ. ทราบว่า คำขอไม่เข้าเงื่อนไขที่จะขอให้ พิจารณาใหม่อันมีลักษณะเป็นการปฏิเสธไม่รับคำขอ จึงเป็นคำสั่งทางปกครอง นางสาว ณ. ในฐานะคู่กรณีมีสิทธิ อุทธรณ์หรือโต้แย้งต่อไปได้ ตามนัยบทที่คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ เรื่องเสรีจที่ ๗๙๘/๒๕๕๑

เมื่อคำสั่งไม่รับคำขอให้พิจารณาใหม่เป็นคำสั่งทางปกครองที่ออกโดยนายกเทศมนตรีนคร ล. ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมาตรฐานทั่วไปไม่ได้กำหนด ขั้นตอนและระยะเวลาการอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งไม่รับคำขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ไว้เป็นการเฉพาะ จึงต้องนำขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ มาใช้บังคับ กล่าวคือ นางสาว ณ. มีสิทธิอุทธรณ์ต่อนายกเทศมนตรีนคร ล. ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ทำคำสั่งทางปกครอง และเมื่อนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาอุทธรณ์แล้วไม่เห็นด้วยกับคำอุทธรณ์ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน นายกเทศมนตรีนคร ล. จะต้องรายงานความเห็นพร้อมเหตุผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินมาตรา ๔๕ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ ประกอบกฎกระทรวงฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๔๐) ข้อ ๒ (๑๐) ทั้งนี้ หากผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอุทธรณ์แล้วเห็นว่าคำขอพิจารณาใหม่เข้า เงื่อนไขที่จะรับไว้พิจารณาใหม่ได้ตามกฎหมาย และได้สั่งให้นายกเทศมนตรีนคร ล. รับคำขอพิจารณาใหม่ไว้ พิจารณาแล้ว หากนายกเทศมนตรีนคร ล. พิจารณาคำขอให้แล้วเห็นควรเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่ง ลงโทษทางวินัยนางสาว ณ. นายกเทศมนตรีนคร ล. ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ตามนัยบทที่ ๑๔๙๐ - ๑๔๙๑/๒๕๖๔



.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา พิจารณาภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือนี้

๑.๑ กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศ ใช้บังคับได้และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๑.๒ กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่าง จากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๒. นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ - ๖ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

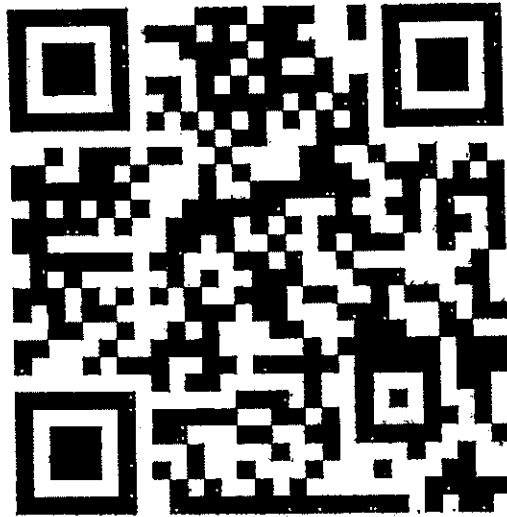


(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๕๓
โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย
ให้ Download ได้ที่ www.dla.go. เมนูหนังสือราชการ หรือ QR CODE นี้





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และมีความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

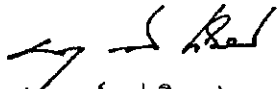
ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ผู้ใดได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้เดิม ให้ถือว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้น เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ที่กำหนดใหม่นี้

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก 
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

รายงานแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ 2565

ของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 4.4

ที่	อำเภอ	เทศบาล	งบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2565	งบประมาณรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน ปี 2565	วงเงินรายจ่ายด้าน เงินเดือนฯที่สามารถ จ่ายได้ 40%	งบประมาณรายจ่าย		วงเงินคงเหลือ จ่ายเงินรางวัล ประจำปี 2565	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						ด้านเงินเดือนฯ (ไม่เกิน 40%) จำนวน(บาท)	ร้อยละ		
1	เมืองชัยภูมิ	ทต.ซีตอง	55,044,747.73	28,940,779.65	22,017,899.09	11,752,055.11	21.35	10,265,843.98	รับทราบ
2	ภูเขียว	ทต.บ้านแก้ง	84,212,417.72	40,118,842.40	33,684,967.09	17,530,535.33	20.82	16,154,431.76	รับทราบ
3	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	90,714,111.44	39,913,291.39	36,285,644.58	27,451,083.04	30.26	8,834,561.54	รับทราบ
4	บ้านแท่น	ทต.บ้านตา	51,261,746.17	26,138,269.11	20,504,698.47	14,912,072.00	29.09	5,592,626.47	รับทราบ
5	แก่งคร้อ	ทต.หนองสีซ้	57,507,424.51	28,461,631.83	23,002,969.80	14,230,509.23	24.75	8,772,460.57	รับทราบ
6	เกษตรสมบูรณ์	ทต.เกษตรสมบูรณ์	36,302,031.93	23,599,721.32	14,520,812.77	12,819,966.00	35.31	1,700,846.77	รับทราบ
7	เกษตรสมบูรณ์	ทต.บ้านเป้า	58,744,811.22	33,319,322.90	23,497,924.49	21,681,840.30	36.91	1,816,084.19	รับทราบ
8	คอนสาร	ทต.ห้วยยาง	80,205,031.34	36,649,010.28	32,082,012.54	23,916,526.23	29.82	8,165,486.31	รับทราบ
9	เทพสถิต	ทต.เทพสถิต	35,752,414.38	22,893,001.76	14,300,965.75	10,121,142.76	28.31	4,179,822.99	รับทราบ
10	บ้านหันฉนวน	ทต.บ้านหันฉนวน	64,513,311.71	33,310,000.00	25,805,324.68	15,788,559.48	24.47	10,016,765.20	รับทราบ
11	หนองบัวระเหว	ทต.ห้วยแย้	40,543,476.03	22,456,547.34	16,217,390.41	14,608,755.73	36.03	1,608,634.68	รับทราบ

หมายเหตุ เทศบาลตำบล จำนวน 2 แห่ง แจ้งว่า ไม่มีความประสงค์ขอรับการตรวจประเมินฯ ประกอบด้วย

1. ทต.บ้านเพชร อ.บ้านหันฉนวน แจ้งตามหนังสือ ที่ ขย 53201/737 ลว. 17 ตุลาคม 2565
2. ทต.ธาตุทอง อ.ภูเขียว แจ้งตามหนังสือ ที่ ขย 72601/854 ลว. 30 กันยายน 2565

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๓๐๖๘



ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
รับเลขที่ ๗๙๐๕
เอกสารประกอบคำสั่งที่ ๔.๖
ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๕๓๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๔๒๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการออกรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ และแจ้งขยายระยะเวลาการบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน “ระบบสารสนเทศการรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” จากเดิมวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และให้ตรวจสอบคะแนนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ใหม่ ความถูกต้อง ครบถ้วน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้จัดส่งรายละเอียดการขอแก้ไขผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตรวจสอบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ขอให้จังหวัดนำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบ และนำผลการประเมินดังกล่าวแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี โดยสามารถศึกษาคู่มือการออกรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ได้ตาม QR - Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



คู่มือการออกรายงาน

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๙๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน ๑. นายอานนท์ เพชรหนู โทร ๐๘๔ ๘๗๘ ๕๙๗๐

