



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๗๗๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย คงทวีวัฒนา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล

๔.๓ รับทราบรายงานการตรวจสอบกลั่นกรองรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส

๔.๔ รับทราบรายงานการตรวจสอบกลั่นกรองรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๕ รับทราบรายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

๕.๒ เห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

/๕.๘ เห็นชอบ...



๕.๘ เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลำดับที่ ๑,๒ และ ลำดับที่ ๓ ตำแหน่งที่ ๒ /ไม่เห็นชอบ ลำดับที่ ๓ ตำแหน่งที่ ๑ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

๕.๑๐ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

๕.๑๑ เห็นชอบให้โอน-รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๐ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑

๕.๑๒ เห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๒

๕.๑๓ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....





ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๖๗๗๗๘

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗๗๘

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ตรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เติบซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗/๗๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ซึ่งบุคคลดังกล่าวยังไม่ผ่าน
การอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗๕๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี/นครนายก/ชลบุรี/นครราชสีมา/ร้อยเอ็ด/อุดรธานี/
นครศรีธรรมราช และปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาณุชัย ศรศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๕๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗๕๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิจิตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรพสัตว์ เต็นชัตลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗๗๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗๕๓

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ผู้อำนวยการแขวงทางหลวงชนบทอุทัยธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรารักษ์เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗ ๕๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐



พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ขอเชิญเข้าร่วม

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
เอกสารที่.....
วันที่..... 22 มี.ค. 2565
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ผู้รับที่ 642
วันที่ 22/3/65
จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ขนิษฐา ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- การจัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้มีความสอดคล้องกับประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว

แต่เห็นว่ากรณีนี้ควรพิจารณาด้วยความรอบคอบว่า ก.ถ. กำหนดประกาศมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ อาจมีลักษณะไม่เป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือไม่ อย่างกรณีความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ สรุปได้ว่ามาตรฐานกลางที่ ก.ถ. มีหน้าที่และอำนาจกำหนดจะต้องเป็นไปตามมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คือ จะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลเป็นการเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนั้น มาตรฐานกลางดังกล่าวจึงต้องไม่มีลักษณะเป็นคำสั่งหรือเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เป็นการเฉพาะเจาะจง แต่การที่ข้อ ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นการเฉพาะเจาะจงให้ใช้หนังสือรับรองผลการสอบภาค ก ของสำนักงาน ก.ท. ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป อีกทั้งยังกำหนดให้ ก.ถ. ซึ่งเป็นองค์กรกำหนดมาตรฐานกลางมีอำนาจทำความตกลงกับหน่วยงานที่ประสงค์จะจัดสอบแข่งขันภาค ก ได้ การกำหนดไว้เช่นนี้มีลักษณะเป็นการออกกฎให้ปฏิบัติ มิใช่เป็นเกณฑ์สำหรับเปรียบเทียบ จึงไม่เป็นการกำหนดมาตรฐานกลางตามมาตรา ๓๓ (๑) และเป็นการใช้อำนาจเกินที่กฎหมายกำหนด ไม่อาจใช้บังคับได้ และเมื่อเกณฑ์ดังกล่าวใช้บังคับมิได้ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในเรื่องดังกล่าว จึงยังต้องสอดคล้องและอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ดังนั้น เพื่อความรอบคอบเห็นว่าควรส่งเรื่องให้ ก.ถ. เพื่อขอความร่วมมือพิจารณาแก้ไขและปรับปรุงประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ในส่วนที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับการเทียบระดับตำแหน่งและการกำหนดคะแนนในการรับโอนหรือคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นรายละเอียด โดย ก.ถ. อาจเสนอเป็นข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปต่อไปได้ โดยนำความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๓๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาประกอบการพิจารณา

๒. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จำสืบเอก ธนศักดิ์ อร่ามศรี
๒. จำสืบเอก ณีภูพงศ์ แปลงใจดี
๓. นายกิตติ พลแหลม

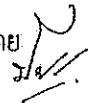
๓. การหรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย (ก.ท.จ.จันทบุรี)

