



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๐๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ตรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐- ๑๒.๓๐น.
ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕
-รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบและให้แจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่อง เสร็จที่ ๑๔๙๐-๑๔๙๑/๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ กรณีคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ตามมติข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าไม่มีพยานหลักฐานว่าพนักงานเทศบาลกระทำการทุจริต

๔.๓ รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของเทศบาล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ รับทราบรายงานการพิจารณาปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้มีระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๔.๔.๑ รับทราบรายงานการตรวจสอบกลั่นกรองรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๔.๒ รับทราบรายงานการการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

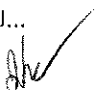
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ได้ประชุมและมีมติในการประชุม ดังต่อไปนี้

๕.๑ เห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๐ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

๕.๒ เห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

/๕.๓ เห็นชอบ...



๕.๓ เห็นขอรับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นขอการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๕ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เห็นขอการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นขอให้พนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นขอให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙.๑-๕.๙.๒

๕.๑๐ เห็นขอออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๑๑ เห็นขอการโอน-รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงาน ผู้บริหารของเทศบาล จำนวน ๕๖ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑.๑-๕.๑๑.๔ /ไม่เห็นชอบ รายที่ ๔ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑.๒ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๓๒๕๔

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม/นครปฐม/ขอนแก่น/นครราชสีมา/เลย
/มุกดาหาร/สกลนคร/หนองบัวลำภู และสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๓๒๕๖



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น และเพชรบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/ ๓๒๕๘

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาณุชัย ศรศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏ์เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๓๒๕๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรมนาถการ ขย ๓๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย ซึ่งบุคคลดังกล่าวยังไม่ผ่าน
การอบรมตามหลักสูตร ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย สรศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต้นชิตลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๓๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญป่าเขาสรรพสัตว์ เदनชัฒลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๓๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ลำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เตนชัลดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานขึ้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

/๑) ตำแหน่ง...

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑) หัวข้อ ๔.๑ (๓)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

๔.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก ดังนี้

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนตามตารางข้อ (๑)

๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

/จำนวนตำแหน่ง...

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๕.๒.๑ (๓) แล้วให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๕.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๕.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๕.๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ตามข้อ ๕.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการและภาระงานของสถานศึกษานั้น

/๕.๖ กรณี...

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาล มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์นี้ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไกรสร กองฉลาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							เพิ่มเติม
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	
๑-๕๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๕๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
ขยายโอกาสทางการศึกษา									

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

๒. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษา ที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คน ขึ้นไป

จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามมาตรฐานทั่วไป (อัตรา)	จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนและสาขาวิชาเอก								
	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	ม.ต้น (วิทยาศาสตร์) ม.ปลาย (วิทยาศาสตร์ทั่วไป, ฟิสิกส์, เคมี, ชีววิทยา)	พลศึกษา/ สุขศึกษา	ศิลปศึกษา/ ดนตรี/ นาฏศิลป์	การงานอาชีพ/เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม, เกษตรกรรม, อุตสาหกรรม)	วิชาเอก เพิ่มเติม
๑๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๔
๒๔	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๑
๓๖	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๔
๔๘	๓	๓	๓	๔	๔	๒	๒	๒	๒๕
๖๐	๔	๔	๔	๕	๕	๓	๓	๓	๒๙
๗๒	๕	๕	๕	๖	๖	๓	๓	๓	๓๖
๘๔	๖	๖	๖	๗	๗	๔	๔	๔	๔๐
๙๖	๗	๗	๗	๘	๘	๔	๔	๔	๔๗
๑๐๘	๘	๘	๘	๙	๙	๕	๕	๕	๕๑
๑๒๐	๘	๘	๘	๑๐	๑๐	๕	๕	๕	๖๑
๑๓๒	๙	๙	๙	๑๑	๑๑	๖	๖	๖	๖๗
๑๔๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๒	๑๒	๖	๖	๖	๗๓
๑๕๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๓	๑๓	๖	๖	๖	๘๐
๑๖๘	๑๑	๑๑	๑๑	๑๔	๑๔	๗	๗	๗	๘๗
๑๘๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๕	๑๕	๗	๗	๗	๙๓
๑๙๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๖	๑๖	๘	๘	๘	๑๐๐
๒๐๔	๑๓	๑๓	๑๓	๑๗	๑๗	๘	๘	๘	๑๐๗
๒๑๖	๑๔	๑๔	๑๔	๑๘	๑๘	๘	๘	๘	๑๑๓
๒๒๘	๑๕	๑๕	๑๕	๑๙	๑๙	๙	๙	๙	๑๒๐
๒๔๐	๑๕	๑๕	๑๕	๒๐	๒๐	๙	๙	๙	๑๒๗

หมายเหตุ วิชาเอกเพิ่มเติม ให้สถานศึกษากำหนดวิชาเอกตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียนตามหลักสูตร ๑
 แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรสถานศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนด
จำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอน ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน

(๑) ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) ระดับประถมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๓) ระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๒ ชั่วโมงงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และเทศบาลสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ ชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ เท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน ดังนี้

๒.๑ ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

๒.๒ ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

๒.๓ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๒.๔ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๓. การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๓๒๙๓

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล/เนินสง่า /ซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (ระเบียบวาระที่ ๔.๒) มีมติให้แจ้งเวียนความเห็นคณะกรรมการวิधिปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๙๐ - ๑๔๙๑/๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ กรณีคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลตามมติชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าไม่มีพยานหลักฐานว่าพนักงานเทศบาลกระทำการทุจริต ให้เทศบาลในพื้นที่ถือปฏิบัติกรณีการขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยใหม่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลในพื้นที่ถือปฏิบัติ สำหรับเทศบาลเมืองชัยภูมิให้ถือปฏิบัติเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณปาชาสรรพสัตว์ เค้นซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี

๒๒๒๒๒๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่น
รับเลขที่... 2086
ลงวันที่... 21 ก.พ. 2565
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓)

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

~~สำนักงานบริหารการปกครอง~~
เลขที่ 361
วันที่ 21 ก.พ. 65

เรื่อง การขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยใหม่

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๙๐-๑๔๙๑/๒๕๖๔ จำนวน ๙ แผ่น

ด้วยปรากฏข้อหารือต่อ ก.ท. กรณีพนักงานเทศบาลได้มีหนังสือถึงนายกเทศมนตรี ขอให้พิจารณาเพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ และขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ โดยอ้างคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งเวียนความเห็นของคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๔๙๐-๑๔๙๑/๒๕๖๔ ให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อแจ้งให้เทศบาลในสังกัดและเมืองพัทยา ถือปฏิบัติกรณีการขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษวินัยใหม่ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ นุปจานจรรย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dta.go.th
ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระหว้า ๐๘๒ ๔๙๐ ๗๑๑๑


เรื่องเสรีจที่ ๑๔๙๐ - ๑๔๙๑/๒๕๖๔

บันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
เรื่อง การพิจารณาคำขอให้พิจารณาใหม่ กรณีคำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงาน
เทศบาลตามมติชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ช. แต่ศาลมีคำพิพากษา
ถึงที่สุดว่าไม่มีพยานหลักฐานว่าพนักงานเทศบาลกระทำการทุจริต