๒. นายธนากร จันทร์กระพ้อ โทร ๐๘๖ ๓๒๗ ๑๔๐๐

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน		คิด เป็น ร้อยละ
					การบริหารจัดการ	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		การบริหารงานการเงิน และการคลัง	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	การบริการสาธารณะ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
26	ชัยภูมิ	แก่งคร้อ	อบต.	ท่ามะไฟหวาน	65	49	75.38	90	76	84.44	108	145	108	204	235	74.48	50	38	585	475	81.20
27	ชัยภูมิ	แก่งคร้อ	อบต.	หนองไผ่	65	65	100.00	90	90	100.00	129	150	129	235	245	82.67	50	50	600	569	94.83
28	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	เทศบาลตำบล	คอนสวรรค์	70	58	82.86	90	76	84.44	91	130	91	284	280	70	50	620	550	88.71	
29	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ห้วยไร่	65	60	92.31	80	76	95.00	105	130	98	204	255	80.77	50	43	565	488	86.37
30	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ช่องสามหมอ	65	63	96.92	90	84	93.33	98	130	98	220	240	75.38	50	45	590	525	88.98
31	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	โนนสะอาด	65	57	87.69	90	70	77.78	94	125	94	220	240	75.2	50	38	570	479	84.04
32	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	คอนสวรรค์	65	56	86.15	90	79	87.78	96	130	96	222	250	73.85	50	40	585	493	84.27
33	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ยางพวย	65	60	92.31	90	77	85.56	90	130	90	207	240	69.23	50	41	575	475	82.61
34	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	หนองขาม	65	53	81.54	90	77	85.56	100	130	100	221	240	76.92	50	37	575	488	84.87
35	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	โคกมั่งงอย	65	63	96.92	90	73	81.11	98	130	98	241	255	75.38	50	45	590	513	86.95
36	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	บ้านโคก	65	63	96.92	90	73	81.11	93	130	93	239	255	71.54	50	46	570	461	80.88
37	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ศรีสำราญ	65	61	93.85	90	68	75.56	93	125	93	248	270	74.4	50	38	630	557	88.41
38	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	เทศบาลตำบล	ห้วยยาง	70	68	97.14	90	84	93.33	119	150	119	263	285	79.33	50	38	640	553	86.41
39	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	เทศบาลตำบล	คอนสวรรค์	70	66	94.29	90	77	85.56	109	145	109	263	285	75.17	50	35	630	526	83.49
40	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	เทศบาลตำบล	ทุ่งลุยลาย	70	64	91.43	90	79	87.78	112	150	112	236	270	74.67	50	37	600	518	86.33
41	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ดงบัง	65	65	100.00	90	76	84.44	107	150	107	233	245	71.33	50	37	600	523	87.90
42	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ทุ่งพระ	65	61	93.85	90	77	85.56	124	150	124	219	240	82.67	50	42	595	523	87.90
43	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ดงกลาง	65	56	86.15	90	79	87.78	117	150	117	215	245	78	50	600	502	83.67	
44	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	คอนสวรรค์	65	54	83.08	90	72	80.00	116	150	116	225	245	77.33	50	37	600	504	84.00
45	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	โนนคูณ	65	61	93.85	90	77	85.56	113	150	113	217	250	75.33	50	35	605	503	83.14
46	ชัยภูมิ	คอนสวรรค์	อบต.	ทุ่งนาเลา	65	65	100.00	90	77	85.56	109	150	109	233	255	72.67	50	42	610	526	86.23
47	ชัยภูมิ	จัตุรัส	เทศบาลตำบล	หนองบัวใหญ่	70	64	91.43	90	82	91.11	97	130	97	235	285	74.62	50	36	625	514	82.24
48	ชัยภูมิ	จัตุรัส	เทศบาลตำบล	หนองบัวโลก	70	64	91.43	90	76	84.44	87	120	87	217	270	72.5	50	39	600	483	80.50
49	ชัยภูมิ	จัตุรัส	เทศบาลตำบล	จัตุรัส	70	53	75.71	90	83	69.17	83	120	83	262	280	69.17	50	37	610	507	83.11
50	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	กุคมาไส	65	61	93.85	90	70	77.78	82	130	82	211	255	63.08	50	38	590	462	78.31
51	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	บ้านขาม	65	63	96.92	90	76	84.44	94	120	94	213	250	78.33	50	41	575	487	84.70
52	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	ละหาน	65	58	81.54	90	72	80.00	111	130	111	234	255	85.38	50	35	590	505	85.59
53	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	หนองบัวโลก	65	59	90.77	90	76	84.44	87	120	87	185	255	72.5	50	39	580	446	76.90
54	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	หนองบัวบาน	65	61	93.85	90	77	85.56	108	130	108	216	250	83.08	50	44	585	506	86.50
55	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	บ้านกอก	65	57	87.69	90	78	86.67	106	130	106	215	250	81.54	50	44	585	500	85.47
56	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	สัมปอ	65	51	78.46	90	81	90.00	88	130	88	202	255	67.69	50	46	590	468	79.32
57	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	หนองโสน	65	55	84.62	90	72	80.00	90	125	90	180	255	72	50	585	498	74.87	
58	ชัยภูมิ	จัตุรัส	อบต.	ตะโกทอง	65	53	81.54	80	65	81.25	76	130	76	217	240	58.46	50	38	565	449	79.47

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อบท.	ชื่อ อบท.	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน		คิด เป็น ร้อยละ			
					การบริหารจัดการ		ร้อยละ	การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา		ร้อยละ	การบริหารงานการเงิน และการคลัง		ร้อยละ	ธรรมาภิบาล		ร้อยละ		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	
					คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้					
59	ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.	ท่ากุ่ม	65	59	90.77	90	75	83.33	130	86	66.15	255	210	82.35	50	100.00	480	81.36
60	ชัยภูมิ	ซับใหญ่	อบต.	ซับใหญ่	65	61	93.85	90	70	77.78	130	88	67.69	250	212	84.80	50	96.00	479	81.88
61	ชัยภูมิ	เทพสถิต	เทศบาลตำบล	เทพสถิต	70	68	97.14	80	69	86.25	130	100	76.92	265	236	89.06	50	80.00	513	86.22
62	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.	บ้านไร่	65	57	87.69	90	76	84.44	130	101	77.69	240	209	87.08	50	82.00	484	84.17
63	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.	จะตะแบก	65	58	89.23	90	77	85.56	130	83	63.85	245	209	85.31	50	84.00	469	80.86
64	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.	นายางลักษ์	65	58	89.23	90	79	87.78	130	100	76.92	255	224	87.84	50	82.00	502	85.08
65	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.	โป่งนก	65	56	86.15	90	69	76.67	120	73	60.83	240	213	88.75	50	84.00	453	80.18
66	ชัยภูมิ	เทพสถิต	อบต.	้วยยายจิว	65	58	89.23	90	79	87.78	130	98	75.38	250	226	90.40	50	80.00	501	85.64
67	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.	วังงาม	65	63	96.92	90	88	97.78	130	112	86.15	240	203	84.58	50	70.00	501	87.13
68	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.	ดาดเนิน	65	54	83.08	90	90	100.00	120	85	70.83	250	229	91.60	50	78.00	529	89.66
69	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.	หนองฉิม	65	58	89.23	90	88	97.78	125	95	76	260	249	95.77	50	76.00	501	85.13
70	ชัยภูมิ	เนินสง่า	อบต.	กะอาด	65	65	100.00	90	90	100.00	130	94	72.31	250	216	86.40	50	66.00	498	85.13
71	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	ลุ่มลำชี	70	64	91.43	90	80	88.89	130	98	71.54	270	232	85.93	50	84.00	516	84.59
72	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	ตลาดแร่	70	62	88.57	90	67	74.44	130	79	60.77	275	245	89.09	50	68.00	487	79.19
73	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	ทุ่งทอง	70	66	94.29	90	70	77.78	125	93	70.4	280	247	88.21	50	96.00	524	85.20
74	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	บ้านเขว้า	70	57	81.43	90	83	92.22	130	95	73.08	280	254	90.71	50	46	535	86.29
75	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	ซึบ	65	59	90.77	90	69	76.67	130	82	63.08	260	225	86.54	50	80.00	475	79.83
76	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	ภูแลนคา	65	59	90.77	90	76	84.44	130	82	63.08	245	219	89.39	50	44	480	82.76
77	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	โนนแดง	65	61	93.85	90	84	93.33	130	96	73.85	255	237	92.94	50	43	521	88.31
78	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	บ้านเขว้า	70	40	57.14	90	86	95.56	150	84	56	275	231	84.00	50	24	465	73.23
79	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	บ้านเขว้า	70	70	100.00	90	88	97.78	145	130	89.66	280	273	97.50	50	50	611	96.22
80	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	สระพัง	65	53	81.54	90	86	95.56	140	93	66.43	250	218	87.20	50	26	476	80.00
81	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	หนองคู	65	63	96.92	90	88	97.78	150	117	78	255	240	94.12	50	42	550	90.16
82	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	บ้านเขว้า	65	54	83.08	90	83	92.22	150	112	74.67	250	211	84.40	50	44	504	83.31
83	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	สามสน	65	58	89.23	90	86	95.56	150	105	70	250	240	96.00	50	34	523	86.45
84	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	บ้านเขว้า	70	64	91.43	90	88	97.78	130	101	77.69	285	270	94.74	50	36	559	89.44
85	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	เทศบาลตำบล	บ้านเขว้า	70	64	91.43	90	90	100.00	125	102	81.6	285	267	93.68	50	46	569	91.77
86	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	บ้านเขว้า	65	56	86.15	90	88	97.78	130	102	78.46	250	228	91.20	50	42	516	88.21
87	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	ห้วยเสด	65	61	93.85	90	88	97.78	120	78	65	245	231	94.29	50	39	497	87.19
88	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	เกาะมะนาว	65	59	90.77	90	88	97.78	125	84	67.2	245	225	91.84	50	41	497	86.43
89	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	โคกเพชรพัฒนา	65	58	89.23	90	85	94.44	125	80	64	250	217	86.80	50	41	481	82.93
90	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	บ้านเขว้า	65	63	96.92	90	90	100.00	130	112	86.15	250	226	90.40	50	50	541	92.48
91	ชัยภูมิ	บ้านเขว้า	อบต.	บ้านเขว้า	65	60	92.31	90	90	100.00	130	96	73.85	250	234	93.60	50	46	526	89.91

Handwritten signature or mark.

