



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๑๘

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรพรสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อาหารธรรมชาติทวารวดี”

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบรายงานการจัดส่งแบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔.๓ รับทราบรายงานการลาออกจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ราย นายวิชา พรหมเมืองเก่า

๔.๔ รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๒๑ แห่ง กรณีโอน/ย้าย ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น จำนวน ๓๐ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๗ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑.๑-๕.๑.๖

๕.๒ เห็นขอย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓.๑-๕.๓.๒

๕.๔ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

/๕.๖ เห็นชอบ...



๕.๖ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นชอบการให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘.๑-๕.๘.๒

๕.๙ เห็นชอบยกเลิกการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ราย จำليبเอก ประเสริฐ แอภประโคน

๕.๑๐ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัด

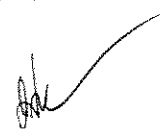
๕.๑๑ เห็นชอบแต่งตั้งอนุกรรมการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังของเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง

๕.๑๒ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๓ การพิจารณากรณี สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอให้ดำเนินการตรวจสอบผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ประเด็นที่เกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือไม่มีผลงาน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-





ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๕๑๑๘

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และชัยใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสร กองฉลาด)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้าค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๕๖๕๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี และขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏ์เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญมีป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๕๕๒๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ประเภทวิชาการ ระดับ
ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ซึ่งบุคคลดังกล่าวยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ถ้ำคำพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญมป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๕๕๕๕



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณปาชาสรรพสัตว์ เด่นชัดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๕๑๑๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไกรสร กองฉลาด)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔ กรณีผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗ ไว้แล้ว ต่อมาได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมแล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้นแล้วแจ้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๔ เรื่องร้องทุกข์ใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับแต่ยังไม่มีการสั่งหรือปฏิบัติตามผลการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยตามประกาศนี้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีอำนาจวินิจฉัยได้รับเรื่องแล้ว ให้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๒๗

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

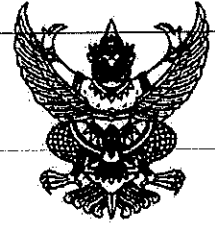
(นายไกรสร กองฉลาด)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

๒๒๖. ๓๗๕. ๗๗๕๕
๒๒๖-๗๗๕๕

web

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
เอกสารประกอบครั้งที่ ๕:๖
ลงวันที่ 17 ก.พ. 2565
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

เลขที่รับที่ 307
วันที่ 17 ก.พ. 2565
จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. ทหารเรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

- มีมติดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดอ่างทอง ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการจากกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่อง เพื่อเป็นกรรมการตรวจประเมินผลงานได้ ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.ท.จ. กำหนด กรณีการแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินนั้น ก.ท.จ. ควรประสานส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคเพื่อส่งผู้แทนซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานหรือมีลักษณะของงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน

๒. กรณีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้แต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กรณีไม่มีให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและสายงานในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ สายงานการสอน ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู

๑.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม (๑)

๑.๕ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจากจำนวนห้องเรียน ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

(๒) สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. หากจำนวนห้องเรียนโดยกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ให้กำหนดดังนี้

ก. หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม ห้องเทียบ , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชา ศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$$

ข. หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร x จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร (ถ้ามีหลายหลักสูตรเมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

$$\text{(กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง มาจาก } \frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐} \text{ ชั่วโมง)}$$

ทั้งนี้ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่ง ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา

(๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา

(๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา

(๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๓. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอแผนนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๔. เงื่อนไขประกอบการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา มีดังนี้

๔.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

๔.๒ การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

๔.๓ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่...) พ.ศ.

- เห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.ท. เพื่อพิจารณาลงนามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญคือ

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมแล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมติที่นั้นแล้วแจ้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. เทศบาลนครหาดใหญ่ ขอปรับปรุงตำแหน่งนักผังเมือง จากระดับชำนาญการพิเศษเป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนักผังเมืองชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ เป็นนักผังเมืองเชี่ยวชาญ

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวภูษณิศา ไพรัชชาติ

๖. หรือกรณีการสิ้นผลไปโดยปริยายของมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติ ดังนี้

๑. กรณีหารือของ ก.ท.จ. น.