- เมื่อคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงนางสาว พ. มิได้ระบุว่าบุคคลใดเป็นประธานกรรมการสอบสวน และแม้ในระหว่างกระบวนการสอบสวนนาย ส. ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน จะทำหน้าที่ในฐานะประธานกรรมการสอบสวน ก็มีได้มีผลให้นาย ส. มีฐานะเป็นประธานกรรมการสอบสวน อีกทั้ง ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่านายกเทศมนตรีเมือง จ. ได้มีการแก้ไขคำสั่งเพื่อให้นาย ส. เป็นประธานกรรมการสอบสวน ฉะนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวจึงไม่ครบองค์ประกอบซึ่งถือได้ว่าเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และย่อมมีผลทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไปตามนัยข้อ ๗๙ ของมาตรฐานทั่วไปฉบับเดียวกัน การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยดังกล่าวจึงไม่ชอบด้วยรูปแบบอันเป็นสาระสำคัญตามนัยมาตรา ๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น นายกเทศมนตรีเมือง จ. จึงต้องมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนนางสาว พ. ใหม่ให้ถูกต้องต่อไป

ทั้งนี้ ให้ ก.ท.จ. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ศึกษาระเบียบกฎหมายและระมัดระวังมิให้เกิดกรณีเช่นนี้อีก และให้เลขานุการ ก.ท. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัด ทราบเพื่อแจ้งให้เทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

๔. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอนจำนวน ๑ ราย และยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย



เอกสารประกอบสาระที่ 4.2

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 มีนาคม 2565

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เทศบาลเมือง อ.ภูเขียว	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	10-2-00-1101-002	4 เม.ย. 65 (โอน)	รับโอน	รับทราบ
2	ท.ม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-2-00-1101-002	1 ก.พ. 65 (โอน)	ก.ท.	รับทราบ
3	เทศบาลนครสมบูรณ์ อ.เกษตรสมบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-003	8 เม.ย. 65 (โอน)	รับโอน	รับทราบ

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นชอบของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวสุภาพร ตราทิพย์ ป.โท การบริหารงานการศึกษา มหาวิทยาลัยการเกษตรบุรี รัมย์วิทยาเขตประโคนชัยที่ 6340307111651	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลปลายบาง วัดโคกอนนระราษฎร์บำรุง	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลบ้านผาคอนสาร สังกัด กองการศึกษา ทต.คอนสาร อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 24.85	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	ยินดีโอน 17 พ.ค. 65	ยินดีรับโอน 17 พ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	ใช้ได้ถึงวันที่ 24 ส.ค. 68	อ.บางกรวย จ.นนทบุรี เลขที่ตำแหน่ง 232086500008	เลขที่ตำแหน่ง 102086500058 อัตราเงินเดือน 34,270 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.					
		อัตราเงินเดือน 34,270 บาท	อัตราเงินเดือน 34,270 บาท						
2	นายชนนิตชัย วราจันทระหรือญู ปวส. อุตสาหกรรรม สาขาวิชา การก่อสร้าง วิทยาลัยการอาชีพพล	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง ทม.นครนายก อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก เลขที่ตำแหน่ง 17-2-05-4701-004	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง ทต.บ้านเพชร อ.บ้านฉาง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4701-002	ว่าง/ 34.45	อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา - ทาประสบการณ์	ยินดีโอน 1 มิ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 มิ.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		อัตราเงินเดือน 12,970 บาท	อัตราเงินเดือน 12,970 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.					
3	จ.ลีนเอกานุกูล ศุภมาตกร ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด ทต.สระพระ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-01-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน สังกัด กองสาธารณสุข ทต.บ้านเพชร อ.บ้านฉาง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-4601-001	ว่าง/ 34.45	อ.บ้านฉาง จ.ชัยภูมิ - ดูแลครอบครัว - ทาประสบการณ์	ยินดีโอน 1 มิ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 มิ.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		อัตราเงินเดือน 24,730 บาท	อัตราเงินเดือน 24,730 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.					



ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ามาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางพุดตา อินทร์คำ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กองคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน	ว่าง/ 31.80	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ทต.ทุ่งทอง		- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา			ทางวินัย	
		เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001						
		อัตราเงินเดือน 30,790 บาท	อัตราเงินเดือน 30,790 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสณ.				



ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ การค่าใช้จ่าย	วุฒิสำเร็จ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายรินทร์ภัทร์ เจนชัยภูมิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	รองปลัดเทศบาล	ว่าง/	อ.คอนสวรรค์	เห็นดีเห็นชอบ	เห็นดีเห็นชอบ	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	23.59	จ.ชัยภูมิ	2 พ.ค. 65	2 พ.ค. 65	ถูกดำเนินการ	
	สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์	สังกัด อบต.ท่าเสา อ.พิบูลย์รักษ์ จ.พิจิตร	สังกัด ทต.บ้านแก่ง อ.ภูเขียว		- คุณสมบัติทางวิชาการ - ทาประสบการณ์			ทางวินัย	
	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ตำแหน่ง 36-3-00-1101-002	จ.ชัยภูมิ						
		อัตราเงินเดือน 33,560 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002						
			อัตราเงินเดือน 33,560 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ ก.ท.				