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๐๗๘๘ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๗๔๕๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า ด้วยเทศบาลตำบลทับช้างรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี (ก.ท.จ. จันทบุรี) ว่า ได้รับหนังสือจากนาย ว. อติปลัดเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลทับช้าง ซึ่งถูกลงโทษไล่ออก ตามคำสั่งเทศบาลตำบลทับช้าง ที่ ๓๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า นาย ว. ขณะดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งน้ำร้อน กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าประพฤติก่อความเสียหาย ในการตรวจรับงานจ้างโครงการก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านแบบผิวดินขนาดใหญ่ จำนวน ๖ โครงการ ได้ยื่นขอให้เทศบาลตำบลทับช้างพิจารณายกเลิกหรือเพิกถอนคำสั่งไล่ออกและดำเนินการตามขั้นตอนการขอกลับเข้ารับราชการใหม่ และดำเนินการคืนสิทธิต่าง ๆ รวมทั้งขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ เนื่องจากศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ ได้มีคำพิพากษาและคดีถึงที่สุดว่า ไม่ปรากฏพยานหลักฐานซึ่งรับฟังได้ว่า นาย ว. มีการเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับจ้าง และไม่พบพยานหลักฐานว่าเป็นผู้กระทำการทุจริตโดยมีเจตนาแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา แต่พฤติการณ์การกระทำของนาย ว. เป็นความผิดฐานเป็นเจ้าของพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ตามมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา ลงโทษจำคุก ๒ ปี และปรับ ๒๐,๐๐๐ บาท แต่มีเหตุบรรเทาโทษลดโทษจำคุก ๑ ปี และปรับ ๑๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี ซึ่งเทศบาลตำบลทับช้างปฏิเสธไม่รับคำขอให้พิจารณาใหม่ เนื่องจากเห็นว่าการยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่เกินระยะเวลา ๙๐ วัน ตามที่กำหนดในมาตรา ๕๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๔

ต่อมา นาย ว. อุทธรณ์คำสั่งเทศบาลตำบลทับช้างดังกล่าว โดยเทศบาลตำบลทับช้างพิจารณาคำอุทธรณ์แล้วมีความเห็นยืนตามความเห็นเดิม จึงรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีเพื่อพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ และได้มีหนังสือไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนมติพร้อมกับมีหนังสือไปยัง ก.ท.จ. จันทบุรี เพื่อพิจารณาทบทวนยกเลิกหรือเพิกถอนมติ ก.ท.จ. จันทบุรี

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๑๑/๑๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกา มีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสิริรัตน์ แสงรอด)
ผู้อำนวยการ

ที่ให้ลงโทษไล่ออกนาย ว. และพิจารณาใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ก.ท.จ. จันทบุรี พิจารณาแล้ว มีมติให้หาหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) จำนวน ๓ ประเด็น

คณะกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ (อ.ก.ท. มาตรฐานวินัย) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณา ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง การยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ของนาย ว. เกินกำหนดระยะเวลา ๙๐ วัน นับแต่วันที่รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ หรือไม่ เห็นว่า การยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ต้องกระทำภายใน ๙๐ วันนับแต่ผู้นั้นได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ได้ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือว่า วันที่นาย ว. ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่คือวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ การที่นาย ว. ได้ยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ต่อนายกเทศมนตรีตำบลทับช้างเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นการยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม

ประเด็นที่สอง กรณีที่นาย ว. ได้มีหนังสือถึงนายกเทศมนตรีตำบลทับช้าง ขอให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกนาย ว. และขอให้พิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ การพิจารณาคำขอให้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยดังกล่าว เป็นอำนาจของหน่วยงานใด เห็นว่า ประเด็นปัญหานี้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ จึงเห็นควรให้หาหรือคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองต่อไป

ประเด็นที่สาม คำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ ถือเป็นพยานหลักฐานใหม่ที่จะนำมาเป็นเงื่อนไขในการขอให้พิจารณาใหม่ได้หรือไม่ เห็นว่า การดำเนินการคดีอาญาและการดำเนินการทางวินัยกับนาย ว. ซึ่งเป็นมูลกรณีเดียวกันนั้น คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้มีความเห็นในเรื่องเสรีที่ ๑๘๔๔/๒๕๕๕ สรุปความได้ว่า ผลแห่งคำพิพากษายกฟ้องของศาลอาญา มิใช่เป็นข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญอันจะส่งผลให้การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษทางวินัย และข้อเท็จจริงที่ใช้พิจารณายกอุทธรณ์เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญที่จะทำให้เจ้าหน้าที่เพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งลงโทษทางวินัยซึ่งเป็นคำสั่งทางปกครองได้ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ ทั้งนี้ การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการคดีอาญามีกระบวนการแยกต่างหากจากกัน ตามคำวินิจฉัยชี้ขาดอำนาจหน้าที่ระหว่างศาล ที่ ๑๕๕/๒๕๖๐ คำพิพากษาศาลฎีกาที่ ๑๓๘๑๒/๒๕๕๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๗๕๕/๒๕๖๑

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องหาหรือของ ก.ท.จ. จันทบุรี แล้ว มีมติเห็นชอบตามความเห็นที่ อ.ก.ท. มาตรฐานวินัย เสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่าข้อหาหรือทั้ง ๓ ประเด็นมีความเกี่ยวข้องกัน จึงขอหาหรือว่า ความเห็นของ อ.ก.ท. มาตรฐานวินัย ทั้ง ๓ ประเด็นถูกต้องหรือไม่

คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้พิจารณาข้อหาหรือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (สำนักงานปลัดกระทรวงและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ผู้แทนจังหวัดจันทบุรี ผู้แทนเทศบาล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสิริรัตน์ แสงรอด)

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๘๗^๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่มีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล จึงเป็น “คำสั่งทางปกครอง” ตามบทนิยามในมาตรา ๕^๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเมื่อกฎหมายดังกล่าวไม่ได้กำหนดให้ผู้อนุมัติมีคำขอให้พิจารณาใหม่ได้ไว้โดยเฉพาะกรณีจึงต้องนำพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ ในฐานะเป็นกฎหมายกลางมาใช้กับกรณีนี้

“ข้อ ๘๗ เมื่อนายกเทศมนตรีได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล โดยสั่งลงโทษหรือตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกเทศมนตรี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และคณะกรรมการเทศบาล ไม่อาจพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุจำเป็นไว้ในรายงานการประชุมด้วย

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจมีมติในคราวเดียวกันให้เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอก่อนการพิจารณาและมีมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก็ได้

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นว่าการลงโทษหรือตโทษหรือสั่งยุติเรื่องตามวรรคหนึ่ง เป็นการไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม หรือมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี ต้องแสดงเหตุผลให้ปรากฏเป็นหนังสือในรายงานการประชุมด้วย

ในกรณีนายกเทศมนตรีได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่องตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของหลักเกณฑ์นี้ หรือสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวนหรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

เมื่อนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นหรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษเดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษเป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัด หรือลดลงไปแล้วตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

“มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

๑๒๓

๑๒๓

“คำสั่งทางปกครอง” หมายความว่า

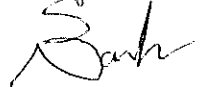
(๑) การใช้อำนาจตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ที่มีผลเป็นการสร้างนิติสัมพันธ์ขึ้นระหว่างบุคคลในอันที่จะก่อ เปลี่ยนแปลง โอน สงวน ระงับ หรือมีผลกระทบต่อสถานภาพของสิทธิหรือหน้าที่ของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นการถาวรหรือชั่วคราว เช่น การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การวินิจฉัยอุทธรณ์ การรับรอง และการรับจดทะเบียน แต่ไม่หมายความรวมถึงการออกกฎ

(๒) การอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง

๑๒๓

๑๒๓

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสิริรัตน์ แสงงาม)

เจ้าพนักงานบริหารทั่วไป

ทั้งนี้ ตามมาตรา ๓^๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ โดยในการขอให้พิจารณาใหม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๔^๖ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยในมาตรา ๕๔ วรรคสาม ได้กำหนดระยะเวลายื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ไว้ว่าต้องกระทำภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ได้