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน		คิด เป็น ร้อยละ		
					ร้อยละ	คะแนน เต็ม	ร้อยละ	คะแนน เต็ม	ร้อยละ	คะแนน เต็ม	ร้อยละ	คะแนน เต็ม	ร้อยละ	คะแนน เต็ม	ร้อยละ	คะแนน เต็ม		ร้อยละ	คะแนน เต็ม
92	ชัยภูมิ	บ้านหนองเม็ก	อบต.	โคกเจริญ	65	63	96.92	90	85	94.44	70	250	232	92.80	50	40	80.00	504	87.65
93	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.	บ้านเจียง	65	59	90.77	90	77	85.56	69	245	202	82.45	50	40	80.00	447	77.74
94	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.	แหลมทอง	65	65	100.00	90	76	84.44	103	250	231	92.40	50	43	86.00	518	88.55
95	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.	เจ้าทอง	65	63	96.92	90	77	85.56	99	245	207	84.49	50	46	92.00	492	84.83
96	ชัยภูมิ	ภักดีชุมพล	อบต.	วังทอง	65	58	89.23	90	75	83.33	72	245	211	86.12	50	39	78.00	455	79.82
97	ชัยภูมิ	ภูเขียว	เทศบาลตำบล	ภูเขียว	70	58	82.86	90	76	84.44	80	280	260	92.86	50	50	100.00	524	83.17
98	ชัยภูมิ	ภูเขียว	เทศบาลตำบล	บ้านเพชรภูเขียว	70	60	85.71	90	64	71.11	99	275	262	95.27	50	36	72.00	521	83.36
99	ชัยภูมิ	ภูเขียว	เทศบาลตำบล	บ้านแก้ง	70	56	80.00	90	65	72.22	116	275	263	95.64	50	35	70.00	535	84.25
100	ชัยภูมิ	ภูเขียว	เทศบาลตำบล	ธาตุทอง	70	66	94.29	90	73	81.11	136	270	245	90.74	50	44	88.00	564	89.52
101	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	ห้าบั้ง	65	45	69.23	90	75	83.33	99	245	235	95.92	50	50	100.00	504	84.00
102	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	หนองคอนไทย	65	55	84.62	90	77	85.56	123	245	225	91.84	50	48	96.00	528	88.00
103	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	หนองชุม	65	59	90.77	90	88	97.78	92	250	216	86.40	50	48	96.00	503	84.54
104	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	บ้านตอ	65	57	87.69	90	76	84.44	95	240	226	94.17	50	38	76.00	492	82.69
105	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	กวางโง	65	59	90.77	90	68	75.56	96	260	250	96.15	50	50	100.00	523	85.04
106	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	กุยม	65	52	80.00	90	77	85.56	115	245	243	99.18	50	38	76.00	525	87.50
107	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	โกล	65	53	81.54	90	77	85.56	150	240	220	91.67	50	36	72.00	504	84.71
108	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	บ้านเพชร	65	49	75.38	90	67	74.44	99	240	220	91.67	50	43	86.00	478	81.71
109	ชัยภูมิ	ภูเขียว	อบต.	โคกสะอาด	65	53	81.54	90	75	83.33	145	235	215	91.49	50	38	76.00	495	84.62
110	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบล	ซ็อง	70	66	94.29	90	81	90.00	150	275	252	91.64	50	42	84.00	564	88.82
111	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบล	โคกสูง	70	61	87.14	80	69	86.25	150	275	234	85.09	50	40	80.00	503	80.48
112	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบล	บ้านคำหมื่นแล้ว	70	53	75.71	90	75	83.33	150	280	220	78.57	50	34	68.00	492	76.88
113	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบล	ลาดใหญ่	70	66	94.29	90	84	93.33	121	280	236	84.29	50	50	100.00	557	87.03
114	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	นาคาย	65	54	83.08	90	81	90.00	97	250	216	86.40	50	39	78.00	487	81.85
115	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	ท่าหินโงม	65	54	83.08	90	77	85.56	99	250	213	85.20	50	40	80.00	483	81.18
116	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	รอมเมือง	65	63	96.92	90	76	84.44	114	255	239	93.73	50	40	80.00	532	88.67
117	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	ซับสีทอง	65	57	87.69	90	70	77.78	98	250	197	78.80	50	43	86.00	465	76.86
118	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	นาเลียว	65	63	96.92	90	76	84.44	107	250	218	87.20	50	45	90.00	509	84.83
119	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	หนองเม็ก	65	61	93.85	90	68	75.56	120	255	218	85.49	50	36	72.00	503	82.46
120	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	โนนสำราญ	65	49	75.38	90	77	85.56	122	250	211	84.40	50	38	76.00	497	82.15
121	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	โพมทอง	65	57	87.69	90	86	95.56	112	255	229	89.80	50	50	100.00	534	86.26
122	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	บ้านคำ	65	53	81.54	90	75	83.33	104	250	203	81.20	50	35	70.00	470	78.33
123	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	บ้านเล่า	65	53	81.54	90	82	91.11	84	250	222	88.80	50	36	72.00	477	79.50
124	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	บุ่งคล้า	65	59	90.77	80	74	92.50	108	255	238	93.33	50	41	82.00	520	86.67

ลำดับ ที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	ด้านที่ 1		ด้านที่ 2		ด้านที่ 3		ด้านที่ 4		ด้านที่ 5		รวมคะแนน		คิด เป็น ร้อยละ	
					การบริหารจัดการ	ร้อยละ	การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา	ร้อยละ	การบริหารงานภายใน และการคลัง	ร้อยละ	การบริหารสาธารณสุข	ร้อยละ	ธรรมาภิบาล	ร้อยละ	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้		คะแนน เต็ม
125	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	ห้วยบง	65	53	81.54	84	93.33	140	115	82.14	210	45	90.00	507	85.93	
126	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	ห้วยค้อ	65	55	84.62	80	88.89	145	114	78.62	250	46	92.00	508	84.67	
127	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	หนองไผ่	65	46	70.77	56	70.00	145	98	67.59	245	34	68.00	441	75.38	
128	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	กุดชุม	65	54	83.08	79	87.78	140	102	72.86	255	42	84.00	472	78.67	
129	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	อบต.	ลาดใหญ่	65	50	76.92	80	71	88.75	150	117	78	240	39	78.00	472	80.68
130	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	เทศบาลตำบล	หนองบัวแดง	70	70	100.00	90	67	74.44	150	126	84	290	43	86.00	553	85.08
131	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	เทศบาลตำบล	หลวงศิริ	70	56	80.00	74	82.22	150	108	72	275	28	56.00	481	75.75	
132	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.	คูเมือง	65	63	96.92	75	83.33	150	124	82.67	250	41	82.00	527	86.39	
133	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.	หนองแวง	65	61	93.85	90	71	78.89	150	131	87.33	255	41	82.00	527	86.39
134	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.	ถ้าหัวแดง	65	59	90.77	90	75	83.33	150	114	76	250	34	68.00	492	81.32
135	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.	วังชมพู	65	57	87.69	69	76.67	150	133	88.67	255	45	90.00	501	82.81	
136	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.	บางแดด	65	57	87.69	69	76.67	145	126	86.9	255	48	96.00	520	86.67	
137	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.	ท่าใหญ่	65	65	100.00	80	88.89	150	133	88.67	245	50	100.00	520	86.67	
138	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	อบต.	กุดชุมแสง	65	63	96.92	90	72	80.00	150	140	93.33	245	42	84.00	486	77.14
139	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	เทศบาลตำบล	โคกสะอาด	70	68	97.14	79	87.78	130	80	61.54	290	46	92.00	475	77.87	
140	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	เทศบาลตำบล	หนองบัวระเหว	70	51	72.86	75	83.33	120	86	71.67	280	50	62.00	428	62.50	
141	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	เทศบาลตำบล	ห้วยแย้	70	66	94.29	82	91.11	120	88	73.33	275	48	96.00	528	87.27	
142	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	อบต.	โตกปลาดุก	65	49	75.38	71	78.89	130	78	60	260	38	76.00	434	72.94	
143	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	อบต.	วังตะเป	65	55	84.62	75	83.33	130	81	62.31	250	31	62.00	417	71.28	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายโชคชัย ศรีศิริรัตนัน)
 ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๐๕๗๕๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๘
ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้รับทราบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ แล้ว และมีมติให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิถือปฏิบัติรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบบริหารงานบุคคลที่สอดคล้อง รวดเร็ว เสมอภาค และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศฯ ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา พิจารณาภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือนี้

๑.๑ กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศ ใช้บังคับได้และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๑.๒ กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่าง จากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๒. นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ - ๖ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



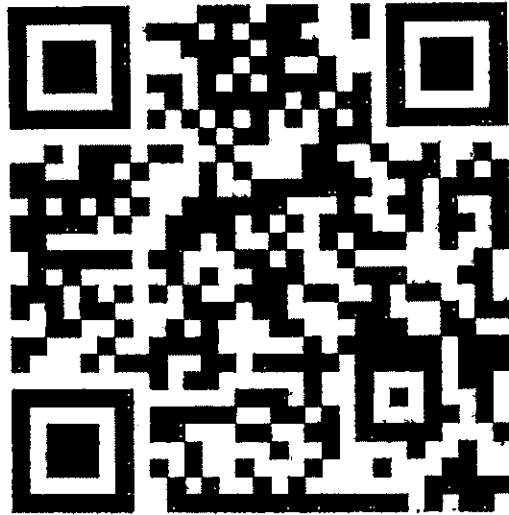
(นายศิริวัฒน์ นุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑, ๓๑๔๓
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย
ให้ Download ได้ที่ www.dla.go. เมนูหนังสือราชการ หรือ QR CODE นี้





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และมีความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มติเห็นชอบให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

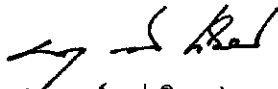
ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ผู้ใดได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้เดิม ให้ถือว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้น เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานการสอน ที่กำหนดใหม่นี้

ข้อ ๕ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก 
(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๕๘๕๓



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี/ขอนแก่น/ร้อยเอ็ด และนครนายก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๕๔

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๐๕๘๕๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย และประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณปาชาสรรพสัตว์ เค้นชดถลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๕๙๖๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗๔) พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา
2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

แนบท้ายหนังสือ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๕๘๖๗
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗๔) พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน
ตำแหน่งวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี
ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๒๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐



พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗๔) พ.ศ. ๒๕๖๕
ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากร
ในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

แนบท้ายหนังสือ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๑๕๙๖๖
ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

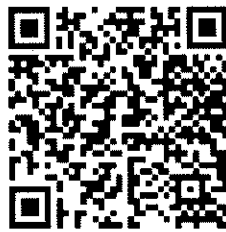
สิ่งที่ส่งมาด้วย



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗๔) พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมิน
ตำแหน่งวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี
ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑ ๕๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๔. แผนการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือสามารถ Download มาตรฐานทั่วไปดังกล่าวได้ที่ QR CODE ท้ายหนังสือฉบับนี้

/ ๒. กรณี ...