๑) ประเด็นที่ ๑. กรณีที่ ป.ป.ช. ได้ให้ความเห็นว่า เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาถึงที่สุดยกฟ้องโจทก์แล้ว ย่อมทำให้มติ ป.ป.ช. สิ้นผลไปโดยปริยาย การสิ้นผลไปโดยปริยายของมติ ป.ป.ช. จะสิ้นผลไปเฉพาะมูลความผิดทางอาญาหรือสิ้นผลรวมไปถึงมูลความผิดทางวินัยด้วยหรือไม่ นั้น

เห็นว่า ประเด็นดังกล่าวเป็นไปตามหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ สรพว่า หมายถึง การสิ้นผลโดยปริยายเฉพาะในส่วนของความผิดที่มีโทษทางอาญาไม่รวมถึงความผิดทางวินัยด้วย

๒) ประเด็นที่ ๒. กรณีนายกเทศมนตรีได้มีคำสั่งเพิกถอนคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ และให้พนักงานเทศบาลเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามเดิมโดยยังมิได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. น. ก่อน ขอบด้วยกฎหมายหรือไม่ นั้น

เห็นว่า เป็นประเด็นเดียวกันกับที่ ก.ท. ได้มีมติให้หารือต่อคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้แจ้งความเห็น เรื่องเสร็จที่ ๑๔๙๐-๑๔๙๑/๒๕๖๔ สรุปลงได้ว่า เมื่อนายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งลงโทษทางวินัย นายกเทศมนตรีจึงเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยใหม่ แต่หากนายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นควรเพิกถอนหรือแก้ไขคำสั่งดังกล่าวต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก

๒. กรณีของนาย จ.

ประเด็นที่ ๑. กรณีร้องขอให้เพิกถอนมติ ก.ท.ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มติที่ ๕.๙ (กรณีพิจารณาเรื่องที่ ก.ท.จ.นทบุรี หรือ ก.ท.) และประเด็นที่ ๒ กรณีขอให้ยกเลิกการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง นั้น



เห็นว่า มติ ก.ท. ที่ร้องขอให้เพิกถอน นั้น เป็นการพิจารณาและมีมติเห็นชอบให้แจ้ง ก.ท.จ. นนทบุรี รอผลการพิจารณาตอบข้อหารือของ ป.ป.ช. เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตอบข้อหารือของ ก.ท.จ.นนทบุรี แล้ว จึงเป็นเรื่องที่ ก.ท.จ.นนทบุรี จะต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณาคำร้องของ นาย จ.

ให้แจ้ง ก.ท.จ.นนทบุรี ทราบ ในกรณีที่ ๑ และแจ้ง นาย จ. ทราบในกรณีที่ ๒ ต่อไป

๗. หรือการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ผู้ได้บังคับบัญชาของนายกเทศมนตรี และปลัดเทศบาล ในฐานะกรรมการใน ก.ท.จ.

- มีมติ ดังนี้

กรณีนายกเทศมนตรี

นายกเทศมนตรีผูกพันตามหลักกฎหมาย กล่าวคือ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้นายกเทศมนตรีหน้าที่พิจารณาส่วนการสอบสวน วินัย ดังนั้น นายกเทศมนตรีในฐานะกรรมการใน ก.ท.จ.สตูล จึงไม่สามารถพิจารณาการดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาลที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาได้ เพราะมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่ เป็นกลางตามมาตรา ๑๖ (๓) แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

กรณีปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาลผูกพันตามข้อเท็จจริง กล่าวคือ หากปลัดเทศบาลมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องเป็น คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือได้พิจารณาผลการสอบสวนทางวินัยฯ ปลัดเทศบาลในฐานะกรรมการ ใน ก.ท.จ.สตูล ก็ไม่สามารถพิจารณารายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชา ได้ เทียบเคียงกับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๗๕๕/๒๕๕๕ แต่หากปลัดเทศบาลมิได้มีส่วนร่วมหรือ เกี่ยวข้อง และมีได้ตกเป็นผู้อยู่ได้บังคับตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่ง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองฯ หรือตามกฎหมายอื่น ปลัดเทศบาลในฐานะกรรมการใน ก.ท.จ.สตูล ก็ย่อมสามารถพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาได้

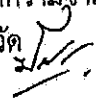
๘. หรือการดำเนินการทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริต ในเรื่องเดียวกันกับที่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงไปแล้ว

- เมื่อข้อเท็จจริงรับฟังเป็นที่ยุติว่า เรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลพ้นจำอาภาคเอก พ.

ดังกล่าวเป็นการชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นมูลกล่าวหาเดียวกันกับ เรื่องที่ อบต.ท. ได้เคยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพ้นจำอาภาคเอก พ. และมีคำสั่ง ลงโทษภาคทัณฑ์ พ้นจำอาภาคเอก พ. แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพิจารณา ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด สุพรรณบุรี เห็นว่าการลงโทษภาคทัณฑ์เหมาะสมแล้ว จึงถือว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยกับพ้นจำอาภาค เอก พ. ในเรื่องดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด ดังนั้น นายกเทศมนตรีตำบล ศ. จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับพ้นจำ อาภาคเอก พ. ในเรื่องที่มีการกล่าวหาเดิมและกระบวนการดำเนินการทางวินัยได้สิ้นสุดแล้วได้อีก เพราะเป็น การดำเนินการทางวินัยซ้ำในเรื่องเดียวกัน ทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๗๖ วรรคสี่ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนสับเปลี่ยนกันในจังหวัด



เอกสารประกอบบารัที่ 4.4

บัญชีรายงำนตำแหน่งสยงำนผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล
มติ ก.ท.จ.ชัฎฎมี ครั้งที่ 3/2565 วั่นที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสยงำน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วั่น/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหโดย	มติ ก.ท.จ. ชัฎฎมี
1	ทม.ชัฎฎมี อ.เมืองชัฎฎมี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	10-2-08-5500-910	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
2	ทต.ตลาดแคแรัง อ.บ้านเขว้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	10-2-04-2102-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
3	ทต.ลุ่มลัษี อ.บ้านเขว้	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	10-2-11-2105-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
4	ทต.ลุ่มลัษี อ.บ้านเขว้	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	10-2-06-2104-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
5	ทต.ทุ่งทอง อ.บ้านเขว้	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	10-2-01-2107-001	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
6	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	10-2-11-2105-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
7	ทต.แก้งคร้อ อ.แก้งคร้อ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	10-2-08-5500-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
8	ทต.หนองลั้งช็ อ.แก้งคร้อ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	10-2-11-2105-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
9	ทต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	10-2-06-2104-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
10	ทต.ภูเขียว อ.ภูเขียว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-001	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
11	ทต.ธาตุทอง อ.ภูเขียว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-001	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
12	ทต.บ้านแก้ง อ.แก้งคร้อ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	10-2-04-2102-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
13	ทต.บ้านเพชร อ.บ้านหนองคร้อ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	10-2-05-2103-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
14	ทต.บ้านหนองคร้อ อ.บ้านหนองคร้อ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	10-2-11-2105-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
15	ทต.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	10-2-05-2103-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
16	ทต.บ้านเตอ อ.เกษตรสมบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	10-2-05-2103-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
17	ทต.บ้านเต่า อ.บ้านแท่น	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	10-2-08-2107-002	1 มี.ค.65	ก.ท.	รับทราบ
18	ทต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-003	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ

