



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗/๖๓๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้อำเภอ
แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูล
ได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๑.๒๐ น.
ณ ห้องประชุมภูแลนคา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๑๕ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ รับทราบรายงานพันทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ รับทราบรายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๔.๔.๑ รับทราบการขอกำหนดตำแหน่งและการยุบเลิกตำแหน่ง

๔.๔.๒ รับทราบรายงานการตรวจสอบกลั่นกรองรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น (สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๔.๓ รับทราบรายงานการตรวจสอบกลั่นกรองรายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๕ รับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย กรณีผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนขอให้พิจารณาบทลงโทษมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑.๑-๕.๑.๖

๕.๒ เห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

/๕.๓ ขอความเห็น...



๕.๓ เห็นขอย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓.๑-๕.๓.๒

๕.๔ เห็นขอการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔.๑-๕.๔.๒

๕.๕ เห็นขอการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๗ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นขอเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นขอให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นขอให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นขอบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

๕.๑๐ เห็นขอการให้โอน-รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐.๑-๕.๑๐.๒

๕.๑๑ เห็นขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑

๕.๑๒ เห็นขอการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิแทนตำแหน่งที่ว่าง (หัวหน้าส่วนราชการ และผู้แทนพนักงานเทศบาล)

๕.๑๓ เห็นขอแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง “ครู” จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๓

๕.๑๔ การคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๔๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนต์ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗/๒๓๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น/สมุทรปราการ และสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๓๔

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๓๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรมมาการ ขย ๓๖๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย และประเภททั่วไป ระดับ
ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ ไตรศักดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

นางสาวสุธาณี
นางสาวสุธาณี

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

19170



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ๘

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาณี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. การเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรณี “ฉุกเฉินการแพทย์”

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติภารกิจด้านฉุกเฉินการแพทย์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.ท. ยังไม่ได้มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับผิดชอบและปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวไว้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ และให้กำหนดเพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (เพิ่มเติม) ดังนี้

- ๑) การแข่งขันวิทยุการบินแห่งประเทศไทย มินิวอลเลย์บอล (รอบชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย) ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒) การประกวดกิจกรรมพัฒนาทักษะทางพระพุทธศาสนา ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (การประกวดสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ)

๓) งานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตถกรรม วิชาการและเทคโนโลยีของนักเรียน ระดับชาติ โดยทั้ง ๓ รางวัล ยังมีน้ำหนักไม่เพียงพอที่จะกำหนดให้เป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ จึงไม่เห็นชอบ

๓. การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกำหนดภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปสงฆ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับอาชีวศึกษา) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรวิชาชีพพระยะสั้น ๑. ปฏิบัติการสอน	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๒๑๖ ชั่วโมง/ภาคเรียน	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๓๒๔ ชั่วโมง/ ภาคเรียน
๒. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า แผนกวิชา หรือหัวหน้างาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๓. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๔. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูพี่เลี้ยงซึ่ง ต้องดูแลนักเรียนที่พักในหอพักของสถานศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๕. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่บริการงาน วิชาชีพ อบรมวิชาชีพสู่ชุมชน ครุภัณฑ์ในระบบทวิภาคี ครุภัณฑ์การฝึกงาน	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	

๓. ภาระงานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๓.๑ มีภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์นวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย เพิ่มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๒ ให้มีการปฏิบัติการสอนด้วย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔. ภาระงานของตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีภาระงานด้านการนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพิ่มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๔. รับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

- เห็นชอบรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน จำนวน ๑๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. การโค้ชและการพัฒนาทักษะทางสมอง (EFs) สำหรับผู้เรียนรู้ทุกช่วงวัย Coaching and training of Executive Functions for all

๒. การวัดและประเมินผู้เรียนแบบซีบีเอแอล Cognitive Based Assessment for, as, of Learning (CBAL)

๓. การศึกษาเชิงจิตวิทยาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในยุคชีวิตวิถีใหม่ Counseling psychology for developing learners' potentials in the new normal era.