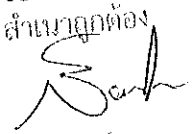
กรณีตามข้อหาข้อนี้ นาย ว. คู่กรณี ได้อ้างคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ ที่ อท ๑๙/๒๕๖๓ มาเป็นข้อเท็จจริงที่ใช้ในการออกคำสั่งทางปกครองนั้นได้เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่คู่กรณีตามมาตรา ๕๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ การนับระยะเวลาในการยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่จึงต้องกระทำภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ได้ตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม ดังกล่าว แต่กรณีตามข้อหาข้อนี้ ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงโดยชัดเจนว่า นาย ว. ได้รู้เหตุที่อาจขอให้พิจารณาใหม่ได้เมื่อใด การที่สันนิษฐานว่า นาย ว. จำเลย มีหน้าที่ต้องติดตามผลของคดีด้วยตนเองและอาจทราบถึงการที่คดีถึงที่สุดตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ก็เป็นเพียงการสันนิษฐานลอย ๆ ทั้งที่การมีคำสั่งดังกล่าวของศาลเป็นเรื่องระหว่างศาลและพนักงานอัยการ โดยไม่ได้แจ้งให้นาย ว. ทราบ และโดยที่ ปรากฏข้อเท็จจริงค่อนมาว่า นาย ว. ได้ยื่นคำร้องขอคัดถ่ายเอกสารสำเนาคำพิพากษาและสำเนาหนังสือรับรองเพื่อแสดงว่าคำพิพากษาลงถึงที่สุด เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กรณีจึงย่อมถือได้ว่าวันดังกล่าวเป็นวันที่นาย ว. ได้รู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ เมื่อนาย ว. ได้ยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเป็นการยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ภายในกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ เว้นแต่จะมีข้อเท็จจริงปรากฏอย่างชัดเจนว่านาย ว. ได้ทราบเหตุดังกล่าวก่อนวันนั้น

มาตรา ๓ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมายใดกำหนดวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองเรื่องใดไว้โดยเฉพาะ และมีหลักเกณฑ์ที่ประกันความเป็นธรรมหรือมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับขั้นตอนและระยะเวลาอุทธรณ์หรือโต้แย้งที่กำหนดในกฎหมาย

มาตรา ๕๔ เมื่อคู่กรณีมีคำขอ เจ้าหน้าที่อาจเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองที่พ้นกำหนดอุทธรณ์ตามส่วนที่ ๕ ได้ในกรณีดังต่อไปนี้

- (๑) มีพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไป
 - (๒) คู่กรณีที่แท้จริงมิได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาทางปกครองหรือได้เข้ามาในกระบวนการพิจารณาครั้งก่อนแล้วแต่ถูกตัดโอกาสโดยไม่เป็นธรรมในการมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาทางปกครอง
 - (๓) เจ้าหน้าที่ไม่มีอำนาจที่จะทำคำสั่งทางปกครองในเรื่องนั้น
 - (๔) ถ้าคำสั่งทางปกครองได้ออกโดยอาศัยข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายใดและต่อมาข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่คู่กรณี
- การยื่นคำขอตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) หรือ (๓) ให้กระทำได้เฉพาะเมื่อคู่กรณีไม่อาจทราบถึงเหตุนั้นในการพิจารณาครั้งแล้วมาก่อนโดยไม่ใช่ความผิดของผู้ยื่นคำขอ
- การยื่นคำขอให้พิจารณาใหม่ต้องกระทำภายในเก้าสิบวันนับแต่ผู้ยื่นคำขอรู้ถึงเหตุซึ่งอาจขอให้พิจารณาใหม่ได้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสิริรัตน์ แดงรอด)
อธิบดีกรมการ

ประเด็นที่สาม เห็นว่า มาตรา ๕๔(๑)^{๑๔} แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ ได้กำหนดถึงเหตุที่จะขอให้พิจารณาใหม่ไว้ว่า จะต้องเป็นกรณีมีพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นที่ยุติแล้วนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ ซึ่งคำว่า “พยานหลักฐานใหม่” ไม่ได้หมายถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นหรือมีขึ้นใหม่หลังจากที่ได้มีคำสั่งทางปกครองที่เป็นมูลเหตุของการขอให้พิจารณาใหม่แล้ว แต่หมายถึงข้อเท็จจริงที่มีอยู่แล้วในเวลาที่ออกคำสั่งทางปกครองนั้น แต่คู่กรณีไม่รู้และพยานหลักฐานใหม่จะต้องมีผลทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นที่ยุติแล้วเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญถึงขนาดที่อาจมีผลต่อการเพิกถอนหรือแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งทางปกครองนั้น หรือแสดงให้เห็นว่าการพิจารณาทางปกครองที่ดำเนินการมาผิดพลาดในสาระสำคัญ อันเป็นการไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างเห็นได้ชัด ทั้งนี้ เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๘๔๙/๒๕๕๕

นอกจากนี้ การดำเนินการทางวินัยมีความแตกต่างจากการดำเนินคดีอาญา เนื่องจากการดำเนินการทางวินัยของราชการเป็นมาตรการทางปกครองเพื่อควบคุมความประพฤติของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐให้อยู่ในกรอบกฎหมายและระเบียบ ซึ่งต่างจากการดำเนินคดีอาญา ที่เป็นการดำเนินการเพื่อนำตัวผู้กระทำผิดอาญามาลงโทษตามกฎหมาย โดยหลักการพิจารณา คดีอาญานั้น จะต้องมีการอ้างพยานหลักฐานและนำสืบพิสูจน์ความผิดของจำเลยให้ปรากฏอย่างชัดแจ้ง จนปราศจากข้อสงสัย ศาลจึงจะพิพากษาลงโทษจำเลยได้ ซึ่งจะเห็นได้ว่า การดำเนินการทางวินัย และการดำเนินคดีอาญามีความมุ่งหมายและวิธีพิจารณาที่แตกต่างกัน การดำเนินการทางวินัย จึงไม่จำเป็นต้องสอดคล้องหรือถือตามผลการดำเนินคดีอาญา ทั้งนี้ ตามนัยความเห็นคณะกรรมการ กฤษฎีกา (คณะที่ ๑๓) ในเรื่องเสรีที่ ๑๔๐๖/๒๕๕๙^{๑๕}

เมื่อข้อเท็จจริงตามข้อหาหรือนี้ แม้ว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าการกระทำของ นาย ว. มีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และฐานเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการรับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้นมุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ ตามมาตรา ๑๕๗^{๑๖} และมาตรา ๑๖๒ (๔)^{๑๗} แห่งประมวลกฎหมายอาญา และมีมูลความผิดวินัย อย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ

^{๑๔}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๖, ข้างต้น

^{๑๕}บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และเพิกถอนคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ (กรณีนายประพันธ์ ไพรอังกูร) ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๔/๒๘๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

^{๑๖}มาตรา ๑๕๗ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปี ถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

^{๑๗}มาตรา ๑๖๒ ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน มีหน้าที่ทำเอกสาร รับเอกสารหรือกรอกข้อความลงในเอกสาร กระทำการดังต่อไปนี้ในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๑.ลา

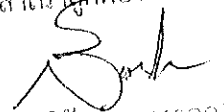
๒.ลา

(๔) รับรองเป็นหลักฐานซึ่งข้อเท็จจริงอันเอกสารนั้น มุ่งพิสูจน์ความจริงอันเป็นความเท็จ

๓.ลา

๔.ลา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศิริรัตน์ แสงรอด)

ผู้อำนวยการ

อย่างร้ายแรงและฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก่อร้ายแรง ตามข้อ ๓ วรรคสาม^{๑๘} ข้อ ๖^{๑๙} วรรคสอง และข้อ ๑๙^{๒๐} วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และต่อมา มีการยุติการดำเนินคดีในฐานความผิดตามมาตรา ๑๖๒ (๔)^{๒๑} แห่งประมวลกฎหมายอาญา เนื่องจากคดีขาดอายุความ แต่ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ ได้มีคำพิพากษาที่ อท ๑๙/๒๕๖๓ สรุปความได้ว่า นาย ว. กระทำความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ตามมาตรา ๑๕๗^{๒๒} แห่งประมวลกฎหมายอาญา แต่มิได้กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ คำพิพากษาซึ่งวินิจฉัยจากพยานหลักฐานดังกล่าวย่อมมิได้เป็นพยานหลักฐานใหม่ อันอาจทำให้ข้อเท็จจริงที่ฟังเป็นที่ยุติแล้วเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญ อันจะเป็นเงื่อนไขในการขอให้พิจารณาใหม่ได้ตามมาตรา ๕๔ (๑)^{๒๓} แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ

สำหรับประเด็นปัญหาว่า กรณีที่ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ มีคำพิพากษาดังกล่าว เป็นกรณีที่ข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการออกคำสั่งทางปกครองนั้นเปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่จะเป็นประโยชน์แก่คู่กรณี ตามมาตรา ๕๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ ตามที่นาย ว. กล่าวอ้างหรือไม่ เห็นว่า แม้ว่าข้อเท็จจริงในกรณีนี้ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ ได้มีคำพิพากษาว่า นาย ว. กระทำความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ตามมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา โดยมีได้กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเนื่องจากไม่ปรากฏพยานหลักฐานในกรณีดังกล่าว แต่เมื่อข้อเท็จจริงที่ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ นำมาใช้ในการวินิจฉัยคดีเป็นข้อเท็จจริงเดิมที่มีได้เปลี่ยนแปลงไป หากแต่เป็นการใช้ดุลพินิจของศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๒ ในการวินิจฉัยความรับผิดชอบทางอาญาตามข้อหาข้อนี้ จึงมิได้เป็นกรณีที่ข้อเท็จจริงหรือข้อกฎหมาย

^{๑๘}ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ฯ

ฯ

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์
ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

^{๑๙}ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ
มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

^{๒๐}ข้อ ๑๙ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก่อ

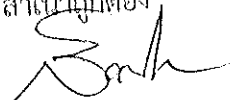
การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิด
ลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก่อร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

^{๒๑}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑๗, ข้างต้น

^{๒๒}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑๖, ข้างต้น

^{๒๓}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๖, ข้างต้น

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสิริรัตน์ แสงอรุณ
นิติกรชำนาญการ


ที่ใช้ในการพิจารณาออกคำสั่งเพิ่มโทษเป็นลงโทษไล่ออกนาย ว. เปลี่ยนแปลงไปในสาระสำคัญในทางที่เป็นประโยชน์แก่นาย ว. ที่นาย ว. จะขอให้พิจารณาใหม่ได้ตามมาตรา ๕๔ (๔)^{๒๔} แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองฯ



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
พฤศจิกายน ๒๕๖๔

^{๒๔}โปรดดูเชิงอรรถที่ ๖, ข้างต้น

ผู้แทนผู้ต้อง

(นางสาวสิริรัตน์ แดงรงค์)
นิติกรชำนาญการ

เอกสารประกอบวาระที่ 4.3

บัญชีรายการตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ท.ม.ชัยภูมิ	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-2-01-1101-002	1 ก.พ. 65 (โอนย้าย)	รับโอน	รับทราบ
	อ.เมืองชัยภูมิ							

Handwritten signature

ขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	ความเห็นชอบของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นายประจักษ์ น้อยแก้ว	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ว่าง/	อ.โคกโพธิ์ไชย	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.ตรี อุดสาหกรรมศาสตร์บัณฑิต	สังกัดกองช่าง ทต.พิลธอง	สังกัดกองช่าง ทต.หนองสังข์	26.92	จ.ขอนแก่น	ถูกดำเนินการ	4 เม.ย. 65	4 เม.ย. 65	
	สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ		- หาประสบการณ์ - ดูแลครอบครัว	ทางวินัย			
	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4706-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4706-001						
		เงินเดือน 19,580 บาท	เงินเดือน 19,580 บาท						
				หมายเหตุ	ไม่ได้ร้องขอ กสส.				



ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล (ให้โอนไปต่างจังหวัด)
 มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาววิภากรัตน์ นามวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	อ.กันทรวิชัย	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	สังกัดสำนักปลัด ทต.บ้านแก้ง	สังกัดกองช่าง ทม.มหาสารคาม	จ.มหาสารคาม	4 เม.ย. 65	4 เม.ย. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	อ.อุทัย จ.ชัยภูมิ	อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	- เพื่อคืนผลติดตามราคา				
	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-001	เลขที่ตำแหน่ง 42-2-05-4101-009	- เพื่อหาประสบการณ์				
		เงินเดือน 24,730 บาท	เงินเดือน 24,730 บาท					

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล (รับโอนจากต่างจังหวัด)
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ การระดมจ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวรุจี คำลาย ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง ทต.ศาลายา อ.พุดสมบูรณ์ จ.นครปฐม เลขที่ตำแหน่ง 18-2-04-3203-001	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน ทต.บ้านใหม่ณรงค์ อ.บ้านจั่นณรงค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001	ว่าง/ 36,410	อ.บ้านใหม่ณรงค์ จ.ชัยภูมิ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดา มารดา	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
				หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสธ.					
2	นางสาววินิวิลาซ มีสระอาด ป.ตรี ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตรการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองเสาเส้า อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-3101-001	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.คอนสาร อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 01-2-01-3102-001	ว่าง/ 24,850	อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น - ทาประสบการณ์	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
				เงินเดือน 23,550 บาท	เงินเดือน 23,550 บาท				

ขอความเห็นการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งงานส่วนท้องถิ่น (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิอำนาจ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวจรินทร์ ไกรลาด ปวส.บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดกองคลัง ทต.บ้านแก้ง	เจ้าพนักงานที่สุดชำนาญงาน สังกัดกองคลัง อบต.หนองโพนงาม	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	สาขาวิชา การบัญชี	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	- ทาประสมการณ์				
	โรงเรียนชุมชนบริหารธุรกิจเทคโนโลยี	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4201-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4203-001	- คูแลบิตางารดา				
		เงินเดือน 20,780 บาท	เงินเดือน 20,780 บาท					



ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/ ตำแหน่ง	สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิสำเนา/ เหตุผลขอลโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวธิตติพรรณ หนูคุ้มรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	อค.คอนสาร	อนุมัติให้โอน	อนุมัติรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	เห็นชอบ
	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	สังกัดฝ่ายอำนวยการ สังกัดเทศบาล	สังกัดกองช่าง อบต.หัวม่วง	จ.ชัยภูมิ	15 มี.ค. 65	15 มี.ค. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์	ทศ.บ้านป่า อ.เกษตรสมบูรณ์	อ.ภูผาม่าน จ.ขอนแก่น	- เพื่อหาประสบการณ์				
	สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	จ.ชัยภูมิ	เลขที่ตำแหน่ง 05-3-05-4101-002					
	วิทยาเขตปทุมธานี	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-001	เงินเดือน 14,850 บาท					
		เงินเดือน 14,850 บาท						



ขอความเห็นการรับรองพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิอำนาจ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสังข์พร เบ้าสาร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ว่าง/	อ.แก้งคร้อ	ยินดีให้ออน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	สังกัดกองคลัง อบต.สามสวน	สังกัดกองคลัง ทต.หนองสังข์	26.92	จ.ชัยภูมิ	4 เม.ย. 65	4 เม.ย. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	สาขาวิชา การตลาด	อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ		- คู่มือบิดามารดา				
	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4203-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4204-001						
		เงินเดือน 17,690 บาท	เงินเดือน 17,690 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสถ.				
2	นายคมสันต์ เทพกลาง	ครู	ครู	ว่าง/	อ.โนนสูง	ยินดีให้ออน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	ป.โท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	เงินอุดหนุน	จนครราชสีมา	2 พ.ค. 65	2 พ.ค. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	วิชาเอก การบริหารการศึกษา	โรงเรียนโนนศรีวิทยา	โรงเรียนเทศบาล 4		- เพื่อหาประสบการณ์				
	วิทยาลัยวิชาชีวลีศุกุล	สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	(อมร สะเพียรชัย อุทิศ)						
	ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	สังกัดกองการศึกษา ทม.เมืองชัยภูมิ		หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสถ.				
	62403070737931	เลขที่ตำแหน่ง 10-1-08-6500-333	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ						
	ถึงวันที่ 8 ธ.ค. 67	เงินเดือน 48,210 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6500-953						
			เงินเดือน 48,210 บาท						



ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวศิริพร ทัพพะเรียง ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานสุขาภิบาลตลาดและสถานประกอบการ กองสุขภาพเทศบาลอำเภอนามัย กรุงเทพมหานคร	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดงานวางแผนสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทพ. ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 26,63	อ.เมืองชัยภูมิ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง กสอ.13 เงินเดือน 25,590 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3606-003 เงินเดือน 25,270 บาท		ทพ.เขตฯ ไม่ได้ร้องขอ กสอ.				
2	นายอิทธิกร วงษ์ซ้าย ปวส.การก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.เข็กน้อย	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง ทต.ห้วยแย้ อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 28,98	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ - ทาประสมการณ - กลับภูมิลำเนา	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 39-3-05-4701-001 เงินเดือน 13,230 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4701-001 เงินเดือน 13,230 บาท		ทพ.เขตฯ ไม่ได้ร้องขอ กสอ.				



ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครรชที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	คุณสมบัติตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้งใหม่	กรอบ อัตราค่าจ้าง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าาย	คะแนนประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวศิริลักษณ์ ภัคกุล ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด มหาวิทยาลัยรามคำแหง / ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาเอก วิชาชีพครู มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักสหนาการปฏิบัติกร สังกัดกองการศึกษา ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-3806-001 เงินเดือน 18,840 บาท	นักวิชาการศึกษามุขปฏิบัติการ สังกัดกองการศึกษา ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-3803-001 เงินเดือน 18,840 บาท	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือ ข้าราชการครูได้	ว่าง/ 26,92	94.00	เห็นชอบ
2	นางสาวณิชาญา บุญเสริม ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชธานี /ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง เลขที่ 5411230422 ถึงวันที่ 31 ก.ค. 69	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัดงานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3601-003 เงินเดือน 16,940 บาท	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดงานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3601-001 เงินเดือน 16,940 บาท	ปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือการพยาบาล และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สาขากการพยาบาลชั้นหนึ่ง หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.	ว่าง/ 29,64	80.00	เห็นชอบ



ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาระ คชจ(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เขต.ลาดใหญ่	นางสาวศิริศุภการ์ ศรีรัฐกิจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ได้ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	15,000	-	1 มี.ค. 65 - 30 ก.ย. 68 (3 ปี 7 เดือน)	ว่าง/ 34.76	เห็นชอบ
2	ทต.บ้านป่า	นางสาวสิริภรณ์ ภาแรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉินฯ	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	11,500	1,785	1 มี.ค. 65 - 30 ก.ย. 67 (2 ปี 7 เดือน)	ว่าง/ 34.76	เห็นชอบ
3	ทต. บ้านป่า	นายปกเกล้า เกษมสุข	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	- ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา พลศึกษา สถาบันการพลศึกษาวิทยาชัยภูมิ - มีใบอนุญาตขับรถส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ 7 กรกฎาคม 2570	9,400	2,000	1 มี.ค. 65 - 30 ก.ย. 67 (2 ปี 7 เดือน)	ว่าง/ 34.76	เห็นชอบ
- หาก อ.ร.เอ.ที คอมพิวเตอร์ 63 ม.1 ต.บ้านเพชร อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 - 10 มกราคม 2562 รวมระยะเวลา 5 ปี 10 วัน										
4	ทต.บ้านเต่า	นายณฤทธิ์ พงษ์ปิติธโนโชค	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ได้ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทางรัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการธุรกิจตำบล มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	15,000	-	1 มี.ค. 65-30 ก.ย. 68 (2 ปี 6 เดือน)	ว่าง/ 25.49	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตรากำลัง/ ภาระ ๑๖๖(๑๖)	มติ ก.ท.จ. ข้อบัญญัติ	
5	เทศบาลตำบลลำไย	นางสาวสุธาทิพย์ บุญพิมพ์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ละเอียดปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้าง ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	- ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ		9,400	2,000	1 เม.ย. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 11 เดือน)	ว่าง/ 27.64	เห็นชอบ	
				- โรงเรียนบ้านเขวาสีอุชา อ.บ้านเขวาสีอุชา จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ทดสอบทักษะด้วยการทดลองการปฏิบัติการสอนระดับชั้นวัย ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2557 - 31 มีนาคม 2558 ระยะเวลา - ปี 10 เดือน 16 วัน								
				- โรงเรียนบึงสีดิน อ.บ้านเขวาสีอุชา จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2558 - 15 มีนาคม 2563 ระยะเวลา 4 ปี 10 เดือน 5 วัน								
				รวมระยะเวลา 5 ปี 8 เดือน 21 วัน								

(Handwritten signature)

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้ หรือไม่	ปี 2563				ปี 2564				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่คำสั่งดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				
1	นางสาวอลองณัฐ ไกรลขันธ์วัฒนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	กิจการสถานีขนส่ง	เห็นชอบ
2	นายชัยโย เทียบโพธิ์	พนักงานขับรถ (ผู้มีทักษะ)	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานคหะและชุมชน	เห็นชอบ
3	นางสาววิมลสิรินทร์ ชนิตกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีต้น	ดีต้น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
4	นางสาวจุฑาภรณ์ หาญสกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีต้น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ

หมายเหตุ : - ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีต้น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน

ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน

พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

- การพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เสร็จก่อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

เอกสารประกอบบารที่ 5.7

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
ในการประชุม ก.พ.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อเทศบาล	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท) ร.ร./ศพด.	ดำรงตำแหน่งครู นับถึงวัน ยื่นประเมินฯ คุณวุฒิ	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน อัตรา เงินวิทยฐานะ (บาท)	ผลการประเมินฯ			ประเมิน วันยื่น ประเมินฯ	การแต่งตั้ง ให้มีผล นับตั้งแต่ วันที่	มติ ก.พ.จ. ชัยภูมิ
						ด้านวินัย คุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่า 65%	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 65%	ด้านผลงาน ที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 65%			
1	ทต.บ้านเพชร	นางพิมพ์ภัทราพร สร้อยขุนทด	ครู	(6 ปี)	ครูชำนาญการ	86.83	85.00	83.67	21 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ
	อ.บ้านหนองจรด	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 102086500075	6 ปี	3,500						
		สาขาวิชา การศึกษาระดับมัธยม	วันที่ 1 สิงหาคม 2558	1 เดือน							
		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	เงินเดือน 24,290 บาท								
		ใบประกอบวิชาชีพครู 63203071770649	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านเพชร								
		ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2568			คำสั่ง ทต.บ้านเพชร แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 739/2564 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2564						

(Handwritten signature)