พว

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
19	ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-003	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
20	ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-004	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
21	ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	10-2-06-2104-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
22	ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	10-2-11-2105-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
23	ทต.เทพสถิต อ.เทพสถิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	10-2-06-2104-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
24	ทต.ห้วยยาง อ.คอนสาร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	10-2-11-2105-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
25	ทต.ห้วยยาง อ.คอนสาร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	10-2-04-2102-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
26	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	10-2-08-2107-001	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
27	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-07-2101-001	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
28	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	10-2-04-2102-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
29	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	10-2-04-2102-003	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ
30	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	10-2-08-2107-002	1 มี.ค.65	รับโอน	รับทราบ

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.1

ขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	อนุมัติโอน/ เหตุผลที่ขออนุมัติ	คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นายอดิสรณ์ จิตระเกะ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเป้า อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3606-001	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด (ใหม่) ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3601-001	ว่าง/ 35,49	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ - ทาปะระสบการณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 8 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 8 เม.ย. 65	เห็นชอบ
2	นายศกร แกมเงิน ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003	ว่าง/ 35,49	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 8 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 8 เม.ย. 65	เห็นชอบ
				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสค.					

(Signature)

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวกนกอร แก้วเกตุ ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การตลาด มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทด.เขียงรภาน้อย อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา เลขที่ตำแหน่ง 32-2-04-4204-001 อัตราเงินเดือน 12,730 บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทด.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4204-001 อัตราเงินเดือน 12,730 บาท	ว่าง/ 31.05	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	ยินดีให้โอน 1 มิ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 มิ.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสค.					
2	นางสาวปณิดา ปัดทุม ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เคมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี เลขที่ตำแหน่ง 63-2-11-3801-002 อัตราเงินเดือน 17,290 บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3801-001 อัตราเงินเดือน 17,290 บาท	ว่าง/ 31.05	อ.แก่งสนามนาง จ.นครราชสีมา - ทาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 1 มิ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 มิ.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสค.					

สพ

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิสำเร็จ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
		สังกัด (เดิม)	สังกัดใหม่			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายกันตินันท์ สุชาติ ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ. ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-3102-001 อัตราเงินเดือน 24,490 บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองขาม อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3103-001 อัตราเงินเดือน 24,490 บาท	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ - ทาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 4 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 4 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
2	นางนงนภมาศ ชาศิตชนะ ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ โรงเรียนเทคโนโลยีช่างกลพิษณุโลก นครราชสีมา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4203-001 อัตราเงินเดือน 14,310 บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด อบต.กุดน้ำใส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-4101-001 อัตราเงินเดือน 14,310 บาท	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ - ทาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 18 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 18 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	



ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/ วุฒิการศึกษា/ ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี วิทยาลัยบัณฑิตบริหารธุรกิจ	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิสำเร็จ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวสุภารัตน์ ทิพรัักษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทต.คอนสาร อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4202-001 อัตราเงินเดือน 27,030 บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน สังกัด กองคลัง อบต.วังสาว อ.ภูผามาน จ.ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-3-04-4204-001 อัตราเงินเดือน 27,030 บาท	อ.ภูผามาน จ.ขอนแก่น - เพื่อหาประสบการณ์	ยินดีให้ออม 2 พ.ค. 65	ยินดีรับโอน 2 พ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