๔. เทคนิคการจัดเรียนรู้สำหรับครูการศึกษาพิเศษ ในศตวรรษที่ ๒๑ Teaching and Learning Techniques for special education

๕. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณิตศาสตร์ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ สร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาสมรรถนะครูยุคใหม่ Development Training for Science, Technology and Mathematics Teacher to enhance learning management and the next generation teacher competencies

๖. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู:กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (Communicative Language Teaching: CLT) ตามกรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาของสหภาพยุโรป (The Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) English Teacher Development project to Improve Communicative Language Teaching : CLT) skill Basen on the commen Framework of Reference for Languages

๗. การออกแบบการเรียนรู้เชิงรุกสำหรับสำหรับครูผู้สอนภาษาไทยในศตวรรษที่ ๒๑ Active Learning Design for Thai Language Teachers in the ๒๑st Century

๘. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม: การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาพฤติกรรมเชิงคุณธรรมและพัฒนาทักษะชีวิต Learning Management for Improving Ethical Behavior and life skill

๙. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพเพื่อส่งเสริมทักษะชีวิต และทักษะอาชีพให้แก่นักเรียน Learning Management for Improving Ethical and life skill

๑๐. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต Development Training for Education Teacher to enhance learning Management and life Skill

๑๑. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ: ศิลปะสร้างสรรค์ในศตวรรษที่ ๒๑ Creative Art in ๒๑ Century

๑๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ

๕. ข้อเสนอแนะทางการสรรหาคำแหน่งปลัด ระดับต้นและระดับกลาง ที่ขาดแคลน

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. กรณีเทศบาลขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานบริหารระดับต้นไประดับกลาง โดยไม่ต้องแก้ไขมาตรฐานทั่วไป ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิม ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณีเทศบาลขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่ออย่างอื่น ระดับต้น จะต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ที่ว่าง และรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือว่างเกิน ๖๐ วัน และไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว จึงสามารถปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้เพื่อให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อไป

๖. ร้องเรียนการรับโอนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลกรณีตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน

- กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจะต้องปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ ในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ต่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๑ กำหนดให้การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มี

เหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกลือคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบล ก ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารโดยการรับโอนนาง ช ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล พ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบล ก ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน (ว่างเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑) จึงต้องสงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ประกอบกับช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก.ท. อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และยังไม่มีมติให้เทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วแต่อย่างใด

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ มีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

๑. ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ให้พิจารณาจากภารกิจ หรืออำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น โดยจะต้องมีความเกี่ยวข้องหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. การมอบหมายผู้แทนส่วนราชการต้องเป็นผู้แทนที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับผู้ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เนื่องจากการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นการประเมินของตำแหน่งที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน บางลักษณะงานเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์เฉพาะด้านนั้นๆ หรือเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพประเภทเดียวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ประเมินโดยไม่อาจใช้ผู้ที่ ดำรงตำแหน่งอื่นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลประเมินได้

๘. ทหารหรือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวบุหลัน กันทะวิไล

๒. นายปิยะณัฐ เชื้อบัณฑิต

๙. การแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลงานด้านด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ

- ผู้แทนส่วนราชการด้านการศึกษาในจังหวัด

- ปลัดเทศบาล

- ท้องถิ่นจังหวัด

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๑๐. หากการพิจารณาเรื่องทุกข์กรณีการดำเนินการทางวินัยและขอคัดสำเนาบันทึกการสอบ
ข้อเท็จจริง

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ในกรณีนี้ นางสาว ท. ผู้ถูกกล่าวหา
จึงไม่มีสิทธิร้องทุกข์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยได้

สำหรับกรณีที่นางสาว ท. ได้ร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีตำบล พ. ไม่อนุญาตให้คัดสำเนา
บันทึกการสอบข้อเท็จจริงนั้น เห็นว่า มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้อง
ทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น
กรณีหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผู้ขออาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
วินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้ ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

.....