เอกสารประกอบภาระที่ 5.8

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 22/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงวิทยฐานะปัจจุบัน/ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	วิทยฐานะที่ขอประเมิน/อัตรา		ผลการประเมิน			ผ่าน	แต่งตั้ง	มติ
				เงินวิทยฐานะ (บาท)	เงินค่าตอบแทน (บาท)	ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ผลการ ปฏิบัติงาน และผลงาน			
1	ทต.เกษตรสมบูรณ์	นางนงนุช ไพรศรีชัย	ครู/ครูชำนาญการ	ครู	ครู	86.94	87.11	ผ่าน	13 พ.ค. 62	4 ก.ย. 63	เห็นชอบ
	อ.เกษตรสมบูรณ์	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 102086600001	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ					(ที่) มท 0809.4/ว 44	
		ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561	5,600	5,600					ถว. 17 ธันวาคม 2564)	
		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	เงินเดือน 27,200 บาท							
		เลขที่ 63409001082739	ศพด.ทต.เกษตรสมบูรณ์								
		ใช้ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2568									
2	ทต.หัว้อย่าง	นางธนศภา คลิ่งภูเขียว	ครู/ครูชำนาญการ	ครู	ครู	80.67	85.33	ผ่าน	16 ธ.ค. 62	4 ก.ย. 63	เห็นชอบ
	อ.คอนสาร	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 102086600195	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ					(ที่) มท 0809.4/ว 44	
		ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561	5,600	5,600					ถว. 17 ธันวาคม 2564)	
		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	เงินเดือน 29,530 บาท							
		เลขที่ 60209000462411	ศพด. วัตรราษฎร์บำรุง								
		ใช้ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2565									

Handwritten signature/initials

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) ของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	การค่าใช้จ่าย	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ซบเลิก/ เปลี่ยนแปลง..)	การค่าใช้จ่าย ตามกรอบฯ ปี 65 (รวมปรับแล้ว)	เหตุผลประกอบการทำงาน ของคณะอนุกรรมการฯ	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เมืองชัยภูมิ/ ชื่อง	23.05 นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก.) (10-2-04-3201-001) กองคลัง	ยุบเลิกตำแหน่ง	21.32	ตำแหน่งว่าง ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร	เห็นชอบ
2	ภูเขียว/ ทต.บ้านเพชรภูเขียว	36.80 นายช่างโยธา (ปง/ชง.) (10-2-05-4701-002) กองช่าง	กำหนดเพิ่ม	34.25	ปริมาณงาน 3.70 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ
3	แก้งคร้อ/ ทต.นาหนองทุ่ม	29.22 1.ผู้ช่วยนักสังคมสงเคราะห์ สำนักปลัด 2. คนงานทั่วไป สำนักปลัด 3. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา กองการศึกษา 4. พนักงานวิทยุ (ผู้รับทักษะ) 1 อัตรา สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม ยุบเลิกตำแหน่ง	27.30	ปริมาณงาน 1.61 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 4.29 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 1.61 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ตำแหน่งว่าง ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
4	บ้านแก่ง/ ทต.บ้านแก่ง	38.35 1.จพง.ป้องกันฯ (ปง/ชง.) (10-2-01-4805-001) สำนักปลัด 2. นักป้องกันฯ (ปก/ชก.) (10-2-01-3810-001) สำนักปลัด สำนักปลัด	กำหนดเพิ่ม ยุบเลิกตำแหน่ง	35.60	ปริมาณงาน 3.32 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ตำแหน่งว่าง ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	การศกัใช้จ่าย	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง/ ชื่อขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยกเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	การศกัใช้จ่าย ตามกรอบฯ ปี 65 (รวมที่รับแล้ว)	เหตุผลประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการฯ	ความเห็นของ อนุกรรมการฯ	มติ
5	บำเหน็จรางวัล/ ทด.บ้านเพชร	34.45 1. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (10-2-05-4701-002) กองช่าง 2. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (10-2-06-4601-001) กองสาธารณสุข 3. ผช. จพง. สาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ 4. ผช. จพง. สุขว. กิบาล กองสาธารณสุขฯ	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	34.50	ปริมาณงาน 7.76 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 7.65 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 4.33 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
6	คอนสตรัค/ ทด.คอนสตรัค	34.63 1. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.ชก.) (10-2-06-3601-001) กองสาธารณสุขฯ 2. ผช. จพง. อธิการ กองสาธารณสุขฯ	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	36.92	ปริมาณงาน 2.13 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 1.84 รับผิดชอบงานธุรการ กองสาธารณสุขฯ	เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ



ที่	ชื่อตำแหน่ง/โครงการช่วย	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ขุดลอก/เปลี่ยนแปลง...)	การค่าใช้จ่าย	เหตุผลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ	ความเห็นของคณะกรรมการฯ	มติ	
7	บ้านเขว้า/ ทดบ้านเขว้า	1. พังงานขั้บรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (รถบรรทุกน้ำ) สำนักปลัด 2. พังงานขั้บรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (รถดับเพลิง) สำนักปลัด 3. พังงานขั้บรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (รถบรรทุกขยะ) กองสาธารณสุขฯ 4. ผ.ศ. เจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขฯ 5. คนงานทั่วไป กองช่าง	กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม กำหนดเพิ่ม	33.21 ปี 65 (รวมที่รับแล้ว)	ปริมาณงาน 2.13 ประจําบรรทุกนํ้า ปริมาณงาน 2.04 ประจํารถดับเพลิง ปริมาณงาน 1.86 ประจํารถบรรทุกขยะ ปริมาณงาน 1.19 รับผิดชอบงานธุรการ กองสาธารณสุขฯ ปริมาณงาน 1.74 ช่วยงานทั่วไป กองช่าง	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
8	จัดรูส/ ทดหนองบัวโคก	1. การโรง (ทั่วไป) สำนักปลัด 2. คนงานประจํารถยนต์ (ทั่วไป) กองสาธารณสุขฯ 3. ผู้ดูแลตึก (ทั่วไป) (กองการศึกษา)	ขุดลอกตำแหน่ง ขุดลอกตำแหน่ง ขุดลอกตำแหน่ง	33.95 36.83	ตำแหน่งว่าง ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

เอกสารประกอบวารสารที่ 5.9.2

ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งงานจ้างตามโครงสร้างส่วนราชการ ของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	อำเภอ/ เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามที่บัญญัติ อื่นๆ 65	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ส่วนราชการ (เดิม)	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ส่วนราชการ (ใหม่)	ภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบฯ ปี 65	เหตุผลประกอบการพิจารณา ของคณะอนุกรรมการฯ	ความเห็น	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ภูเขียว/ ทต.บ้านแก้ง	23.59	นางสาวปภาดา ตอสูงเนิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นางสาวปภาดา ตอสูงเนิน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	21.24	เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ การกำหนดตำแหน่ง/โครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ	เห็นสมควร	เห็นชอบ
			เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ				
			ค่าตอบแทน 15,440 บาท	ค่าตอบแทน 15,440 บาท				



ขอความเห็นชอบการให้โอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด)
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ Z/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิเข้ามา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางศุภากร ชุยกะเดื่อง ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลกุเซียว อำเภอกุเซียว จังหวัดชัยภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลราษฏ์ทอง อำเภอกุเซียว จังหวัดชัยภูมิ	อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์	ว่าง 23.12	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 38,520 บาท	เงินเดือน 38,520 บาท				
2	นายเฉลิมพล พิมอุบล ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเต่า อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 25.49	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 35,770 บาท	เงินเดือน 35,770 บาท				
3	นางชนามารีย์ โชตมงคล ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลกุเซียว อำเภอกุเซียว จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 28.64	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 31,340 บาท	เงินเดือน 31,340 บาท				