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๔. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแผนการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพร่โรจน์ โทร-๙๙๒๕-๒๕๐๓





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และสอดคล้องกับมาตรา ๒๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ และข้อ ๕ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๖ (๙) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาท ภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้าง

ในตำแหน่ง
[Signature]

ในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขภาพและเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงานก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีพิเศษนี้ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไม่ให้นำไปใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในกรณีอื่น หรือนำไปอ้างอิงสำหรับการขอคัดเลือกกรณีพิเศษในครั้งอื่น ๆ อีก โดยเป็นบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลตามที่กำหนด

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องอยู่ปฏิบัติราชการในเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี จึงโอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

หมวด ๒

คุณสมบัติและเงื่อนไข

ข้อ ๗ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต้องมีคุณสมบัติและเงื่อนไข ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่าด้วยการนั้น

(๒) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการศึกษา

/(๓) ต้องเป็น
ผู้

(๓) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดเทศบาลแห่งนั้นที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

กรณีลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงของเทศบาลที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาล หรือมีการเปลี่ยนตำแหน่งก่อนหรือหลัง วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด จะไม่สามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษได้

หมวด ๓

คณะกรรมการคัดเลือกและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๘ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) พนักงานเทศบาลที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกก่อนนายกเทศมนตรีทราบ เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกต่อไป

หมวด ๔

การดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๙ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ตรงตามตำแหน่งงานที่จ้างอยู่เดิมในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี และเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๑๐

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมเพื่อกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ ตามความจำเป็น เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงควรกำหนดให้ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ เป็นอย่างน้อยและจัดทำแบบประเมินเพื่อใช้ในการคัดเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือก โดยเกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ตามภาคที่ได้กำหนดให้มีการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกสามารถกำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมส่งเอกสาร ดังนี้

- (๑) รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือก
- (๒) แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ
- (๓) แบบใบสมัครคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ

- (๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๒) คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณา

ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ข้อ ๑๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ข้อ ๑๔ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือก ต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนนเพื่อให้เทศบาล ประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ข้อ ๑๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณื การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เป็นพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องดำเนินการ สอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อบรรจุ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

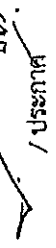
พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

แผนการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานไม่สถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘๒/ว ๓ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕)

ขั้นตอน	รายละเอียด	วันดำเนินการ	ตัวอย่างเอกสาร
๑	ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) เสนอขอขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง คนบัญชีรายชื่อที่ได้ตรวจสอบแล้ว โดยไม่อาจกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี ๒) เสนอขอกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ตรงตามตำแหน่งที่จ้างอยู่เดิม ของลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ตามบัญชีรายชื่อที่ได้ตรวจสอบแล้ว	ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๒	ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และนายกองตรีปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนอัตราค่าจ้างแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้ ๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๒) ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก และแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ หรือกรรมการอื่น หรือ เจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ๓) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และส่งแบบใบสมัครคัดเลือก	ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	เอกสาร ๑ เอกสาร ๒
๒	คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ ดังนี้ - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง - คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยน สถานภาพเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด		
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	เอกสาร ๓
๔	คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นอย่างน้อย	๕ มกราคม ๒๕๖๖	

 / ประกาศ

ขั้นตอน	รายละเอียด	วันดำเนินการ	ตัวอย่างเอกสาร
๕	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ พร้อมแจ้งผลการคัดเลือกฯ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทราบ พร้อมทั้งเสนอขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก	๙ มกราคม ๒๕๖๖	เอกสาร ๔
๖	บรรจุเข้ารับราชการ	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

หมายเหตุ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพิจารณาดำเนินการปรับแผนได้ตามความเหมาะสม แต่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่เข้าเป็นต้นตอสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นการเป็นพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบกับพิจารณาถึงงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย





เอกสาร ๑
ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือก

คำสั่ง อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา.....
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด (อนจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ อบจ./เทศบาล/อบต./
เมืองพัทยา..... แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุ
บุคลากรในสังกัด (อนจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อ..... ของประกาศ ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต,
จังหวัด/ก.เมืองพัทยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด (อนจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับเจตนารมณ์ หลักการ
และหลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการที่ ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด/ก.เมืองพัทยา กำหนด ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| (๑) นาย ก. ๑ปท... | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัด (อนจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยมีอำนาจหน้าที่กำหนดวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน และการดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนด โดยอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการ
ทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น และ
เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกต่อนายกองตรีกรมการส่วนท้องถิ่นทราบ
เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่าน
การคัดเลือกต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(.....)
นายกองตรีกรมการส่วนท้องถิ่น



เอกสาร ๒
ตัวอย่างหนังสือ
แจ้งสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ที่/ว

(ชื่อส่วนราชการ).....
.....

ณวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด (อปท.)
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน (ชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก).....

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. แบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. แบบใบสมัครคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด (อปท./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด (อปท./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....
เป็นกรณีพิเศษ โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม เป็นผู้มี
คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก และ
เป็นบุคลากรในสังกัด (อปท./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีคุณสมบัติตามคำนิยามคุณลักษณะของบุคคลและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณา
ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น (ชั่วคราว/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ตามที่ (อ.ร.ล./อ.ท.ล./อ.อบต.
จังหวัด/อ.เมืองพัทยา) กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

หากท่านมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว
ขอให้ยื่นแบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ และแบบใบสมัครคัดเลือกฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓
ทาง..... ณ..... ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่..... ในเวลาราชการ โดยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(.....)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด... (อนจ./เทศบาล/อนต./เมืองพัทยา)
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่

ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๔/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๑.๒ มีคุณสมบัติ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

ตำแหน่ง..... (เอกสารแนบ....)

ตำแหน่ง..... (เอกสารแนบ....)

ตำแหน่ง..... (เอกสารแนบ....)

๑.๓ เป็นบุคลากรในสังกัด...(อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)...ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา) ตามที่ (คณะกรรมการตรวจราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด)...กำหนด ดังนี้

“บุคลากรสาธารณสุข หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานใน (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ในทุกประเภทการจ้าง ได้แก่ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง และได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาท ภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานหรือสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขภาพและเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงาน ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน”

“คุณลักษณะของบุคลากร และลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาเปลี่ยนสถานภาพเป็น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น) ต้องเป็นบุคลากรสาธารณสุขตามคำนิยามที่กำหนดไว้ โดยลักษณะงานที่ปฏิบัติสอดคล้องกับ Job description และสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และผู้ป่วย โดยการควบคุมป้องกันโรค การตรวจคัดกรองโรค การตรวจวินิจฉัยโรค การรักษาพยาบาล การเฝ้าระวัง การส่งเสริมฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ และการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 (Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) ทั้งบุคลากรที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณ์ดังกล่าว”

๒. กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร

๒.๑ ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์บรรจุเข้ารับราชการ และแบบใบสมัครคัดเลือกฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) ได้ที่.....โทร.....

๒.๒ ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่

ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒๓ หลักฐาน

๒.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก ถ่ายครั้งเดียวกันมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน.....รูป (จำนวนตามความต้องการของส่วนราชการ)

(๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๒ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญาบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ (ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการศึกษาได้สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ กับสถาบันการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา) กรณียังไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา

(๓) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี).....จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ สกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ (คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด)...กำหนด ซึ่งได้แก่

- วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ (คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด)...กำหนด

(๗) สำเนาสัญญาจ้างในตำแหน่งผู้ช่วยนายแพทย์ ผู้ช่วยเภสัชกร ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยนักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยนักเทคนิคการแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยนักวิชาการสาขาภิบาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ผู้ช่วยพยาบาลเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาขาภิบาล ที่แสดงว่าเป็นบุคลากรที่มีการจ้างงาน ก่อนวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓ และยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาคำสั่งที่แสดงว่าได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณสุขตามบทบาทภารกิจบริการด้านสุขภาพของส่วนราชการ รวมถึงที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือได้รับมอบหมายตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย (ให้นำหลักฐานต้นฉบับทุกฉบับมาตรวจสอบด้วย)

๑๕
/ ๓. เดือนนี้

๓. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรงตามหนังสือสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัคร นำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามหนังสือสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้นขาดคุณสมบัติ ในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

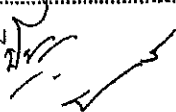
คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการศึกษา พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและ สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการรับคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด...(ณ.จ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันที่..... ณ..... และที่เว็บไซต์..... ทั้งนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แบบแสดงความประสงค์ขอร้องเข้ารับราชการ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....รับทราบมติดังกล่าวและรับทราบว่าไม่สามารถนำ
ระยะเวลาการเป็นพนักงานตามภารกิจ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง) มานับรวมเป็นระยะเวลา
ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ จึงขอแสดงความประสงค์ ดังนี้

- ขอร้องการบรรจุเข้ารับราชการ โดยได้รับเงินเดือนตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
- ไม่ขอร้องการบรรจุเข้ารับราชการ เนื่องจาก
- เมื่อได้รับการบรรจุ อัตราเงินเดือนลดลง
 - ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ไม่ตรงกับตำแหน่งที่จ้างอยู่ปัจจุบัน
 - อื่น ๆ ระบุ.....

(ลงชื่อ)ผู้แสดงความประสงค์
(.....)
วันที่.....

(ลงชื่อ)เจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่
(.....)
วันที่.....

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา
(.....)
วันที่.....



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายผดุงศักดิ์รณงค์ทองถิ่น

ศึกษารายขนาด
๓.๕ X ๓ นิ้ว

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติเกิดวันที่เดือนพ.ศ.อายุปีเดือน

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... e - mail address

โทรศัพท์มือถือ LINE ID

ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....

งาน..... ฝ่าย/กลุ่มงาน.....

ศูนย์บริการสาธารณสุข/รพ.สต.สำนัก/กอง.....

อบจ./เทศบาล/อบต.

เป็นบุคลากรประเภท

ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง.....

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง.....

สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อสามี/ ภรรยา สัญชาติ..... อาชีพ.....

ชื่อบิดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

ชื่อมารดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา (กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือก
มาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอด หลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่..... ถึง.....