เอกสารประกอบวาระที่ 4.2

บัญชีรายการตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.บ้านแก่ง อ.ภูเขียว	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	10-2-01-2101-001	17 ต.ค. 65 โอน	รับโอน	รับทราบ
2	ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	10-2-11-2105-001	3 ต.ค. 65 (ลาออก)	รับโอน	รับทราบ
3	ทต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	10-2-04-2102-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ
4	ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-2-00-1101-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ
5	ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-003	3 ต.ค. 65 (ลาออก)	รับโอน	รับทราบ
6	ทต.บ้านเนินณรงค์ อ.บ้านเนินณรงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-007	3 ต.ค. 65 (สละสิทธิ์)	รับโอน	รับทราบ

[Signature]

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
7	ทต.บ้านเดื่อ อ.เกษตรสมบูรณ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	10-2-14-2109-002	3 ต.ค. 65 ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง	รับโอน	รับทราบ
8	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-001	3 ต.ค. 65 ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	รับโอน	รับทราบ
9	ทต.ลาดใหญ่ อ.เมืองชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-001	3 ต.ค. 65 ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	รับโอน	รับทราบ
10	ทต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารการศึกษา	ต้น	10-2-08-2107-001	1 พ.ย. 65 ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ระดับกลาง)	รับโอน	รับทราบ

llh

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหากโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
11	ทต.สีคอง อ.เมืองชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-07-2101-004	7 พ.ย. 65 กำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่	รับโอน	รับทราบ
12	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-012	9 พ.ย. 65 กำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่	รับโอน	รับทราบ
13	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	102085500897	1 พ.ย. 65 (โอน)	รับโอน	รับทราบ
14	ทต.บ้านค่ายพื้มันแก้ว อ.เมืองชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-2-01-2101-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	ก.ท.	รับทราบ
15	ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-2-00-1101-001	1 พ.ย. 65 (โอน)	รับโอน	รับทราบ

dm

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 4.3

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	นางสาวพิชญญา วงษ์ยอด ปวส.บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ โรงเรียนชัยภูมิบริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4203-001	2 พ.ค. 65	2 พ.ย. 65	รับทราบ
2	ทต.แก้งคร้อ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	นางสาวรุ่งพรรณ ไทยเขียว ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3104-001	2 พ.ค. 65	2 พ.ย. 65	รับทราบ
3	ทต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	นายคมเดี้ยว นาสมบัติ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรม มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4701-001	2 พ.ค. 65	2 พ.ย. 65	รับทราบ
4	ทต.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	นางสาวกัญญาณี ดอนเตาเหล็ก ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3201-001	2 พ.ค. 65	2 พ.ย. 65	รับทราบ

๒๓

ขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง	วุฒิสำเร็จ/ เหตุผลที่ขอย้าย	คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางสาวสิจจา บุญคำภา ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) ทต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 อัตราเงินเดือน 35,220 บาท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารทั่วไป ระดับต้น) ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003 อัตราเงินเดือน 35,220 บาท	ว่าง/ 34.55	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ - ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว - ทาประสพการณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 16 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 16 ธ.ค. 65	เห็นชอบ
2	นายพงศ์ปณต ครองเคหา ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ทต.ลาดใหญ่ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 อัตราเงินเดือน 37,410 บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-2105-001 อัตราเงินเดือน 37,410 บาท	ว่าง/ 34.63	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ - ดูแลบิดามารดา ทางวินัย	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	เห็นชอบ
3	นางสาวรัชนี แดงสกุล ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ตลาดแร้ง อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 อัตราเงินเดือน 37,410 บาท	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ซีคอน อ.เมืองชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-2101-004 อัตราเงินเดือน 37,410 บาท	ว่าง/ 22.96	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - เพื่อหาประสบการณ์ - ดูแลบิดามารดา - กลับภูมิลำเนา	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	เห็นชอบ