ขอความเห็นชอบขอการย้ายพนักงานเทศบาล จากตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (โดยการสอบคัดเลือก)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ว/ด/ป ที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	กรอบ อัตรากำลัง 3 ปี/ การกระจาย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางเนติชนนิภา ต่อชีพ	15 พฤศจิกายน 2550	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สังกัดปลัด ทต.บ้านเพชรภูเขียว	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 36.60	บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศ ทต.บ้านเพชรภูเขียว	เห็นชอบ
	สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-002 อัตราเงินเดือน 23,370 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001 อัตราเงินเดือน 23,710 บาท		ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565	



ขอความเห็นชอบปรับโอนข้าราชการประเภทพนักงานดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
มต ก.พ.จ.ชัยภูมิ ครรภ์ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นชอบของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มต ก.พ.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวภัทราวรรณ ทวีวัฒน์สมบูรณ์ ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทพ. ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	ว่าง/ 26.63	อ.เมืองชัยราย จ.ชัยภูมิ - เพื่อดูแลครอบครัว	ยินดีให้โอน 17 พ.ค. 65	ยินดีรับโอน 17 พ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		จ.นมทบุรี เลขที่ตำแหน่ง 31	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-29-3102-002	หมายเหตุ ไม่ได้ออกรายขอ กสส.					
		อัตราเงินเดือน 29,850 บาท	อัตราเงินเดือน 29,680 บาท						
2	นางสุธีรัตน์ เกิดนอก ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒราช มหาวิทยาลัยศรีสังขารธรรมจารีราช ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ เลขที่ 4811086517 ถึงวันที่ 27 พ.ย. 68	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด โรงพยาบาลบำเหน็จณรงค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต. บ้านเพชร อ.บ้านเขยชัยภูมิ	ว่าง/ 34.45	อ.บ้านเขย จ.ชัยภูมิ	ยินดีให้โอน 1 มิ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 มิ.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 57289	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3602-001	หมายเหตุ ไม่ได้ออกรายขอ กสส.					
		เงินเดือน 41,470 บาท	เงินเดือน 40,900 บาท						



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าส่ง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นชอบของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
3	นายเบญจิมทีวัฒน์ สุขชัย	นายช่างโยธาชำนาญงาน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ว่าง/	อ.เมืองชัยภูมิ	ยินดีเห็นชอบ	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	เห็นชอบ
	เป.ตรัฐ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สังกัด แขวงทางหลวงชนบทอุทัยธานี	สังกัด กองช่าง ทต.โคกสูง	31.49	จ.ชัยภูมิ	1 มี.ย. 65	1 มี.ย. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	สาขา วิศวกรรมโยธา	กรมทางหลวงชนบท อ.เมืองอุทัยธานี	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ		-กลับวุฒิเข้ามา				
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	จ.อุทัยธานี	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4701-002	หมายเหตุ	ไม่สำรองขอ กสธ.				
		เลขที่ตำแหน่ง 1191	อัตราเงินเดือน 21,620 บาท						
		อัตราเงินเดือน 21,780 บาท							



เอกสารประกอบวารสารที่ 5.4

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ	ว/ด/ป ที่บรรจุ	งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	อายุ /ที่เกษียณ	คุณสมบัติ (ปี)	อัตราเงินเดือน						การ ลงโทษ ทางวินัย	การอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงาน			มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ				
								ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4			ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	คนที่ 1		คนที่ 2	คนที่ 3		
1	นางสาวพชชการ หนูแก้ว	นักวิชาการศึกษานิติบัตรการ	ชำนาญการ	1 ก.พ. 61	1 ก.พ. 61	(4 ปี)	20,770	20,790	ตั้งแต่ต้น	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	85.00	87.00	91.25	เห็นชอบ	
	ป.โท บริหารธุรกิจ	ทด.เทศบาล อ.เทพสถิต			(นักวิชาการศึกษานิติบัตร)	4 ปี											การอบรม						
	สาขาวิชา การตลาด	จ.ชัยภูมิ				1 เดือน																	
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง																						
	หมายเหตุ	ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางเทศบาลตำบลคำพั้นด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ																					



ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/มติ ก.ท.จ.	การะ คชจ(%)	ชัยภูมิ
1	ทด.หนองบัวลำภู	นางสาวอรอนงค์ อ.แก้งคร้อ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา วงษ์นอก	ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศาสนา ศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.ท. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูได้	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	15,000	-	2 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/ 26.92	ว่าง/ 26.92	เห็นชอบ
2	ทด.หนองบัวลำภู	นางสาวพรพราวภา อ.แก้งคร้อ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผาประโดง	มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร ์เฉพาะสาขาวิชา เอกอนุบาล หรือการศึกษาระดับมัธยม หรือคุณวุฒิต่ออื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาระดับมัธยม มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	- ใบอนุญาตวิชาชีพครูเลขที่ 64209000030506	15,000	-	2 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/ 26.92	ว่าง/ 26.92	เห็นชอบ
3	ทด.หนองบัวลำภู	นางสาวลลิตา อ.แก้งคร้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	ปวส. หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้มากกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการงานทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชี ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	โรงเรียนเทคโนโลยี ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	14,500	1,785	2 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/ 26.92	ว่าง/ 26.92	เห็นชอบ
4	ทด.หนองบัวลำภู	นายสัญญา อ.หนองบัวแดง	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ขับขี่)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	ม.6 โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา	- ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ 15 ธ.ค. 67	9,400	2,000	17 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 4 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 29.18	ว่าง/ 29.18	เห็นชอบ
				- หก ก. พอลูกก่อสร้าง ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติตามที่ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์สั่งสิ้นค้าและวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง ตั้งแต่วันที่ 1 มี.ค. 40-16 มิ.ย. 46 รวมระยะเวลา 6 ปี 3 เดือน								



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ผลิต ก.ท.จ.	ชัยภูมิ
5	หนองบัวแดง	นายพอธิชาติ ข้าทนต์	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	ม.3 โรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ 31 ต.ค. 67	9,400	2,000	17 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68	(3 ปี 4 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 29.18	เห็นชอบ
				- หจก.ผู้สุดท้าย ปีโตรเลียม ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ 16 ก.ค. 45-30 ก.ย. 51 รวมระยะเวลา 6 ปี 2 เดือน							
6	หนองบัวแดง	นายประกาศิต ศรีธรรราช	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	ม.6 ศูนย์บริการการศึกษาออกโรงเรียน - ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ 10 พ.ค. 67	9,400	2,000	17 พ.ค. 65 -30 ก.ย. 68	(3 ปี 4 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 29.18	เห็นชอบ
				- หจก.ผู้สุดท้าย ปีโตรเลียม ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ 2 พ.ย. 45-1 ธ.ค. 53 รวมระยะเวลา 8 ปี 1 เดือน							
7	หนองบัวแดง	นางสาวดวงใจ ไยบัว	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้าง ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	9,400	2,000	17 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68	(3 ปี 4 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 29.18	เห็นชอบ
				-โรงเรียนบ้านหนองสะแก ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง ตั้งแต่วันที่ 1 มี.ค. 59-30เม.ย. 64 รวมระยะเวลา 5 ปี 2 เดือน							

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผู้อำนวยการสรรหา	คำตอบแบบ คำตอบเชิง	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ม.ค. ก.ท.จ.	ชำระ (%)	ข้อ วุฒิ
8	ทต.หนองบัวแดง	นางสาววาริสลา อ.หนองบัวแดง	นางสาววาริสลา เทศจ.า.เรณู	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ระบุปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้าง ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ป.ตรี สาขาวิชา การศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	9,400	2,000	17 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 4 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 29.18	เห็นชอบ
					- โรงเรียนบ้านคลองเคย โนนพยอมประชาสรรค์ ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 59 - 30 ก.ย. 64 รวมระยะเวลา 5 ปี 5 เดือน						
9	ทต.หนองบัวแดง	นางสาวเยาวพา อ.หนองบัวแดง	นางสาวเยาวพา เที่ยงชัยภูมิ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ระบุปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้าง ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	9,400	2,000	17 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 4 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 29.18	เห็นชอบ
					- โรงเรียนอนุบาลเรืองฉาย ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 59-30 เม.ย. 62 ระยะเวลา 3 ปี						
					- เทศบาลตำบลหนองบัวแดง ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 62-31 ม.ค. 65 ระยะเวลา 2 ปี 4 เดือน						
					รวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปี 4 เดือน						
10	ทต.หนองบัวแดง	นางสาวสุวิมล อ.หนองบัวแดง	นางสาวสุวิมล จิตชัยภูมิ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ระบุปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน จากนายจ้าง ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	9,400	2,000	17 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 4 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 29.18	เห็นชอบ
					- โรงเรียนอนุบาลเลย ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย ตั้งแต่วันที่ 4 ธ.ค. 57-31 มี.ค. 59 ระยะเวลา 1 ปี 4 เดือน						
					- โรงเรียนบ้านโคกมน ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 59-31 มี.ค. 63 ระยะเวลา 4 ปี						
					รวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5 ปี 4 เดือน						