๓. ประวัติ

๓. ประวัติการทำงาน / การฝึกงาน

สถานที่ทำงาน/ฝึกงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุผลที่ออก

๔. ผลงานหรือประสบการณ์การทำงาน ที่ให้บริการโดยตรง หรือสนับสนุนการให้บริการในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ระบุงานที่ได้รับมอบหมาย/สถานที่ปฏิบัติงาน/ระยะเวลา/ค่าสั่ง)

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....





เอกสาร ๓
ตัวอย่างประกาศรายชื่อ
ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด...(อบจ./เทศบาล/อนต./เมืองพัทยา)...
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด...(อบจ./เทศบาล/อนต./เมืองพัทยา)
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
ได้รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด...(อบจ./เทศบาล/อนต./เมืองพัทยา)...ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่
.....ถึงวันที่.....ไปแล้ว นั้น

การรับสมัครคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
ในตำแหน่ง..... โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวจะต้องเข้ารับคัดเลือก
ด้วยวิธีการ..... ในวันที่.....รายละเอียด
ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะประกาศให้ทราบภายใน
วันที่.....

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณา
ให้เปลี่ยนสถานภาพเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)
ตามที่...(ถ.จ./ถ.ท.จ./ก.อนต.จังหวัด/ถ.เมืองพัทยา)...กำหนด ไม่ตรงตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือ(หนังสือแจ้งสมัครเข้ารับการคัดเลือก) ให้ถือว่าขาดคุณสมบัติ
ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด...(อบจ./เทศบาล/อนต)...ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(.....)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด (อนง./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา),
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
เอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่.....

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล
.....
.....
.....
.....

ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล
.....
.....
.....
.....

๒. วัน เวลา สถานที่คัดเลือก

วัน เดือน ปี ที่คัดเลือก	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวสอบ	รายงานตัวเวลา	เริ่มเวลา	สถานที่คัดเลือก

2/1/1



เอกสาร ๔
ตัวอย่างประกาศรายชื่อ
ผู้ได้รับการคัดเลือก

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด
(อปท.) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามหนังสือ.....(หนังสือแจ้งสมัครเข้ารับราชการคัดเลือก)

และตามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับราชการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด (อบจ./เทศบาล/มณฑ./เมืองพัทยา)
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
ลงวันที่..... ตำแหน่ง.....(นายแพทย์ปฏิบัติการ
เภสัชกรปฏิบัติการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เจ้าพนักงาน
รังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน พยาบาล
เทคนิคปฏิบัติงาน เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน) นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุ
บุคลากรในสังกัด (อบจ./เทศบาล/มณฑ./เมืองพัทยา) ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ตั้งรายชื่อแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยยึดประกาศนี้เป็นหนังสือเรียกตัว
และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามรายชื่อแนบท้ายประกาศ มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้ง
ในวันที่ ณ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
ตามรายละเอียดแนบท้าย

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ถือว่าไม่มีสิทธิในการบรรจุ
และแต่งตั้งในการคัดเลือก คือ

- ๒.๑ ผู้นั้นได้สละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- ๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด
- ๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา ที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- ๒.๔ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

/ ๓. หากปรากฏ

๓. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร หรือไม่มีคุณสมบัติ ตามคำนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพ เป็น (ชั่วคราวหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น) ตามที่ (อ.จ.จ./อ.ท.จ./อ.อบต.จังหวัด/อ.เมืองพัทยา) กำหนด หรือ คุณสมบัติที่ยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก (อ.จ./อ.ท./อ.อบต.) มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัคร คัดเลือก ถึงแม้ว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรายนั้นจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกก็จะมีสิทธิได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้เข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรในสังกัด..(อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา)..
ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่.....

ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล
.....
.....
.....
.....

ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวสอบ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล
.....
.....
.....
.....



เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.1

ขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของ		ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						ผู้บริหาร	การดำเนินการ	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางจันทรีจิรา สิงห์เดช ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุข มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สูงเม่น อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 26.58	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ - เพื่อเพิ่มคุณภาพการ	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 65	เห็นชอบ
2	จำเอกหญิง อุมาสวรรค์ จันทน์นวล ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ลาดใหญ่ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 36.54	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - ดูแลบิดามารดา	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 65	เห็นชอบ
		เงินเดือน 25,190 บาท	เงินเดือน 25,190 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.					
		เงินเดือน 34,110 บาท	เงินเดือน 34,110 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.					

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.2

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล (ให้โอนไปต่างจังหวัด)
มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/ วุฒิการศึกษาศรภาพ/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอลโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
		สังกัด (เดิม)	สังกัดใหม่			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวสุภาพร ทรายพิพย์	ครู	ครู		อ.คอนสาร	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง	เห็นชอบ
	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ	จ.ชัยภูมิ	16 พ.ย. 65	16 พ.ย. 65	ถูกดำเนินการ	
	สาขาวิชา การบริหารการศึกษา	โรงเรียนเทศบาลบ้านผายดีเสมอ	โรงเรียนเทศบาลตำบลปลายบาง		- เพื่อหาประสบการณ์			ทางวินัย	
	มหาวิทยาลัยกรุงเทพบุรี	สังกัด กองการศึกษา	สังกัด กองการศึกษา		- เพิ่มพูนความรู้				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่	ทต.คอนสาร อ.คอนสาร	ทต.ปลายบาง อ.บางกรวย		- เพื่อไปรักษาสุขภาพตนเอง				
	61123070020420	จ.ชัยภูมิ	จ.นนทบุรี		และมารดา				
	ใช้ได้ถึงวันที่ 24 สิงหาคม 2568	เลขที่ตำแหน่ง 102086500058	เลขที่ตำแหน่ง 232086500003						
		เงินเดือน 35,200 บาท	เงินเดือน 35,200 บาท						

Signature

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลาเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายณัฐพล สสมทรัพย์ ปตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.วะตะแบก อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3102-001 เงินเดือน 18,520 บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านหมัน อ.บ้านหมัน จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3102-001 เงินเดือน 18,520 บาท	ว่าง/ 36.22	อ.บ้านหมัน จ.ชัยภูมิ - อ.บ้านหมัน จ.ชัยภูมิ - ท.บ้านหมัน จ.ชัยภูมิ - ท.บ้านหมัน จ.ชัยภูมิ หมายเหตุ ไม่ได้รับรอง ขอ กสส.	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นางกมล พลึงกลม ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป วิทยาลัยครูเพชรบุรีวิทยาลงกรณ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต. โสภลาดุก อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-2102-001 เงินเดือน 40,900 บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ทต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-001 เงินเดือน 40,900 บาท	ว่าง/ 33.95	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - ท.บ้านหมัน จ.ชัยภูมิ หมายเหตุ ไม่ได้รับรอง ขอ ก.ท.	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

She

เอกสารประกอบวารสารที่ 5.1.4

ขอความเห็นรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลาเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายอนุพงษ์ สอนดี ปวช. วิชาชีพกรรม สาขา วิชาชีพการ วิทยาลัยการอาชีพชุมแพ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง อบต. ทนงชัยต อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 25.42	อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น - ทาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

(Signature)

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.5

ขอความเห็นชอบการให้ออมนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิสำเร็จ/ เหตุผลที่ขอลโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายธีรันตร์ บลัมใจ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	อคอนสาร	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	ปตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต	ทต.คอนสาร อ.คอนสาร	อบต.ภูผาม่าน อ.ภูผาม่าน	จ.ชัยภูมิ	1 ธ.ค. 65	1 ธ.ค. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	สาขา บริหารรัฐกิจ	จ.ชัยภูมิ	จ.ขอนแก่น	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และหาประสบการณ์				
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-001	เลขที่ตำแหน่ง 05-3-00-1101-001					
		เงินเดือน 44,130 บาท	เงินเดือน 44,130 บาท					

เอกสารประกอบวาระที่ 5.2

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	คุณสมบัติตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้งใหม่	กรอบ อัตราค่าจ้าง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	คะแนนประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวศิริพร ทัพพะเรง ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด งานจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข ฝ่ายบริหารสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด (ใหม่) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามยสิ่งแวดล้อม สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สาธารณสุข หรือในสาขาหรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสค.	ว่าง/ 29,64	90.00	เห็นชอบ

(Signature)

เอกสารประกอบวาระที่ 5.3.1

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ คุณสมบัติ (ปี)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง						การ ลงโทษ	การอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงาน			มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
							ปัจจุบัน	ครั้ง ที่ 1	ครั้ง ที่ 2	ครั้ง ที่ 3	ครั้ง ที่ 4	ครั้ง ที่ 5			ครั้ง ที่ 6	คน ที่ 1	คน ที่ 2	
1	นางสาวจิตยาภรณ์ ราชวงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	1 ก.พ. 61	1 ก.พ. 61	(4 ปี)	14,570	14,680	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	89.00	93.00	93.00	เห็นชอบ
	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ				4 ปี								การอบรม				
	สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	จ.ชัยภูมิ				6 เดือน												
	มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	เลขที่ตำแหน่ง												ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 13 ก.ย. 65				
		10-2-06-4101-002																
2	นางसानันทกา มุกดา	เจ้าพนักงานการเงิน	ชำนาญงาน	26 ก.ย. 57	26 ก.ย. 57	(4 ปี)	18,480	18,810	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	88.90	91.45	92.15	เห็นชอบ
	ป.ส. บริหารธุรกิจ	และบัญชีปฏิบัติงาน				7 ปี								การอบรม				
	สาขา การบัญชี	พ.ม. ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ				11 เดือน												
	โรงเรียนเทคโนโลยี	จ.ชัยภูมิ																
	ชนะเลิศอันดับ	เลขที่ตำแหน่ง																
		10-2-01-4201-002																

หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ

หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ

(Signature)

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.4

ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง ภาวะ คง(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.คอนสวรรค์	นายวินัย คุณทะเล	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกหน้า ผู้ขับขี่ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ม.6 ศูนย์การศึกษาอาชีวศึกษาและการศึกษา ตามอัธยาศัย อำเภอบ้านแท่น - ใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ 2 หมดวันอายุวันที่ 13 มี.ค. 66	9,400 2,000	15 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 68 2 ปี 10 เดือน 16 วัน	ว่าง/ 34.63	เห็นชอบ
				ร้านวิวัฒน์สาปูน ม.13 คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าว ในตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุก (รถบรรทุกพ่วง) ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 52 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 58 รวมระยะเวลา 6 ปี 2 เดือน					
2	ทต.โคกสูง	น.ส.สุจิตตา ปราบภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ปวช. ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. กำหนด ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา 9 หน่วยกิต	11,500 1,785	10 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 66 (10 เดือน 20 วัน)	ว่าง/ 33.41	เห็นชอบ

(Signature)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง ภาวะ คง(%)	ม.ท.จ. ชัยภูมิ
3	เทศบาลหนองพุม อ.แก้งคร้อ	นางวิภาวรรณ อิงชัยภูมิ	ผู้ช่วยนักจัดการ งานทั่วไป	ป.ตรี หรือคุณวุฒಿಯื่นอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. รับรอง	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	15,000	-	10 พ.ย. 65 - 9 พ.ย. 69 (4 ปี)	ว่าง/ 28.65	เห็นชอบ
4	ทต.นาหนองพุม อ.แก้งคร้อ	นางสาวชรัตน์ สูงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ป.วส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นสาขาวิชาหรือทงบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางการบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาระดับปริญญาไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทงอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ป.วส.บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี วิทยาลัยเทคโนโลยีขอนแก่นบริหารธุรกิจ	11,500	1,785	10 พ.ย. 65 - 9 พ.ย. 69 (4 ปี)	ว่าง/ 28.65	เห็นชอบ
5	ทต.บ้านเต่า อ.บ้านแท่น	นางสาวณัฐสินดา งามรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ป.วช. ป.วส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าที่ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. กำหนด ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม - โรงเรียนพรแม่คอมพิวเตอร์ ได้ออกใบรับรองการศึกษาระดับมัธยมศึกษาคอมพิวเตอร์ หลักสูตรคอมพิวเตอร์เบื้องต้น จำนวน 12 ชั่วโมง	11,500	1,750	16 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 69 (3 ปี 10 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 24.71	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ 5.5

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้บ้าง	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/โครงการ ที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ปี 2563 ครั้งที่ 1	ปี 2564 ครั้งที่ 2	ปี 2564 ครั้งที่ 3	ปี 2565 ครั้งที่ 4				
1	นายสุทธรงค์ เทพจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ทต.บ้านเต่า	2564-2566	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานสาธารณสุข	เห็นชอบ
			อ.บ้านแท่น		88.50	96.90	96.00	92.00	93.35	(4 ปี)		
2	นางสุดารัตน์ พงษ์สรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทต.บ้านเต่า	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ
			อ.บ้านแท่น		88.50	88.50	90.80	90.80	89.65	(4 ปี)		
3	นางนันทิยา นานเงิน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทต.บ้านเต่า	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานบริหารงานการศึกษา	เห็นชอบ
			อ.บ้านแท่น		77.00	84.80	82.00	75.00	79.70	(4 ปี)		
4	นางสาวสุนทรม ชำนาญ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเต่า	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานบริหารงานการศึกษา	เห็นชอบ
			อ.บ้านแท่น		77.00	84.80	82.00	75.00	79.70	(4 ปี)		
5	นายปิยะพงษ์ นามวิจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.บ้านแก้ง	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.ภูเขียว		89.00	90.40	85.60	90.00	88.75	(4 ปี)		
6	นายอนันต์ เพชรล้ำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทต.บ้านแก้ง	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.ภูเขียว		89.50	90.40	85.60	90.50	89.00	(4 ปี)		
7	นางสาววิภาดา อนันเต่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.เมืองชัยภูมิ		92.20	96.00	96.00	94.10	94.58	(4 ปี)		
8	นางสาววิภารัตน์ ทับทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.เมืองชัยภูมิ		94.00	98.75	98.75	97.88	97.35	(4 ปี)		
9	นายสุริยา อากฤทธิ์	คนงานคอกแดงสวน (ผู้มีทักษะ)	อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานคอกแดงสวน	เห็นชอบ
			อ.เมืองชัยภูมิ		98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	(4 ปี)		
10	นายบรรจงศักดิ์ ภูมิชัย	คนงานคอกแดงสวน (ผู้มีทักษะ)	อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานคอกแดงสวน	เห็นชอบ
			อ.เมืองชัยภูมิ		88.95	95.00	95.00	90.50	92.36	(4 ปี)		
11	นายสมคิด สูงดำ	คนงานคอกแดงสวน (ผู้มีทักษะ)	อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69	แผนงานคอกแดงสวน	เห็นชอบ
			อ.เมืองชัยภูมิ		85.00	95.00	95.00	89.50	91.13	(4 ปี)		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/โครงการ ที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ปี 2563 ครั้งที่ 1	ปี 2564 ครั้งที่ 2	ปี 2564 ครั้งที่ 3	ปี 2565 ครั้งที่ 4				
12	นายเกรกาส ละลมชัย	คนงานตักแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
13	นายสิริวัฒน์ ทองดี	คนงานตักแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
14	นายสนั่น สุขสมัย	คนงานตักแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	ทม.ชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
15	นายจรัส นาคใจ	คนงานตักแต่งสวน (ผู้มีทักษะ)	ทม.ชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
16	นายสุนทร ฉิงสำโรง	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
17	นายณัฐภูมิ แมนยา	ผู้ช่วยนักสหนาการ	ทม.ชัยภูมิ	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	เห็นชอบ
18	นางศิริญา ปรีชา	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
19	นายปกาวิน หับสุข	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
20	นายเฉลิมเกียรติ อยู่วิเศษ	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
21	นายวีระ มิตระชอบ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
22	นายธิดี ทรัพย์ประดิษฐ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
23	นายคณิต ปราบตะเขนทร์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
24	นายสุนัน กุมภาร์	คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเขว้า อ.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/โครงการ ที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ปี 2563 ครั้งที่ 1	ปี 2564 ครั้งที่ 2	ปี 2564 ครั้งที่ 3	ปี 2565 ครั้งที่ 4				
25	นายราวี มิ่งมี	คนงานประจํารถขยะ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานเทศบาลและชุมชน	เห็นชอบ	
26	นางสาวพรทิพย์ วีระบิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ	
27	นายชัชวาล แดงเงิน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานการศึกษา	เห็นชอบ	
28	นางสิริพร รัตนองศิริกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทต.บ้านเขว้า	2564-2566	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานส่งเสริมสตรี	เห็นชอบ	
29	นางสาวสมมาตริ วัฒนศิริ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทต.เขื่อน	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 8 พ.ย. 65 (1 เดือน 8 วัน)	แผนงานบริหารงานการศึกษา	เห็นชอบ	

(Handwritten signature)

เอกสารประกอบวาระที่ 5.6

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลออกจากราชการ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.คอนสาร	นายวราธร ชาญยุทธ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	8 ก.ย. 65	1 ต.ค. 65	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.คอนสาร		สังกัด กองช่าง						
			ทต.คอนสาร อ.คอนสาร						
			จ.ชัยภูมิ						
2	ทต.หนองบัวใหญ่	นายเอกอัคร ชวลิตินทร์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	26 ก.ย. 65	10 ต.ค. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจของเทศบาล ตำแหน่ง	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.จัตุรัส		สังกัด สำนักปลัด			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
			ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส						
			จ.ชัยภูมิ						
3	ทต.ชัยภูมิ	นายวุฒิชัย เต็มพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	30 ก.ย. 65	1 พ.ย. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	อนุญาตให้ลาออก ไม่น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.เมืองชัยภูมิ		สังกัด กองการศึกษา						
			ทต.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ						
			จ.ชัยภูมิ						
4	ทต.ชัยภูมิ	นายประเวศ ติรกุลแก้ว	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	10 ต.ค. 65	1 พ.ย. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น การจัดการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุคงที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่ง สถาปนิกปฏิบัติการ	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.เมืองชัยภูมิ		สังกัด กองช่าง						
			ทต.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ						
			จ.ชัยภูมิ						

กชช

บัญชีขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 5.7

ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิภาค	อัตราค่าจ้าง/ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์	นายพิเชษฐ์ แผ่นศิลา ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ทต.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3810-001 เงินเดือน 15,060 บาท	อ.ศีลาลาด จ.ศรีสะเกษ	ว่าง/ 38.60	1 พ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
2	ทต.แก้งคร้อ อ.แก้งคร้อ	นายธงชัย สุตนักรบ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ผู้นำทางสังคม ธุรกิจและการเมือง มหาวิทยาลัยรังสิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ทต.แก้งคร้อ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-3801-001 เงินเดือน 15,060 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 31.76	1 พ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
3	ทต.บ้านเพชรบุรี อ.ภูเขียว	นายวีระชัย จันท ปวส.บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยอาชีวศึกษาขุติยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต. บ้านเพชรบุรี อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-001 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.หนองกี่ จ.กาฬสินธุ์	ว่าง/ 36.80	1 พ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	ท.ม. ชัยภูมิ	นายวุฒิชัย เต็มพันธ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อ.เมืองชัยภูมิ	ว่าง/	1 พ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ	เห็นชอบ
	อ.เมืองชัยภูมิ	ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชา เครื่องกล	ปฏิบัติงาน ท.ม. ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	จ.ชัยภูมิ	26.33		ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	
		วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	จ.ชัยภูมิ					
			เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4805-007					
			เงินเดือน 11,510 บาท					

dm

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.8.1

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด)
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิเก่า	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายพันธุ์ ทุนการ ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครอง มหาวิทยาลัยมกุฏราชวิทยาลัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.เชียงใหม่ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 42-2-01-2101-004 เงินเดือน 35,220 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 35,220 บาท			