๒๖

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายวิทยา อ้อชัยภูมิ ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแดด อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-00-1101-001 อัตราเงินเดือน 50,670 บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลหนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-001 อัตราเงินเดือน 50,670 บาท	ว่าง/ 32.38	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ - หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 3 ม.ค. 66	ยินดีรับโอน 3 ม.ค. 66	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นางสาวสิริสา กิตติภัทร์เจริญ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านเพชร อ.บ้านเขว้าจ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3601-001 อัตราเงินเดือน 22,980 บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3601-001 อัตราเงินเดือน 22,980 บาท	ว่าง/ 29.30	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ - ดูแลครอบครัว	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
3	นางสาวกัญญารัตน์ ลาภเกิด ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยม มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ครู อันดับ คศ.1 ศพด.บ้านโคกสำโรง สังกัด กองการศึกษา อบต.กุดน้ำใส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3601-001 อัตราเงินเดือน 22,960 บาท	ครู อันดับ คศ.1 ศพด.บ้านหนองคัน สังกัด กองการศึกษา ทต.ธาตุทอง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6600-452 อัตราเงินเดือน 22,960 บาท	ว่าง/ เงินอุดหนุน	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ - หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 16 ม.ค. 66	ยินดีรับโอน 16 ม.ค. 66	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ผู้มีสำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัชฎมี
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
4	นายจิรเมท สุกรี บัณฑิตศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารศึกษา มหาวิทยาลัยอีสาน ใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ 64323070986718 ใช้ได้ถึงวันที่ 24 มี.ค. 69	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียนวัดกรรมเขตสามัคคีธรรม สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 101085500686 อัตราเงินเดือน 39,600 บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ โรงเรียนเทศบาล 3 (ปรากฏวิทยาคาร) สังกัด กองการศึกษา ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102085500897 อัตราเงินเดือน 39,600 บาท	ว่าง/ เงินอุดหนุน	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - เพื่อดูแลบิดามารดา - เพื่อดูแลบุตร	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

ก.ท.จ.

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งงานส่วนท้องถิ่น (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางณัฐธิดา ปักปันทอง ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา ศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยนครรราชสีมา	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สีลอม อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.โคกม่วง อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	อ.โคกม่วง อ.ชัยภูมิ - ต.นครออบศรี - ทาประสภารักษ์	ยินดีโอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

เอกสารประกอบวาการที่ 5.1.4

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายชินนุพงศ์ โพธิ์สุวรรณพร ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	ว่าง/ 25.42	อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ ทต.บ้านแก่ง อ.ภูเขียว	สังกัด สำนักปลัด		- ทาประสบการณ์			ทางวินัย	
		จ.สมุทรปราการ	จ.ชัยภูมิ						
		เลขที่ตำแหน่ง 59-2-29-2101-012	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ ก.ท.					
		อัตราเงินเดือน 43,300 บาท	อัตราเงินเดือน 43,300 บาท						

Handwritten signature

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.5

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล (ให้โอนไปต่างจังหวัด)
มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)		วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
		ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)					
1	นางชจิตรา สังข์ทองกลาง ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ป่าเทน้ำจรรย์ อ.ป่าเทน้ำจรรย์ จ. ชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต. เมืองศิลา อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต. เมืองศิลา อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	อ.ลาปลายมาศ จ.บุรีรัมย์ - เพื่อหาประสบการณ์ - เพื่อดูแลบุตร	ยินดีให้โอน 16 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 16 ธ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	

[Handwritten signature]

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.6

ขอความเห็นชอบการใช้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ภูมิสำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายพับตรี ทุมการ ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	สาขา การปกครอง	ทต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว	อบต.โพธิ์ศรี อ.โพธิ์ชัย	- กลับภูมิลำเนา	16 ธ.ค. 65	16 ธ.ค. 65	ทางวินัย	
	มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย	จ.ชัยภูมิ	จ.ร้อยเอ็ด	- ดูแลครอบครัว				
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001	เลขที่ตำแหน่ง 47-3-01-2101-001					
		อัตราเงินเดือน 36,310 บาท	อัตราเงินเดือน 36,310 บาท					

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.2

ขอความเห็นชอบปรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวรัตน์ กล่อมขุนทด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.ทุ่งทอง อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 30.68	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ยินดีให้โอน 3 ม.ค. 66	ยินดีรับโอน 3 ม.ค. 66	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ กระทรวงสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง 211370	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3601-001 เงินเดือน 20,120 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสส.	- ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์				
		เงินเดือน 20,230 บาท							