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	นางสาวกิตติยา คงเจริญ ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลจตุรัส อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3101-001 เงินเดือน 34,110 บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลลาดเมรุ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 เงินเดือน 34,110 บาท	อ.จตุรัส จ.ชัยภูมิ	ว่าง 31,777	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
5	พ.จ.อ.เสถียรญา ไวจำปา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3810-001 เงินเดือน 26,980 บาท	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-2101-002 เงินเดือน 26,980 บาท	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 38,113	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
6	นางสาวอารัญญา สถิตชัย ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3101-001 เงินเดือน 29,110 บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยแย้ อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003 เงินเดือน 29,110 บาท	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	ว่าง 28,998	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ การกระทำใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. สัญญา
7	นางกัญญาณี ทาญใจ ปโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ว่าง 34.38	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่แต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
8	นางศรียุญา สุวรรณภูมา ปโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 36.80	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่แต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
9	นางสาวกัญญารัตน์ ประเสริฐสุสาร ปโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง 37.70	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่แต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
10	นายประวิทย์ มอင့်ถठी ปโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-002 เงินเดือน 35,220 บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอป่าแพ่งจังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-001 เงินเดือน 35,220 บาท	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	ว่าง 34.45	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
11	นางสาวชินภัค ชินรัตน์ ปตรี เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการงานช่างและผังเมือง) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอป่าแพ่งจังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-002 เงินเดือน 28,030 บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอป่าแพ่งจังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-001 เงินเดือน 28,030 บาท	อ.แก้งสามนาง จ.นครราชสีมา	ว่าง 36.41	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
12	นางสาวทองชนันท์ คิมชัยภูมิ ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-2104-002 เงินเดือน 37,960 บาท	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชรภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-2104-001 เงินเดือน 37,960 บาท	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 36.80	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

กษ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัชฎี
13	นางสาวจุฑามาศ ตีระภีเภา ป.ตรี สาธารณสุขบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวโคก อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 33.95	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
14	นางสาวกชกร เอื้อไพโรจน์ถาวร ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านหนองครก อำเภอบ้านหนองครก จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	อ.บ้านหนองครก จ.ชัยภูมิ	ว่าง 28.15	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
15	นางสุดใจ ยวงทอง ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	ว่าง 36.22	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-002 เงินเดือน 32,450 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 เงินเดือน 32,450 บาท				
		เงินเดือน 35,770 บาท	เงินเดือน 35,770 บาท				

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
16	นางสาวกาญจนา อินทร์ ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านดือ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง 21.40	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-002 เงินเดือน 32,450 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 เงินเดือน 32,450 บาท				
17	นายพงศ์ไฉนด ครองคงหา ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 34.76	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-002 เงินเดือน 35,770 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 เงินเดือน 35,770 บาท				
18	นางสาวสุภาภรณ์ บุญมา ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลลำลูกกล้วย อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ	อ.เมืองจตุรัส จ.ขอนแก่น	ว่าง 23.12	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-002 เงินเดือน 33,000 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 เงินเดือน 33,000 บาท				

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชยันุมิ
19	นายสมเกียรติ ต่อสกุล ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลแก้งคร้อ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลคำใหญ่	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 34.76	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 33,000 บาท	เงินเดือน 33,000 บาท				
20	นายสุวิทย์ ศุภวัฒน์ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเขว้า	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	ว่าง 32.25	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 34,680 บาท	เงินเดือน 34,680 บาท				
21	นางสาวปาริชาติ รุ่งเคียง ป.ตรี ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เทศบาลตำบลชีลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 26.63	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 35,220 บาท	เงินเดือน 35,220 บาท				

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิสามัญ	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
22	นางพัฒนากร ชิมหงส์ ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 62329002418792 หมดอายุ 23 ก.ค.2567	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๔ (อมร สะเพียรชัย อุตติ) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-5500-910 เงินเดือน 50,810 บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-5500-023 เงินเดือน 50,810 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง เงินอุดหนุน	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
23	นางสาวอรทัย กระพินอก ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอก การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 64323071095892 หมดอายุ 28 ก.ค. 2569	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลแก้งคร้อ เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-5500-002 เงินเดือน 40,900 บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลภูเขียว เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-5500-076 เงินเดือน 40,900 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง เงินอุดหนุน	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิสามัญ	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
24	นางเพ็ญนิภา เป็ระชาญ ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอก การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 61123070015655 หมดอายุ 6 พ.ค. 2566	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลบ้านฝ้ายติณสอ เทศบาลตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6500-085 เงินเดือน 31,320 บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วิทยานารี) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-5500-850 เงินเดือน 31,320 บาท	อ.สี่ชมพู จ.ขอนแก่น	ว่าง เงินอุดหนุน	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

หมายเหตุ : กรณีตรวจสอบพบภายหลังแล้วปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งมาตั้งแต่ต้น ทั้งนี้ ให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ในการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เป็นการเฉพาะราย



ขอความเห็นชอบการให้โอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในเทศบาล)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 22/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวจุฬารัตน์ ต่อवास ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง 38.35	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 36,860 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003 เงินเดือน 36,860 บาท				
2	นางสาวอรทัย คงอนวน ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต จังหวัดชัยภูมิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 26.63	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 34,110 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3101-003 เงินเดือน 34,110 บาท				
3	นางชานมาศ ยศรุ่งเรือง ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	ว่าง 28.15	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เงินเดือน 32,450 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3201-001 เงินเดือน 32,450 บาท				

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	นางสาวนันทนา แผ่นผา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี วิทยาลัยบัณฑิตบริหารธุรกิจ	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เทศบาลตำบลบ้านเพชรชัยภูมิ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-5201-001 เงินเดือน 29,570 บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชรชัยภูมิ อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-002 เงินเดือน 29,570 บาท	อ.บ้านแพน จ.ชัยภูมิ	ว่าง 36,80	ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ยังมี ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	ไม่เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ 1. บุคคลดังกล่าว ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 23 ก.พ.2564 ถึงปัจจุบัน</p> <p>2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ คือ</p> <p>2.1 มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ</p> <p>2.2 ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้วมาแล้วแล้ว ดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</p> <p>2.2.1 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6ฯ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3 และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องสิ้นระยะเวลาการไม่เกินน้อยกว่า 4 ปี...</p>							
5	นายก่อพงษ์ บำรุงญาติ ป.ตรี เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการงานช่างและผังเมือง) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	หัวหน้าฝ่ายแบบแปลนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลเพชรบูรณ์ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-002 เงินเดือน 28,560 บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลเพชรบูรณ์ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-001 เงินเดือน 28,560 บาท	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 37,70	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ยังมี ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิสามัญ	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
6	นายกฤตภาส เกษทองมา ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยชัยธรรมาราชบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	อ.แดงน้อย จ.ขอนแก่น	ว่าง 34.63	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
7	นางไพไลลิน มะลิตา ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลลำลูกบัว อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลลำลูกบัว อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ว่าง 27.64	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
8	นางจุฬารพร นาคพรหม ป.โท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 31.76	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิชำนาญ	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
9	นางอาทิตยา วงศ์จันทร์ ป.โท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3601-001 เงินเดือน 30,790 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-2104-002 เงินเดือน 30,790 บาท	อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ว่าง 29.01	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
10	นางขวัญใจดาว จากเมือง ป.โท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองสังข์ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-002 เงินเดือน 33,560 บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองสังข์ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 เงินเดือน 33,560 บาท	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 26.92	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
11	นางสุดตา พุทรา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-002 เงินเดือน 30,790 บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 เงินเดือน 30,790 บาท	อ.หนองหิน จ.เลย	ว่าง 29.01	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

(Signature)

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิชำนาญ	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ข้อบัญญัติ
12	นางกัญญาภัค อิมวาท ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านฉางนครศรีธรรมราช อำเภอป่าพะยอมนครศรีธรรมราช เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3801-001 เงินเดือน 29,680 บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านฉางนครศรีธรรมราช อำเภอป่าพะยอมนครศรีธรรมราช เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-003 เงินเดือน 29,680 บาท	อนำหนัจฉรงค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 36.41	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
13	นายวีชระ แนวเมือง ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3801-001 เงินเดือน 36,310 บาท	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2105-001 เงินเดือน 36,310 บาท	อ.บ้านเซวี่ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 30.01	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
14	นางสาวอนงค์ นิลใส ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเต่า อำเภอบ้านแพง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-2107-002 เงินเดือน 31,340 บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเต่า อำเภอบ้านแพง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-2107-001 เงินเดือน 31,340 บาท	อ.บ้านแพง จ.ชัยภูมิ	ว่าง 25.49	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