[Signature]

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8.2

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ให้โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิชำนาญ	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายวิญญาติ อาสารณะ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ทต.นาหนองพุ่ม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ทต.นครนายก อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 28.65	- เป็นผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหา - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2	นางศุภกร ชูกระเดื่อง ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ตำบลธาตุทอง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ทต.โนนหัน อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์	ว่าง/ 25.01	- เป็นผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหา - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวารสารที่ 5.9.1

ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) ของเทศบาล

กรณีขอกำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่ง

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	เทศบาล	การใช้จ่าย น.35 คนช้อปยูนิ ปีงบฯ 66	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยุบเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	การใช้จ่าย ตามกรอบฯ ปี 66 (รวมที่รับแล้ว)	เหตุผลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการฯ	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	คอนสาร/ ทต.หัวยาง	27.46	1.นักป้องกันฯ (ปก./ชก.) (10-2-01-3810-001) สำนักปลัด 2.พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทั่วไป) สำนักปลัด 3.แม่บ้าน (ทั่วไป) สำนักปลัด 4.ผ.จพง.จัดเก็บรายได้ กองคลัง 5.ผ.จพง.ป้องกันฯ สำนักปลัด 6.พนักงานดับเพลิง(ผู้ฝึกทักษะ) 7.แม่บ้าน (ผู้ฝึกทักษะ) สำนักปลัด 8.พนักงานขับรถขยะ (ผู้ฝึกทักษะ) กองสาธารณสุข 9.คนงานประจํารถขยะ (ทั่วไป) กองสาธารณสุข 10.แม่บ้าน (ทั่วไป) กองสาธารณสุข	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง	27.25	ปริมาณงาน 1.50 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 1.96 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 2.02 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 2.88 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) ของเทศบาล

กรณีขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่าย	โครงสร้างส่วนราชการ	ประเภท	การค่าใช้จ่าย	งบเพื่อการพัฒนา	ผลการประเมินตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ความเห็นของ	มติ ก.ท.จ.
		ม.35 ตามข้อบัญญัติ	ที่ขอกำหนด/	ประเภท	เฉลี่ย 2 ปี	ปีที่ผ่านมา	ด้านปริมาณงาน/คุณภาพ/	ตัวชี้วัดค่างาน	ความเห็นของ	มติ ก.ท.จ.
		ปีงบประมาณ 65	ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม	การปรับปรุง	(ปี 64+65/2)	(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20)	การพัฒนาองค์กร	(ไม่ต่ำกว่า 460 คะแนน)	อนุกรรมการฯ	ชัยภูมิ
1	เมืองชัยภูมิ/	23.05	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น	กำหนดโครงสร้าง	21.90	44.69	(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)	636 คะแนน	เห็นสมควร	เห็นชอบ
	ซีลอง		1.ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		(20.86 + 22.95/2)					
			(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)							
			(10-2-07-2101-004)							
			2. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ตัดโอนจากสำนักปลัด						
			-หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ตัดโอนจากสำนักปลัด						
			(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (มีคนครอง)							
			(10-2-07-2101-002)							
			-งานแผนงานและงบประมาณ							
			-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน							
			-นักวิเคราะห์ (มีคนครอง)	ตัดโอนจากสำนักปลัด						
			(10-2-07-3103-001)							
			-ผอ.นักวิเคราะห์ (มีคนครอง)	ตัดโอนจากสำนักปลัด						
			-งานติดตามและประเมินผล							
			-งานจัดทำงบประมาณ							
			-งานบริการและเผยแพร่วิชาการ							

AN

ที่	เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามข้อบัญญัติ อื่นๆ 65	โครงสร้างส่วนราชการ ที่ขอกำหนด/ ตำแหน่งที่กำหนดเพิ่ม	ประเภท การปรับปรุง	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย 2 ปี (ปี 64+65/2) (ไม่เกินร้อยละ 35)	งบเพื่อการพัฒนา ปีที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20)	ผลการประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน/คุณภาพ/ การพัฒนาองค์กร (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60)	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดค่างาน (ไม่ต่ำกว่า 460 คะแนน)	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
	ทต.สีล่อง (ต่อ)		-งานนิติการ -นิติกร (มีเงินเดือน) (10-2-07-3105-001) -งานธุรการ - จพง.ธุรการ (ปง./ชง.) (10-2-07-4101-002)	ตัดโอนจากสำนักจัด กำหนดเพิ่ม						

เอกสารประกอบวาระที่ 5.9.3

ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) ของเทศบาล กรณีการขอกำหนดฝ่าย

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 คงขออนุมัติ ปี 65	ชื่อฝ่ายที่ขอกำหนด/ ตำแหน่งที่กำหนดในฝ่าย	ภาระค่าใช้จ่าย เฉลี่ย 2 ปี (ปี 64+65/2) (ไม่เกินร้อยละ 35)	งบเพื่อการพัฒนา ปีที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20)	ภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบฯ ปี 65 (รวมที่ปรับแล้ว)	ผลการประเมินตัวชี้วัด ค้างงาน (ไม่ต่ำกว่า 460 คะแนน)	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เทศบาลเมือง- ชัยภูมิ	26.63	ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (สป.) 1. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (10-2-01-2101-012) (กำหนดเพิ่ม) งานพัฒนาการท่องเที่ยว 2. นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.) (10-2-01-3302-001) (กำหนดเพิ่ม) 3. ผ. นักพัฒนาการท่องเที่ยว 2 อัตรา (กำหนดเพิ่ม) งานส่งเสริมการท่องเที่ยว 4. เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.) (10-2-01-4302-001) (กำหนดเพิ่ม) 5. เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.) (10-2-01-4302-002) (กำหนดเพิ่ม) 6. ผ.ช. นักพัฒนาการท่องเที่ยว 2 อัตรา (กำหนดเพิ่ม)	31.93 (30.70 + 33.16/2)	40.33	30.11	636 คะแนน	เห็นสมควร	เห็นชอบ



๒๖.๑๖๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙๒๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
เอกสารประกอบวารสารที่ ๘๒๑
เลขที่.....
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๕
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขรับที่..... 2888
วันที่..... 27 ก.พ. 65

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน พ.ศ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
๒. ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครู
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล
สำหรับโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียน จำนวน ๑ ชุด
๔. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดได้รายงานการขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดตั้งโรงเรียน
และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขึ้นใหม่ และกรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานขอรับการจัดสรรอัตรา
เพิ่มเติมสำหรับโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่จัดตั้งไว้เดิมแต่มีอัตราต่ำกว่าเกณฑ์ที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้การจัดการศึกษา
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
และแก้ไขปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ของเทศบาลตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีโรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในสังกัด ตามบัญชีการจัดสรรอัตราที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยขอให้จังหวัดแจ้งเทศบาลตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรอัตราดังกล่าวดำเนินการตามแนวทางเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับ
การจัดสรรที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๘๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

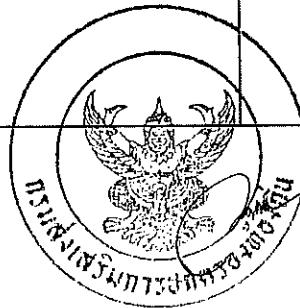
บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับโรงเรียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.4/ว 2920 ลงวันที่ 19 กันยายน 2565

จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อโรงเรียน	จำนวน ตำแหน่ง	ที่	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน
ชัยภูมิ	แก้งคร้อ	ทต.นาหนองทุ่ม	อนุบาลเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม	4	1	102085500999	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
					2	102086501000	ครูผู้ช่วย	15,800
					3	102086501001	ครูผู้ช่วย	15,800
					4	102086501002	ครูผู้ช่วย	15,800
		ทต.หนองสังข์	เทศบาลหนองสังข์	3	1	102085501003	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
					2	102086501004	ครูผู้ช่วย	15,800
					3	102086501005	ครูผู้ช่วย	15,800
		อบต.หนองขาม	อนุบาลหนองขาม	4	1	103085501006	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	19,860
					2	103086501007	ครูผู้ช่วย	15,800
					3	103086501008	ครูผู้ช่วย	15,800
					4	103086501009	ครูผู้ช่วย	15,800



แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับอัตราที่ได้รับการจัดสรรสำหรับโรงเรียน
สังกัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย และพนักงานจ้าง เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ครูผู้ช่วย และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรอัตราดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ต่อไป

๒. แจ้งให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี กำหนดสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หากมีความประสงค์จะสรรหาโดยการรับโอนให้เสนอขอความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี ปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งครูก่อนการดำเนินการรับโอน

กรณีเทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ หรือกรณีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็สามารถรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี เพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แล้วแต่กรณี สรรหาให้ได้เช่นเดียวกัน