เอกสารประกอบวาระที่ 5.3.1

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	คุณวุฒิตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้งใหม่	กรอบ อัตรากำลัง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	คะแนนประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวรุจี คำลาย ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.บำเหน็จณรงค์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001 อัตราเงินเดือน 17,880 บาท	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง ทต.บำเหน็จณรงค์ อ.บำเหน็จณรงค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3202-001 อัตราเงินเดือน 17,880 บาท	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพันธุศาสตร์ บัญชี เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การคลัง การจัดการการคลังฯ หรือในสาขาหรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ว่าง/ 36.22	85.50	เห็นชอบ
2	นางสาวสุจารี มีบุญ ป.ตรี บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001 อัตราเงินเดือน 18,200 บาท	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3201-001 อัตราเงินเดือน 18,200 บาท	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ว่าง/ 29.30	85.00	เห็นชอบ

(Signature)

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.3.2

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล (สายบริหาร)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	คุณวุฒิตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้งใหม่	กรอบ อัตรากำลัง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวอัญญารัตน์ สายบุญดี	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทาง ที่ ก.ท. รับรอง	ว่าง/ 29.30	เห็นชอบ
	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส			
	สาขา การปกครองท้องถิ่น	จ.ชัยภูมิ	จ.ชัยภูมิ			
	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-2101-002	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001			
		อัตราเงินเดือน 35,220 บาท	อัตราเงินเดือน 35,220 บาท			

Handwritten signature

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4.1

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติกันไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ คุณสมบัติ (ปี)	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้ง						การ ลงโทษ ทางวินัย	การอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงาน			มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
							อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4			ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	คนที่ 1	
1	นางสาวรุ่งทิwa แจ่มสว่าง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำบลบ้านแก่ง อ.ภูเขียว	ชำนาญงาน	1 ก.พ. 61	1 ก.พ. 61	(4 ปี)	15,440	15,800	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเยี่ยม	ผ่านการอบรม	90.00	93.00	92.00	เห็นชอบ
	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา การเมืองการปกครอง	จ.ชัยภูมิ				4 ปี								หลักสูตรเจ้าพนักงาน				
	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	เลขที่ตำแหน่ง				8 เดือน								วิชาการ รุ่นที่ 138 เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 65				
		10-2-054201-001												จากสถาบันพัฒนา				
														ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ 11 ต.ค. 65				

[Handwritten signature]

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4.2

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประจำการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้อง (ปี)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง						การ ลงโทษ ทางวินัย	การอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงาน กรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
							ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6				
1	นางสาวสุนิศา ผาชัยภูมิ ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เทศบาลตำบลแครง อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ชำนาญการ	7 ก.พ. 57	7 ก.พ. 57 (6 ปี) 8 ปี 8 เดือน	25,270 25,470	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ยังไม่มีผ่าน การอบรม	96.00 95.50 94.00	เห็นชอบ	
หมายเหตุ : ให้ผ่านการคัดเลือก ต้องเข้ารับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ																
2	นางสาวภาวิณี วรรณชาติ ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขา การจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เทศบาลตำบลแครง อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ชำนาญการ	1 มิ.ย. 49	3 ส.ค. 58 (เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน 4) 2 เดือน	25,270 25,470	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	88.00 91.50 92.00	เห็นชอบ	
หมายเหตุ : ให้ผ่านการคัดเลือก ต้องเข้ารับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ																
3	นางสาวอัยยิศา ไชยโสคา ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ทต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	ชำนาญการ	24 ต.ค. 57	24 ต.ค. 57 (4 ปี) 7 ปี 11 เดือน	23,710 24,010	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	90.12 91.12 91.12	เห็นชอบ	
หมายเหตุ : ให้ผ่านการคัดเลือก ต้องเข้ารับการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ																

เอกสารประกอบวาระที่ 5.5

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	แหล่งได้ค่า	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อสัญญา/แผนงาน/โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
					ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	เฉลี่ย			
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4			
1	นายอาทิตย์ บำรุงเพชร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทต.บ้านเพชรภูเขียว	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	เห็นชอบ
2	นายพิเชิธ อาจสีปลั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทต.บ้านเพชรภูเขียว	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	เห็นชอบ
3	นางสาวสุภัทรา หล้าเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ทต.บ้านเพชรภูเขียว	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	เห็นชอบ
4	นางสาวอรวิรัตน์ ศิริธนารัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.บ้านเป่า	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 68 (3 ปี)	เห็นชอบ
5	นายสุรศักดิ์ อภิวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ทต.บ้านเป่า	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 68 (3 ปี)	เห็นชอบ
6	นายสุพจน์ ทองภูเวียง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเป่า	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 พ.ย. 69 (4 ปี)	เห็นชอบ
7	นายทวี อนันต์เต่า	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเป่า	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 พ.ย. 69 (4 ปี)	เห็นชอบ