กพ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผู้อำนวยการสรรหา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
11	เทศบาลนครศรีนครินทร์	นางสาวทศพร อ.คอนสวรรค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วุฒิปวช. หรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา สถิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล-ตะวันออก วิทยาเขตจันทบุรี	11.500	1.785	2 พ.ศ. 65-30 ก.ย. 68	(3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/	ว่าง/	เห็นชอบ							
12	เทศบาลเมืองบ้านเขว้า	นายสิริระวีพันธ์ อ.บ้านเขว้า	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ขับรถทุกขยยะ)	มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้รับจนถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ม.6 โรงเรียนบ้านเขว้าวิทยายน - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ 2 หมุดอายุวันที่ 31 มี.ค. 68	9,400	2,000	2 พ.ศ. 65-30 ก.ย. 68	(3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/	ว่าง/	เห็นชอบ							
				- เทศบาลตำบลบ้านเขว้า ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าวในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยยะ ตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค. 58-12 ต.ค. 64															
				รวมระยะเวลา 6 ปี 3 เดือน															
13	เทศบาลเมืองบ้านเขว้า	นายณรงค์ อ.บ้านเขว้า	พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง)	มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้รับจนถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ป.6 โรงเรียนอนุบาลบ้านเขว้า - มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถทุกประเภทชนิดที่ 3 หมุดอายุวันที่ 21 ก.ค. 66	9,400	2,000	2 พ.ศ. 65-30 ก.ย. 68	(3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/	ว่าง/	เห็นชอบ							
				- รับประทานอาหารกลางวันตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์บรรทุกดินและรถบรรทุกแบ็คโฮ ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 55-1 มี.ค. 65 รวมระยะเวลา 9 ปี 11 เดือน															

(Signature)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผู้ดำเนินการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/เงินเดือน ก.พ.จ.	บัญชี
14	เทศบาลเซว้า	นางสาวอภิญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	คุณวุฒิ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับตัวกัน	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	11,500	1,785	2 พ.ค. 65-30 ก.ย. 68 (3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/ 32.25	เห็นชอบ
	อ.บ้านเซว้า	นริศพงษ์	ธุรการ	ทุกสาขาวิชา ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา - มีใบรับรองการศึกษาคอมพิวเตอร์ หลักสูตร microsoft word for windows	จำนวน 20 ชั่วโมง					
					จากโรงเรียนสมพรคอมพิวเตอร์						

[Handwritten signature]

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เทศบาลตำบลแม่อำเภอ	นายธรมชัย แพทย์ชัยภูมิ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้คุมทัณฑ์พระ)	1 เม.ย. 65	1 พ.ค. 65	สอบบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	อนุมัติให้ลาออกได้	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.บ้านเขว้า		สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่อ.บ้านเขว้า			ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก			
			จ.ชัยภูมิ						
2	ท.ม.ชัยภูมิ	นายกรกฎ ภูมิชัยโยธิน	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	29 มี.ค. 65	1 พ.ค. 65	สอบบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	อนุมัติให้ลาออกได้	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.เมืองชัยภูมิ		สังกัด กองช่าง			ข้าราชการส่วนท้องถิ่น			
			ท.ม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ			ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ			
			จ.ชัยภูมิ						



ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	การดำเนินการทางวินัย	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายสถาปนิก พันธุ์ยาง	วิศวกรโยธาปฏิบัติกร	4 เม.ย. 65 (บรรจุเมื่อ 3 ก.พ. 63)	11 เม.ย. 65	ไม่มี	เข้ารับราชการในตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติกร	อนุมัติให้ลาออก ของเทศบาล น้อยกว่า 30 วัน	เห็นชอบ
		อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ				สังกัด กรมทางหลวง		
		อัตราเงินเดือน 17,290 บาท						



ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนยัตตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) ของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	สาระคำใช้จ่าย	ชื่อตำแหน่ง/ โครงการ/ส่วนราชการ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยกเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	การกรอบบ ปี 65 (รวมที่ปรับแล้ว)	เหตุผลประกอบพิจารณา	ความเห็นของ คณะกรรมการ	มติ
1	38.13	1.ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล 2.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำนักงานปลัดเทศบาล (10-2-01-2101-002) 3.ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม 4.หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม (10-2-11-2105-002)	ยกเลิกส่วนราชการ ยกเลิกตำแหน่ง ยกเลิกส่วนราชการ ยกเลิกตำแหน่ง	33.73	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
2	35.49	1.พนักงานขับรถยนต์(ผู้ขับขี่) สำนักงานปลัดเทศบาล 2.พนักงานขับรถยนต์ (ผู้ขับขี่) (ขับรถตรวจการณ์) สำนักงานปลัดเทศบาล 3.คนงานดูแลสวนสาธารณะ 2 อัตรา กองช่าง 4.คนงานประจำรถบรรทุกขยะ (ผู้ขับขี่) กองสาธารณสุขฯ 5.คนงานประจำรถบรรทุกขยะ(ทั่วไป) กองสาธารณสุขฯ	กำหนดเพิ่ม ยกเลิกตำแหน่ง ยกเลิกตำแหน่ง ยกเลิกตำแหน่ง ยกเลิกตำแหน่ง ยกเลิกตำแหน่ง	34.25	ปริมาณงาน 1.23 หน้าที่ที่ซับซ้อนนำเอมมาประสงค์ ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ที่	การกระจาย	ชื่อตำแหน่ง/	ประเภทการปรับปรุง	การกระจาย				
	เทศบาล ม.35 ตามข้อบัญญัติ อื่นๆ 65	โครงสร้างส่วนราชการ ที่ย่อยปรับปรุงฯ	(กำหนด/ยกเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	ตามกรอบฯ ปี 65 (รวมที่ปรับแล้ว)	เหตุผลประกอบการพิจารณา ของคณะกรรมการฯ	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ	
3	จัดซื้อ/	1.นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (10-2-04-3204-001) กองคลัง	กำหนดเพิ่ม	30.21	ปริมาณงาน 3.00 บุคลากรที่มีอยู่มีความเหมาะสมแล้ว	ไม่สมควร	ไม่เห็นชอบ	
	พ.ต.หนอง-							
	บัวใหญ่	2. คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขฯ	กำหนดเพิ่ม		ปริมาณงาน 1.21 ปริมาณงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ	



ขอความเห็นชอบผลการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
 สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ระดับชำนาญการ (2 ปี)	การลงโทษทางวินัย	ผลการประเมิน คุณลักษณะบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)	ผลการประเมินวิสัยทัศน์			มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						กรรมการ 2 ใน 3 คนที่ 1	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 คนที่ 2	คนที่ 3	
1	น.ส.อารยา รุ่งกิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	23 พ.ค.59	ไม่มี	90	73.71	85.42	91.42	เห็นชอบ
	ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3602-005	4 ปี 6 เดือน						
	มหาวิทยาลัยมหิดล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์ เมื่อ 11 ต.ค. 64			
		ทม.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ							
		ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ							
		เลขที่ 5211212954							
		หมดอายุวันที่ 26 ก.ค. 67							



บัญชีขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
 ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

เอกสารประกอบฯ 5.10

ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ การค่าใช้จ่าจาย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
1	ทต.แก้งคร้อ	นางสาวภาณีวิทยาภรณ์ โทษะกะ	ครูผู้ช่วย	อ.เมืองจตุรัส	ว่าง	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ	เห็นชอบ
	อำเภอแก้งคร้อ	ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	ทต.แก้งคร้อ	จ.ขอนแก่น	31.76			
		สาขา คณิตศาสตร์	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ				ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	
		มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เลขที่ตำแหน่ง 102086500020					
			เงินเดือน 15,800 บาท					
2	ทต.แก้งคร้อ	นางมลธิชา ศรีธาตุ	ครูผู้ช่วย	อ.ชนบท	ว่าง	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ	เห็นชอบ
	อำเภอแก้งคร้อ	ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	ทต.แก้งคร้อ	จ.ขอนแก่น	31.76			
		สาขา ภาษาไทย	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ				ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	
		มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เลขที่ตำแหน่ง 102086500021					
			เงินเดือน 15,800 บาท					
3	ทต.แก้งคร้อ	นางสาววิพณา ขาดีโรสง	ครูผู้ช่วย	อ.บัวลาย	ว่าง	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ	เห็นชอบ
	อำเภอแก้งคร้อ	ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	ทต.แก้งคร้อ	จ.นครราชสีมา	31.76			
		สาขา สังคมศึกษา	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ				ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	
		มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เลขที่ตำแหน่ง 102086500022					
			เงินเดือน 15,800 บาท					
4	ทต.แก้งคร้อ	นางสาวรุ่งพรรณ ไทยชีวะ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	อ.เมืองนครราชสีมา	ว่าง	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ	เห็นชอบ
	อำเภอแก้งคร้อ	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ทต.แก้งคร้อ	จ.นครราชสีมา	31.76			
		สาขา วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ				ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	
		มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3104-001					
			เงินเดือน 15,060 บาท					



ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ การค่าใช้จ่าาย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
5	ทต.โคกสูง อ.เมืองชัยภูมิ	นายรณชัย แพ้ชัยภูมิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ดูแลเด็ก ทต.โคกสูง	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 31.49	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
		สาขา การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เลขที่ตำแหน่ง 102086660545 เงินเดือน 15,800 บาท					
6	ทต.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร	นางสาวกัญญาณี ดอนตาเหล็ก ป.ตรี บัณฑิตพิเศษ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ทต.ทุ่งลุยลาย	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง 33.67	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
			เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3201-001 เงินเดือน 15,060 บาท					
7	ทต.บ้านเดื่อ อ.เกษตรสมบูรณ์	นางมะลิวรรณ ปานะสี ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษารัฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ครูผู้ดูแลเด็ก ทต.บ้านเดื่อ	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	ว่าง 21.40	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
			เลขที่ตำแหน่ง 102086600006 เงินเดือน 15,800 บาท					
8	ทต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว	นายคมเตี้ย นาสมนัติ ป.ตรี ศึกษารามศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	จิตกรโยธาปฏิบัติการ ทต.หนองบัวระเหว	อ.หนองสูงศรี จ.กาฬสินธุ์	ว่าง 32.78	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
			เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-3701-001 เงินเดือน 15,060 บาท					

Handwritten signature

ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
9	เทศบาลเมืองบัวใหญ่	นางสาวพิชญ์ญา วงษ์ยอด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	อ.เมืองชัยภูมิ	ว่าง	2 พ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ	เห็นชอบ
	อ.จัตุรัส	ปวส. บริหารธุรกิจ	ทต.หนองบัวใหญ่	จ.ชัยภูมิ	28.15		ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	
		โรงเรียนชัยภูมิบริหารธุรกิจ	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ					
			เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4203-001					
			เงินเดือน 11,510 บาท					

[Handwritten signature]

ขอความเห็นชอบกรใ้โอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวไตริษฐ์ เพชรสุวรรณรัมย์ ปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารงานท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2105-001 อัตราเงินเดือน 33,560 บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 อัตราเงินเดือน 33,770 บาท	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง 31.76	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2	นางสาวรัชณี แดงสกุล ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลสีทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 อัตราเงินเดือน 35,770 บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลตลาดแร้ง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 อัตราเงินเดือน 36,310 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 31.77	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

หมายเหตุ : การนี้ตรวจสอบพบภายหลังปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งมาตั้งแต่ต้น ทั้งนี้ โยชิกมติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ในการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เป็นการเฉพาะราย



ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายธัญพงษ์ มาตย์นอก ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ	อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	ว่าง 29.01	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เริ่มต้นไป	เห็นชอบ
2	นายธัญพงษ์ เสี่ยงสง ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สถาบันราชภัฏสุรินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลคูเมือง อำเภอเมืองสงขรวง จังหวัดร้อยเอ็ด	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ	อ.สุวรรณภูมิ จ.ร้อยเอ็ด	ว่าง 38.13	- ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เริ่มต้นไป	เห็นชอบ
3	นางกิ่งดาว ทุกฝน ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	อ.ทุ่งฝน จ.อุดรธานี	ว่าง 26.63	- ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		อัตราเงินเดือน 31,340 บาท	อัตราเงินเดือน 31,900 บาท				
		เลขที่ตำแหน่ง 47-2-05-2103-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-001				
		อัตราเงินเดือน 32,450 บาท	อัตราเงินเดือน 32,510 บาท				



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	นางสาววรรณภา เนื่องชุมพล -ปโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา หลักสูตรและการสอน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ -ปโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ 62223070023469 ใช้ตั้งวันที่ 30 ก.ค. 67	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 202085500175	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านฝ้ายติบสอ เทศบาลตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102085500046 อัตราเงินเดือน 41,120 บาท	อุบลชัยวา	ว่าง	- ผู้ดำเนินการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

หมายเหตุ : กรณีตรวจสอบพบภายหลังแล้วปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ และไม่สิทธิได้รับการแต่งตั้งมาตั้งแต่วันที่ ไท่ยกลิมิต ก.ท.จ. ชัยภูมิ ในการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เป็นการเฉพาะราย




ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล ผู้ดำเนินการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ให้โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 วันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางระวีวรรณ แก่นคง ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)	อ.ภูเขียว	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	เห็นชอบ
			เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว	จ.ชัยภูมิ	ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	
			จังหวัดชัยภูมิ		-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565	
			เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-2107-001		เป็นต้นไป	
			อัตราเงินเดือน 34,800 บาท			
			อัตราเงินเดือน 34,980 บาท			
2	นางชีวารัตน์ หงษ์อุดม ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	อ.เมืองชัยภูมิ	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565	เห็นชอบ
			เทศบาลตำบลจตุรัส อำเภอจตุรัส	จ.ชัยภูมิ	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565	
			จังหวัดชัยภูมิ		เป็นต้นไป	
			เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-001			
			อัตราเงินเดือน 39,630 บาท			
			อัตราเงินเดือน 39,880 บาท			