shu

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางฉัตรพรรณ เพ็ชรขุน ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง อบต.นาหนองพุ่ม อ.แก่งศรีชัย จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001 อัตราเงินเดือน 34,110 บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด ทน่วยตรวจสอบภายใน ทต.นาหนองพุ่ม อ.แก่งศรีชัย จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001 อัตราเงินเดือน 34,110 บาท	ว่าง/ 29.22	อ.แก่งศรีชัย จ.ชัยภูมิ - ทาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 1 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นายพงษ์สิทธิ์ ชลสุกุล ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง อบต.ละหาน อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4204-001 อัตราเงินเดือน 12,370 บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด กองคลัง ทต.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4204-001 อัตราเงินเดือน 12,730 บาท	ว่าง/ 26.63	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - เพื่อดูแลครอบครัว หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสค.	ยินดีให้โอน 18 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 18 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
3	สืบเอกชัย ไพรสนธ์ ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชา เครื่องกล วิทยาลัยเทคโนโลยีพาณิชยการลพบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด อบต.สามสวน อ.บ้านแพน จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4805-001 อัตราเงินเดือน 16,340 บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4805-001 อัตราเงินเดือน 16,340 บาท	ว่าง/ 34.63	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ - เพื่อดูแลบิดามารดา - กลับภูมิลำเนา หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสค.	ยินดีให้โอน 7 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 7 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
4	นางชัชวราภรณ์ คลังจินดา ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี โรงเรียนชัยภูมิบริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง อบต.ยางหวาย อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4201-001 อัตราเงินเดือน 22,490 บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4201-001 อัตราเงินเดือน 22,490 บาท	ว่าง/ 34.63	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ - เพื่อดูแลบิดามารดา - ทาประสบการณ์ หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสค.	ยินดีให้โอน 4 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 4 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

สพ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ผู้มีอำนาจ/ เหตุผลที่ขอย้าย	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้อำนวยการ การดำเนินงาน	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
5	นางสาวสุริญา บุญเสนา ป.ตรี บัญชีบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง อบต.โนนทอง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001 อัตราเงินเดือน 28,560 บาท	นักวิชาการคลังชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทด.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3202-001 อัตราเงินเดือน 28,560 บาท	ว่าง/ 37.70	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ - เพื่อหาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 4 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 4 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
6	นายนิทัศน์ พวงสุวรรณ ปวส.ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง อบต.บ้านเพชร อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4701-001 อัตราเงินเดือน 22,040 บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง ทด.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4701-002 อัตราเงินเดือน 22,040 บาท	ว่าง/ 36.8	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ - เพื่อหาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 7 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 7 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
7	นางสาวนันทน์ภัท ทนแก้ง ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิชาเอก เคมี	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนโคกสะอาดวิทยา อบ.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 101086500226 อัตราเงินเดือน 31,320 บาท	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านผาคันตผล กองการศึกษา ทด.คอนสาร อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102086500065 อัตราเงินเดือน 31,320 บาท	ว่าง/ 24.85	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ - เพื่อหาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 16 พ.ค. 65	ยินดีรับโอน 16 พ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ป.โท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสส.				
	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูเลขที่ 62403072276109 ถึงวันที่ 8 ธ.ค. 67				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสส.				

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิสำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินงาน	มติ ก.ท.จ. ชยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
8	นางภาวิณี สุจริตภักดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.โพมทอง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 23,59	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ - ทาบระสบการณ์	ยินดีให้โอน 11 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 11 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	สาขาวิชา สาธารณสุขชุมชน	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	พต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ						
	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3601-001 อัตราเงินเดือน 17,290 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3601-001 อัตราเงินเดือน 17,290 บาท						
		อัตราเงินเดือน 17,290 บาท	อัตราเงินเดือน 17,290 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.				

Handwritten signature

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งเทศบาล(รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/	อนุมัติ/	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวปิยนันท์ วัฒนา ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นิติศาสตร์	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.บางปลาร้า อ.บ้านสร้าง จ.ปราจีนบุรี	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านหนองรงค์ อ.บ้านหนองรงค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 36.41	อนุมัติ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - ดูแลบิดามารดา - หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 4 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 4 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	เลขที่ตำแหน่ง 30-3-01-3105-001 อัตราเงินเดือน 18,200 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3105-001 อัตราเงินเดือน 18,200 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสค.				
2	นางสารรุ่งนัฐ ม่วงภูเขียว ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง อบต.ชุมแพ อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง ทต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 23.59	อนุมัติ จ.ชัยภูมิ - เพื่อหาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 20 เม.ย. 65	ยินดีรับโอน 20 เม.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ตำแหน่ง 05-3-04-3201-001 เงินเดือน 30,220 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3201-001 เงินเดือน 30,220 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสค.				