หมายเหตุ : - ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

- ดีเยี่ยม ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน
- ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน
- ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน
- พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน
- ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

- การพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

บัญชีขอความเห็นชอบเลขาธิการสำนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
 ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 5.6

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2565						ความเห็นของผู้บริหาร	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ	
			ผลการประเมินฯ ครั้งที่ 1		ครั้งที่ 2		คะแนนเฉลี่ย 2 ครั้งติดต่อกัน				
			คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ	คะแนน	ระดับ			
1	นายรชต นิสัยตรง	ผู้ช่วยครู ทต.คอนสาร อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	56	ต้องปรับปรุง	48	ต้องปรับปรุง	53.00	ต้องปรับปรุง	ผู้บังคับบัญชา เห็นควรเลิกจ้าง	นายก ทต. เห็นควรเลิกจ้าง	เห็นชอบ
		ค่าตอบแทน 17,650 บาท									

(Handwritten signature)

เอกสารประกอบวาระที่ 5.7

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลออกจากราชการ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ	นางสาวนันทน์กมล อิงชัยภูมิ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้พี่ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	20 ต.ค. 65	1 พ.ย. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ.	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
2	ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ	นางสาวจามจุรี ไทยทวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	21 ต.ค. 65	1 พ.ย. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
3	ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว	นางสาวปรีดา ริทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	21 ต.ค. 65	1 ธ.ค. 65	ช่วยกิจการที่บ้าน (เปิดรับขายของจำ)	อนุญาตให้ลาออก ไม่น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
4	ทต. บ้านเต่า อ.บ้านแท่น	นายสุทธรงค์ เทพจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านเต่า อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ	30 ก.ย. 65	1 พ.ย. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	อนุญาตให้ลาออก ไม่น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
5	ทต.ห้วยยาง อ.คอนสาร	นางสาวนิตยา เลิศคอนสาร	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยยาง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	12 ต.ค. 65	1 พ.ย. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัด กรมการปกครอง	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

5/11

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
6	เขต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ	นางวิภาวรรณ อิงชัยภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง เขต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	7 พ.ย. 65	10 พ.ย. 65	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
7	เขต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว	นางสาวกัทธินันท์ คงกะพี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง เขต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	8 พ.ย. 65	14 พ.ย. 65	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

dk

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.8

ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	การดำเนินการทางวินัย	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายวัฒนพงษ์ อุดมรักษ์	นักส่วนงานการปฏิบัติการ สังกัด กองศึกษา ท.ม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	1 พ.ย. 65 (บรรจุเมื่อ 1 ก.ย. 65)	4 พ.ย. 65	ไม่มี	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู สังกัด กศจ.กาฬสินธุ์	อนุญาตให้ลาออกได้ น้อยกว่า 30 วัน	เห็นชอบ

shu

บัญชีขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 5.9

ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ท.ม. ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	นายธนรักษ์ พลเรือง ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ท.ม. ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-3103-003 เงินเดือน 15,060 บาท	อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 26.33	1 ธ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
2	ท.ด.บ้านเพชรบุรี อ.ภูเขียว	นางสาวแคตตี ใจทา ป.ส. บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ พัฒนวิชาการสลิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ท.ด.บ้านเพชรบุรี อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-002 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	ว่าง/ 34.55	1 ธ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
3	ท.ด.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	นางสาวสุพรรณิ สิริระชุม ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การงานอาชีพและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ท.ด.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-4101-003 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.พล จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 29.30	1 ธ.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบการให้โอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด)
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสาวธมนภัทร คีลมัน ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.บ้านเป้า อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.ห้วยยาง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 27.49	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 01-2-01-2101-002 เงินเดือน 35,220 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 35,220 บาท				