๓. กรณีโรงเรียนที่จัดตั้งใหม่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราให้ตามความเหมาะสมด้านงบประมาณ ประกอบกับเกณฑ์การคำนวณอัตราตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นการจัดตั้งโรงเรียนจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หากเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใด มีอัตราครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาย้ายครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปดำรงตำแหน่งครูสังกัดโรงเรียนในอัตราใหม่ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ เพื่อให้อัตราส่วนของนักเรียนต่อครูและจำนวนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เมื่อดำเนินการย้ายเข้าสู่ตำแหน่งครูในสังกัดโรงเรียนแล้ว ให้รายงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการส่งคืนอัตราที่ว่างอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เกินเกณฑ์ดังกล่าวโดยเร็ว รวมถึงอัตราพนักงานจ้างที่เคยจัดสรรให้ กรณีมีอัตรารวมของตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งครูและพนักงานจ้าง ต่อจำนวนเด็กปฐมวัยสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล/ครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ (อัตราส่วนเด็กปฐมวัย : ครูผู้ดูแลเด็ก ๑๐ : ๑) หากมีตำแหน่งว่างลง ทุกกรณี ให้งดการสรรหาพนักงานจ้าง และให้จังหวัดกำกับติดตามให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานส่งคืนอัตราที่เกินเกณฑ์ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

กรณีที่เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดคำนวณจำนวนอัตราที่พึงจะมีได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ แล้วปรากฏว่า มีจำนวนอัตราครูเกินเกณฑ์ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจยุบเลิกอัตราว่างที่เกินเกณฑ์ หรือตัดโอนตำแหน่ง หรือตัดโอนพนักงานครู หรือตัดโอนตำแหน่ง และตัดโอนพนักงานครูที่เกินเกณฑ์ในสถานศึกษาหนึ่งไปกำหนดในอีกสถานศึกษาหนึ่งของเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน แล้วแต่กรณี หรือตัดโอนอัตราที่เกินเกณฑ์ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไปกำหนดในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น แล้วแต่กรณี ได้ตามความจำเป็น โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ

๔. เนื่องจากอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่งที่ใช้งบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ดังนั้น เพื่อให้การใช้ตำแหน่งพนักงานครูดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมตามหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณคุณภาพงานของตำแหน่ง จึงให้จังหวัดตรวจสอบจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล แต่ละแห่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปกำหนดโดยเคร่งครัด

๕. ให้เทศบาลตำบลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการจัดสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ (สายงานสนับสนุนการสอน) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในกรณีที่โรงเรียนได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถ้าเป็นตำแหน่งแรกของโรงเรียน ให้กำหนดตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี” หากเคยมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ในโรงเรียนแล้ว ให้กำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.12

ขอความเห็นชอบการเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2566

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 10/2565 วันที่ 26 ตุลาคม 2565

ที่	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.ท.จ.
1	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	โครงการบูรณาการเครือข่ายการจัดการขยะมูลฝอย	โครงการเมืองชัยภูมิน่าอยู่อย่างยั่งยืน	ชัยภูมิ
	อ.เมืองชัยภูมิ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เห็นชอบ
2	ทต.สีล่อง	โครงการอบรมเยาวชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	โครงการฝึกอบรมอาชีพเสริมสร้างงาน สร้างคน สร้างรายได้ตามหลัก	เห็นชอบ
	อ.เมืองชัยภูมิ	และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ 2566 (3)	ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ 2566	
3	ทต.นาหนองทุ่ม	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็ก และเยาวชน	โครงการอบรมรณรงค์ชุมชนน่าอยู่ หน้าบ้าน น่ามอง	เห็นชอบ
	อ.แก้งคร้อ	ประจำปีงบประมาณ 2566 (4)	ประจำปีงบประมาณ 2566	
4	ทต.หนองสีงี	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเด็กเสียชีวิตจากการจมน้ำ	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญา	เห็นชอบ
	อ.แก้งคร้อ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (4)	เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
5	ทต.ธาตุทอง	โครงการอบรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ	โครงการส่งเสริมการผลิตเมล็ดพันธุ์และแปรรูปข้าว	เห็นชอบ
	อ.ภูเขียว	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (3)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
6	ทต.บ้านแก้ง	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพตำบลบ้านแก้ง	เห็นชอบ
	อ.ภูเขียว	ประจำปี 2566 (4)	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	

[Signature]

ที่	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
7	ทต.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์	โครงการอบรมเด็กและเยาวชนรักถิ่น จิตอาสา คู่คุณธรรม รวมใจต้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2566 (4)	โครงการส่งเสริมตลาดชุมชนคุ่มเหนื่อ ประจำปี 2566	เห็นชอบ
8	ทต.บ้านป่า อ.เกษตรสมบูรณ์	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด (ชุมชนสีขาว) ประจำปี 2566 (4)	โครงการบริหารจัดการหน่วยกู้ชีพ 1669 (ติดตาม ติดเตียง เคียงข้างสูงวัย 24 P EMS) ประจำปีงบประมาณ 2566	เห็นชอบ
9	ทต.เทพสถิต อ.เทพสถิต	โครงการอบรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสริมสร้างสุขภาพ ผู้สูงอายุแบบองค์รวม ประจำปีงบประมาณ 2566 (4)	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน เทศบาลตำบลเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ 2566	เห็นชอบ
10	ทต.บ้านหนองรังค์ อ.บ้านหนองรังค์	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุ) (4)	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและแก้ปัญหาเด็กก้นน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เห็นชอบ
11	ทต.บ้านเพชร อ.บ้านหนองรังค์	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคิดแยกขยะ ในระดับครัวเรือน (3)	โครงการฝึกอบรมโรงเรียนผู้สูงอายุ เทศบาลตำบลบ้านเพชร	เห็นชอบ
12	ทต.ท่าวายาง อ.คอนสาร	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด "ชุมชนยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร ตามยุทธศาสตร์ชาติ" (4)	โครงการส่งเสริมอาชีพตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เห็นชอบ

๑๒๖

ที่	เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
13	ทต.ห้วยแย้ อ.หนองบัวระเหว	โครงการก่อสร้างฝายชะลอน้ำเฉลิมพระเกียรติ ประจำปีงบประมาณ 2566 (1)	โครงการฝึกอบรมจัดการขยะอย่างครบวงจร ประจำปีงบประมาณ 2566	เห็นชอบ
14	ทต.บ้านเด้า อ.บ้านแท่น	โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน/หมู่บ้าน (4)	โครงการพัฒนาครัวเรือนต้นแบบในการบริหารจัดการขยะ	เห็นชอบ
15	ทต.ตลาดแร่ อ.บ้านเขว้า	โครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ 2566 (4)	โครงการฝึกอบรมป้องกันเด็กจมน้ำ ประจำปีงบประมาณ 2566	เห็นชอบ
16	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	โครงการปรับปรุงระบบงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปีงบประมาณ 2566 (1)	โครงการฝึกอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปีงบประมาณ 2566	เห็นชอบ
17	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (3)	โครงการคนหนองบัวแดง ไม่ทอดทิ้งกัน ปี 2566	เห็นชอบ

AK

หมายเหตุ ยุทธศาสตร์จังหวัดชัยภูมิ

(๑) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

(๒) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล

(๓) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

(๔) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตให้มั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เอกสารประกอบการพิจารณาการขอเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2566

เอกสารประกอบวาระที่ 5.12

ที่	เทศบาล	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2566	รายจ่ายด้านบุคลากร (ม.35)		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		ผลคะแนน LPA (5 ด้าน)	หมายเหตุ (วันลงรับเอกสาร)
			จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
1	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	442,250,000	116,425,820	26.33	44,454,900	10.05	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	26 ก.ย. 65
2	ทต. ชีลอง อ.เมืองชัยภูมิ	66,989,596	15,172,525	22.65	7,020,200	10.48	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	27 ก.ย. 65
3	ทต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ	95,000,000	27,216,410	28.65	10,970,388	11.55	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	28 ก.ย. 65
4	ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ	67,800,000	18,896,320	27.87	7,827,500	11.54	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	27 ก.ย. 65
5	ทต.หาดทอง อ.ภูเขียว	75,000,000	18,756,233	25.01	8,729,165	11.63	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	30 ก.ย. 65
6	ทต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว	95,500,000	24,282,210	25.43	12,237,700	12.81	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	28 ก.ย. 65
7	ทต.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์	43,500,000	16,789,700	38.60	5,754,000	13.22	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	27 ก.ย. 65
8	ทต.บ้านเป้า อ.เกษตรสมบูรณ์	71,653,000	24,876,849	34.72	7,198,800	10.05	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	30 ก.ย. 65

ที่	เทศบาล	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2566	รายจ่ายด้านบุคลากร (ม.35)		รายจ่ายเพื่อการพัฒนา		ผลคะแนน LPA (5 ด้าน)	หมายเหตุ (วันลงรับเอกสาร)
			จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ		
9	ทต.เทพสถิต อ.เทพสถิต	43,088,000	14,410,360	33.44	4,699,500	10.90	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	23 ก.ย. 65
10	ทต.บ้านหนึ่งจรมรงค์ อ.บ้านหนึ่งจรมรงค์	70,000,000	25,355,450	36.22	7,364,300	10.52	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	27 ก.ย. 65
11	ทต.บ้านเพชร อ.บ้านหนึ่งจรมรงค์	70,000,000	23,467,320	33.52	9,113,720	12.83	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	7 ก.ย. 65
12	ทต.ห้วยยาง อ.คอนสาร	95,000,000	26,115,380	27.49	9,500,000	10.00	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	30 ก.ย. 65
13	ทต.ห้วยแย้ อ.หนองบัวระเหว	52,000,000	15,504,410	29.82	5,532,700	10.64	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	28 ก.ย. 65
14	ทต.บ้านเตา อ.บ้านแท่น	58,920,000	14,562,344	24.71	7,048,605	11.96	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	27 ก.ย. 65
15	ทต.ตลาดแร่ อ.บ้านเขว้า	80,800,000	24,111,568	29.84	8,372,060	10.36	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	21 ก.ย. 65
16	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	65,500,000	19,189,231	29.30	7,106,100	10.85	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	30 ก.ย. 65
17	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	100,000,000	32,378,664	32.38	10,768,300	10.77	ผ่านทั้ง 5 ด้าน	30 ก.ย. 65

ดชช