Signature

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิอำนาจ	อัตราค่าเลี้ยง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัชฎณี
15	นายชาติรัฐ มุ่งคู่กลาง	ครู วิทยาลัยอาชีวศึกษา ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ (อมรประไพรัชย์ อุทิศ) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ	อ.จ.สามแสนแสง จ.นครราชสีมา	ว่าง	ผู้ดำเนินการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเลขที่ 64329000758045	จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6500-929	จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-5500-911	เงินเดือน 41,790 บาท			
	หมุดอายุ 16 มิ.ย. 2569	เงินเดือน 41,790 บาท					

หมายเหตุ : กรณีตรวจสอบพบภายหลังแล้วปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ
และไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้งมาตั้งแต่ต้น ทั้งนี้ ให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ. ชัชฎณี ในการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เป็นการเฉพาะราย

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ การค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาววศัญญา แก่นวิถี ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองกรด อำเภอคำชะนอก จ.หวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-06-2101-004 เงินเดือน 35,770 บาท	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต จ.หวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 35,770 บาท	อนำพื้นที่จมนรงค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 36,22	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2	นางสาววรัญญิกา จันทรณ ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จ.หวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-01-3103-001 เงินเดือน 29,110 บาท	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จ.หวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-2101-006 เงินเดือน 29,110 บาท	อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	ว่าง 26,63	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
3	นางกฤติภากร เหล่าอุตร ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลนาขา อำเภอมีนบุรีจ.ศรี จ.หวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-3102-001 เงินเดือน 33,000 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลแก่งคร้อ อำเภอแก่งคร้อ จ.หวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-2101-005 เงินเดือน 33,000 บาท	อ.มีนบุรีจ.ศรี จ.ขอนแก่น	ว่าง 31,76	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	นางอณิศา แฉมจำรัส ปโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม อำเภอบ้านเหลื่อม จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลเมืองชัยภูมิ	อ.บ้านเหลื่อม จ.นครราชสีมา	ว่าง 26.63	- เป็นผู้ดำเนินการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 20-2-09-3201-001	อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ				
		เงินเดือน 33,000 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-004				
			เงินเดือน 33,000 บาท				
5	นายปฏิภาณ ปีตรรัมย์ ปตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร	หัวหน้าฝ่ายแบบแปลนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองเรือ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชรภูเขียว	อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ	ว่าง 36.80	- เป็นผู้ดำเนินการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 05-2-05-2103-002	อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ				
		เงินเดือน 33,560 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-001				
			เงินเดือน 33,560 บาท				
6	นายมนัส เสือสิงห์ ปตรี รัฐศาสตรศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมจารีราช	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลเมืองชุมแพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลภูเขียว	อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	ว่าง 38.13	- เป็นผู้ดำเนินการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ				
		เลขที่ตำแหน่ง 05-2-11-2105-003	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001				
		เงินเดือน 36,860 บาท	เงินเดือน 36,860 บาท				
7	นางสาวกัญญาภัค เพ็ญวิเศษ ปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลจอมทอง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแต้	อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	ว่าง 25.49	- เป็นผู้ดำเนินการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู	อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ				
		เลขที่ตำแหน่ง 70-2-11-2105-002	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001				
		เงินเดือน 33,560 บาท	เงินเดือน 33,560 บาท				

Signature

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัชฎิณี
8	นางกชัญญา ทองบุญเหลือ	หัวหน้าฝ่ายสิ่งคสมสงเคราะห์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อ.หัวไทรแกลง	ว่าง	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ	เห็นชอบ
	ป. โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จ.นครราชสีมา	34,45	ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เทศบาลตำบลโคกสวาย	เทศบาลตำบลบ้านเพชร			- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	
		อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา	อำเภอป่าแพ่งจ.ฉะเชิงเทรา				
		เลขที่ตำแหน่ง 20-2-1-2105-002	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-1-2105-001				
		เงินเดือน 33,000 บาท	เงินเดือน 33,000 บาท				
9	นางสาวนันทน์ภัส ฝึนวนางาม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	อ.ชุมแพ	ว่าง	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ	เห็นชอบ
	ป.โท รัฐศาสตรศาสตร-	เทศบาลตำบลทากุดกว้าง	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	จ.ขอนแก่น	33,67	ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	
	มหาบัณฑิต	อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น	เทศบาลตำบลทุ่งลุยลาย			- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏ-	เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-3801-001	อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ				
	บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	เงินเดือน 33,560 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-1-2105-002				
			เงินเดือน 33,560 บาท				
10	นายอาทิตย์ สาทา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	อ.แก่งศรีภูมิ	ว่าง	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ	เห็นชอบ
	ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต	วิทยาลัยฯ ชำนาญการพิเศษ	โรงเรียนเทศบาล 4	จ.ชัยภูมิ		ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	
	มหาวิทยาลัยอีสาน	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลภูเก้า	(อมร สะเม็ญ อูทิศ)			- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเลขที่	เทศบาลตำบลภูเก้า	เทศบาลเมืองชัยภูมิ				
	เลขที่ 6432307112096	จังหวัดขอนแก่น	อำเภอเมืองชัยภูมิ				
	หมดอายุ 4 เม.ย. 2569	เลขที่ตำแหน่ง 05-2-08-5531-515	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-5500-909				
		เงินเดือน 35,980 บาท	เงินเดือน 35,980 บาท				

หมายเหตุ : การตรวจสอบพบภายหลังแล้วปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งแต่งตั้งนั้น ทั้งนี้ ให้อภัยลภณติ กท.จ. ชัชฎิณี ในการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เป็นการเฉพาะราย



ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ให้โอนไปดำรงจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 2/2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	พ.จ.อ.เอก ภูมิพัฒน์โพธิ์ดี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	อ.ภูเขียว	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ	เห็นชอบ
	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	จ.ชัยภูมิ	ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	
	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว	เทศบาลตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดเลย		-ขั้วนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001	เลขที่ตำแหน่ง 54-00-1101-002		เป็นต้นไป	
		เงินเดือน 49,480 บาท	เงินเดือน 49,480 บาท			
2	นายไพฑูรย์ จันทธรมรงค์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อ.หนองบัวแดง	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ	เห็นชอบ
	ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	จ.ชัยภูมิ	ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เทศบาลตำบลหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ	เทศบาลตำบลพระทองคำ อำเภอพระทองคำ			
		อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดนครราชสีมา		-ขั้วนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-004	เลขที่ตำแหน่ง 20-2-01-2101-001		เป็นต้นไป	
		เงินเดือน 34,110 บาท	เงินเดือน 34,110 บาท			



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิเก่า	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชยันฎิ
3	นางสาวพรรณพิศ โควิมลเสสุด ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลชนบท อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น	อ.มัญจาคีรี จ.ขอนแก่น	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003 เงินเดือน 32,450 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-2101-001 เงินเดือน 32,450 บาท			
4	จำเอนกิตติศักดิ์ กาญจนคช ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนตาล อำเภอคอนตาล จังหวัดอุบลราชธานี	อ.คอนตาล จ.อุบลราชธานี	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-4101-003 เงินเดือน 30,290 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 43-2-07-3101-002 เงินเดือน 30,790 บาท			



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชื่อยุณิ
8	นางสาวปนัดดา สัพโส	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษาศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อ.พื้งโคน	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ	เห็นชอบ
	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	จ.สกลนคร	ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	
	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	เทศบาลตำบลทุ่งทอง อำเภอบ้านเขว้า	เทศบาลตำบลไผ่หยอง อำเภอพังโคน		-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดสกลนคร			
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2107-001	เลขที่ตำแหน่ง 56-2-08-2107-001		เป็นต้นไป	
		เงินเดือน 31,880 บาท	เงินเดือน 31,880 บาท			

Handwritten signature