(Signature)

เอกสารประกอบวาระที่ 5.2

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จากตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (โดยการสอบคัดเลือก)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ว/ด/ป ที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	กรอบ อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวลักขณ์คนาง ภัคดีกุล ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	1 กุมภาพันธ์ 2549	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4102-001 อัตราเงินเดือน 25,190 บาท	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3104-001 อัตราเงินเดือน 25,270 บาท	ว่าง/ 36.60	บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศ ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว ลงวันที่ 2 มีนาคม 2565	เห็นชอบ

dhc

เอกสารประกอบวาระที่ 5.3.1

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติน (ปี)	อัตราเงินเดือน		ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้ง						การ ลงโทษ	การอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงาน			มติ ก.ท.จ.
							ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6			คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
1	นางสาวศรัญญา กิตติเสีรัมย์ ปวส.สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข)	จพง.ทันตสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ทม.เมืองชัยภูมิ	ชำนาญงาน	9 ก.พ. 58	9 ก.พ. 58	(4 ปี)	17,570	17,690	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	89.00	86.00	89.00	เห็นชอบ
	สิรินธร	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-4609-002				6 ปี 11 เดือน									ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 24 ม.ค. 65					

หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ



ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัตินี้ (ปี)		ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง						การ ลงทะเบียน ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงาน กรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ	
						ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6				ครั้งที่ 1
1	นางสาวนันทา แผ่นผา ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ทต.บ้านเพชรภูเขียว	ชำนาญการ	15 ธ.ค. 46 <small>(จบการรับและบัญชี)</small>	23 ก.พ. 64 <small>(นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ)</small>	6 ปี	8 ปี 7 เดือน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	เห็นชอบ
	วิทยาลักษณ์ดี บริหารธุรกิจ	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ			ช่วงที่ 1 เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 3 เมื่อ 15 ธ.ค. 48-22 ก.พ. 64 x 50% = 7 ปี 7 เดือน ช่วงที่ 2 นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เมื่อ 23 ก.พ. 64- 23 ก.พ. 65 = 1 ปี												
					หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ												
2	นางสาวบ็อง พลพิมพ์ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระบูรณ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ชำนาญการ	9 พ.ย. 47 <small>(จบง.พัสดุ)</small>	23 ก.พ. 64 <small>(นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ) 1 เดือน</small>	6 ปี	8 ปี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	เห็นชอบ
					ช่วงที่ 1 จพง.พัสดุ 3 เมื่อ 10 พ.ย. 49 - 22 ก.พ. 64 x 50% = 7 ปี 1 เดือน ช่วงที่ 2 นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เมื่อ 23 ก.พ. 64 - 23 ก.พ. 65 = 1 ปี												
					หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ												

[Signature]

ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราจ้าง/ ภาวะ ศขจ(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ	
1	เทศบาลตำบลบ้านแต้	นางสาวศิริมา ละสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วุฒิปวช. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางด้านการจัดคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - มีใบรับรองการศึกษาด้านคอมพิวเตอร์ หลักสูตร MS Word จำนวน 12 ชั่วโมง จากโรงเรียนพรหมคอมพิวเตอร์	11,500	1,785	1 เมษายน 65 - 30 กันยายน 68 (3 ปี 6 เดือน)	ว่าง/ 25.49	เห็นชอบ	
2	เทศบาลตำบลบ้านแต้	นายวิชรพงษ์ ลีภัยดี	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำ) (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งได้ระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ม.3 ศึกษาศึกษาจากโรงเรียนอำเภอบ้านแต้ - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ 2 หมดอายุวันที่ 27 ตุลาคม 2566	9,400	2,000	1 เมษายน 65 - 30 กันยายน 68 (3 ปี 6 เดือน)	ว่าง/ 32.25	เห็นชอบ	
3	เทศบาลตำบลคอนสวรรค์	นายวิชัยพงษ์ ผดุงโชค	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งได้ระบุลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ป.6 วิทยาลัยชุมชนบ้านดง (คอนสวรรค์วิทยากร) - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภท ชนิดที่ 2 หมดอายุวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567	9,400	2,000	1 เมษายน 65 - 30 กันยายน 68 (3 ปี 6 เดือน)	ว่าง/ 35.49	เห็นชอบ	
				บริษัท โชคดีทรัพย์วิศิษฐ์ได้ ได้ออกหนังสือการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกสไลด์ ตั้งแต่วันที่ 1 เดือน มกราคม 2553 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2559 รวมระยะเวลา 7 ปี							