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิอำนาจ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
3	นางสาวหทัยสรุชา ชมภู ไปโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เทศบาลตำบลเกตุแก้ว อำเภอสีดาลัย จังหวัดชลบุรี	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
4	นางสาวอชิรญาณ์ ดวงระเือก ไปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเทพสถิต อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักงานเขตเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา	อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 10 มกราคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

หมายเหตุ : กรณีตรวจสอบพบภายหลังแล้วปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จะถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติฯ
และไม่ได้รับสิทธิรับการแต่งตั้งมาตั้งแต่วันที่ ทั้งนี้ ให้ยกเลิกมติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ในการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว เป็นการเฉพาะราย



เอกสารประกอบวาาระที่ 5.12

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565

ที่	ชื่อ พ.ท.	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	สรุปผลการประเมินฯ (%)				แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง ครู ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ทุก 6 เดือน	รวม 4 ครั้ง	ในวลา 2 ปี	ครูครั้งที่ 1		
1	พ.ท.ชัยภูมิ	นางสาวเมธรัตน์ กองเสนา ปตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ใบประกอบวิชาชีพครู 62109000118866 ใช้ได้ถึงวันที่ 5 เมษายน 2567	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง 102086500889 ร.ร.เทศบาล 2 (เมืองเก่าวิทยา) เงินเดือนปัจจุบัน 17,350 บาท	3 กุมภาพันธ์ 2563	77.49	87.81	91.42	93.27	3 ก.พ. 65	เห็นชอบ
					ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70		
					คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ ที่ 599/2563 เรื่องแต่งตั้ง คกก.ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ					
					ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2563					
					คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ ที่ 599/2563 เรื่องแต่งตั้ง คกก.ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ					
2	พ.ท.ชัยภูมิ	นางสาววาสนา ปัตถา ปตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ใบประกอบวิชาชีพครู 62109000048744 ใช้ได้ถึงวันที่ 19 มีนาคม 2567	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง 102086500888 ร.ร.เทศบาล 2 (เมืองเก่าวิทยา) เงินเดือนปัจจุบัน 17,320 บาท	3 กุมภาพันธ์ 2563	76.22	87.20	91.09	92.60	3 ก.พ. 65	เห็นชอบ
					ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70		
					คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ ที่ 599/2563 เรื่องแต่งตั้ง คกก.ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ					
					ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2563					
					คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ ที่ 599/2563 เรื่องแต่งตั้ง คกก.ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ					



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกาศลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษา มีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาล
มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากมาตรฐานทั่วไป ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล เสนอนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนา
ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเต็มไม่แล้วเสร็จ
ให้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไกรสร กองฉลาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับอาชีวศึกษา

แนบท้ายประกาศ ก.ท.จ.ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในสถานศึกษา
ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ - ๒	๑	-
๓ - ๑๕	๑	๑
๑๖ - ๒๕	๑	๒
๒๖ - ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร
ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และ
อุตสาหกรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพ
ประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร × จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง (มาจาก $\frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐}$ ชั่วโมง)

๒.๓ เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนวปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้เทศบาล โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานเทศบาลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(\text{๘.๕} \times \text{จำนวนห้อง}) + \text{๒๔.๕}}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

๘.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น
(นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

๒๔.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ = ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติการกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติการกิจในสถานศึกษานั้น

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงาน
จ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

- | | | |
|-----|----------------------------------------------|----------------------------|
| ๔.๑ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา |
| ๔.๒ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา |
| ๔.๓ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา |
| ๔.๔ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา |
| ๔.๕ | สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป | มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา |

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายแนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมง
การปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม คหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ - ๑๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๑๓ - ๑๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสอน เช่น การทำ แผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภท วิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร					
	ระดับ ปวช.		ระดับ ปวส.		ระดับ ปวส.พิเศษ*	
	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง	หน่วยกิต	ชั่วโมง
จำนวน ชั่วโมง เรียนตาม หลักสูตร ต่อสัปดาห์	๒๘		๓๑		๒๖	
	วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ	วิชาสามัญ	วิชาชีพ
	๗	๒๑	๖	๒๕	๖	๒๐

* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมีความรู้วิชาเรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

/๓. การกำหนด...

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

* * * * *