(Signature)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราจ้าง/ ภาวะ คง(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	ทต.ธวัชบุรี	นางสาวจันทร์เพ็ญ เดชจำเริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	วุฒิ ปวช. หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ กท. รับรอง สหศึกษาวិชาคมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน มาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี บัณฑิตบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยปทุมธานี - สหศึกษาวิชาคมพิวเตอร์มา 9 หน่วยกิต	11,500	1,785	15 พ.ค. 65 - 30 ก.ย. 68 (3 ปี 4 เดือน 16 วัน)	ว่าง/ 28.52	เห็นชอบ



เอกสารประกอบวาระที่ 5.5

บัญชีข้อความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้หรือไม่	ปี 2563				ปี 2564				ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ	
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	เฉลี่ย	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3				ครั้งที่ 4
1	นายจิรายุทธ แสงราช	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทต.เกษตรสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์	2564-2566		90.00	ดีมาก	90.00	ดีมาก	95.20	ดีมาก	95.00	ดีมาก	29 มี.ค.65-28 มี.ค. 69 (4 ปี)	เห็นชอบ	

หมายเหตุ : - ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

- ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน
- ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน
- ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน
- พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน
- ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

- การพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีการประเมินผลการทำงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี



เอกสารประกอบวาระที่ 5.6

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.บ้านเพชร อ.บ้านเหลื่อมร่งค์	นางสาวณัฐภา ศรีสรณัฐวัฒนา	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.บ้านเพชร อ.บ้านเหลื่อมร่งค์ จ.ชัยภูมิ	15 ก.พ. 65	1 มี.ค. 65	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

Handwritten signature

เอกสารประกอบวาระที่ 5.7

ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	การดำเนินการทางวินัย	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางประดับศรี ผิวแดง	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-4602-001 อัตราเงินเดือน 47,240 บาท	8 ก.พ. 65 (บรรจุเมื่อ 13 ก.พ. 27)	5 เม.ย. 65	ไม่มี	- รับราชการนาน - ไปรักษาสุขภาพ	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ
2	นางสาวสายทอง ดิเรกโกศ	พยาบาลเทคนิคชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-4602-002 อัตราเงินเดือน 48,740 บาท	4 มี.ค. 65 (บรรจุเมื่อ 22 ต.ค. 30)	1 พ.ค. 65	ไม่มี	- รับราชการนาน - ดูแลบิดามารดา	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ

[Signature]

ขอความเห็นชอบการให้โอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด)
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
1	นายสมเกียรติ คงกะพี บ.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002 เงินเดือน 39,080 บาท (เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2564)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002 เงินเดือน 39,190 บาท	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ว่าง 26.63	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2	นายกิตติศักดิ์ เกื่อนอก บ.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอป่าหนือณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002 เงินเดือน 44,990 บาท (เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2564)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002 เงินเดือน 45,750 บาท	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	ว่าง 28.64	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

(Signature)

ขอความเห็นชอบการให้โอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด)
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2565 วันที่ 30 มีนาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิอำนาจ	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายวิจิตร ป้องขันธ์ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002 เงินเดือน 41,550 บาท (เงินเดือน ณ 1 ตุลาคม 2564)	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลนาหนองทุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002 เงินเดือน 41,930 บาท	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง 29.22	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

[Handwritten signature]