Handwritten signature

เอกสารประกอบวาระที่ 5.10.2

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด)
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายนาแว แสนแพง ป.โท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด.जूวตอน อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร เลขที่ตำแหน่ง 56-2-01-2101-001 เงินเดือน 34,110 บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทด.พุงดูยสาย อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 34,110 บาท	อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	ว่าง/ 32.35	-ผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ - พงนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

(Signature)

เอกสารประกอบวาระที่ 5.11

ขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (2564-2566) ของเทศบาล
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

ที่	อำเภอ/ เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ 66	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยกเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	ภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบฯ ปี 66 (รวมที่ปรับแล้ว)	เหตุผลประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการฯ	ความเห็นของ มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เมืองชัยภูมิ/ ทต.โคกสูง	33.41	1. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (10-2-01-3606-002) สำนักปลัด (ตำแหน่งตามประกาศ ก.ท. เกี่ยวกับการจัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ) 2. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (10-2-04-3203-001) กองคลัง 3. วิศวกรโยธา (10-2-05-3701-001) กองช่าง	กำหนดเพิ่ม	31.92	ปริมาณงาน 3.17 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นชอบ
2	หนองบัวระเหว/ ทต.โคกสะอาด	29.58	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (10-2-01-3606-001) กองสาธารณสุข (ตำแหน่งตามประกาศ ก.ท. เกี่ยวกับการจัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ)	กำหนดเพิ่ม	34.72	ปริมาณงาน 2.68 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 1.98 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นชอบ
3	เกษตรสมบูรณ์/ ทต.บ้านป่า	34.72	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (10-2-06-4604-001) กองสาธารณสุข (ตำแหน่งตามประกาศ ก.ท. เกี่ยวกับการจัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ)	กำหนดเพิ่ม	32.17	ปริมาณงาน 2.04 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 1.62 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/ เทศบาล	ภาระค่าใช้จ่าย ม.35 ตามข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ 66	ชื่อตำแหน่ง/ โครงสร้าง ที่ขอปรับปรุงฯ	ประเภทการปรับปรุง (กำหนด/ยกเลิก/ เปลี่ยนแปลง...)	ภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบฯ ปี 66 (รวมที่ปรับแล้ว)	เหตุผลประกอบพิจารณาของ คณะกรรมการฯ	ความเห็นของ คณะกรรมการฯ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	คอนสาร/ ทต.ห้วยยาง	27.49	นักวิชาการศษากิจบาล(ปก./ชก.) (10-2-01-3606-001) กองสาธารณสุข	กำหนดเพิ่ม	27.70	ปริมาณงาน 1.74 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ
			(ตำแหน่งตามประกาศ ก.ท. เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ)					
5	คอนสารรค์/ ทต.คอนสวรรค์	34.62	ผช.นายช่างโยธา กองช่าง	กำหนดเพิ่ม	36.73	ปริมาณงาน 1.73 ลักษณะงานมีความเหมาะสม	เห็นสมควร	เห็นชอบ
6	จัตุรัส/ ทต.หนองบัวใหญ่	29.30	1.ผช.นายช่างเขียนแบบ กองช่าง 2.ผช.นายช่างโยธา กองช่าง 3.ครูผู้ช่วย จำนวน ๔ อัตรา 4.ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา 5.ผช.นายช่างไฟฟ้า	กำหนดเพิ่ม	29.29	ปริมาณงาน 18.12 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ปริมาณงาน 19.15 ลักษณะงานมีความเหมาะสม ทด.หนองบัวใหญ่ตอน ทด.หนองบัวใหญ่ตอน	เห็นสมควร เห็นสมควร	เห็นชอบ เห็นชอบ
				กำหนดเพิ่ม เงินอุดหนุน				
				กำหนดเพิ่ม เงินอุดหนุน				
				ยกเลิกตำแหน่ง		ตำแหน่งว่าง เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	เห็นสมควร	เห็นชอบ



บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง "ครู"

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 11/2565 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

อปท.	ชื่อ - สกุล/ คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/ สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุแต่งตั้ง	เงินเดือน ปัจจุบัน (บาท)	สรุปผลการประเมินฯ (%) (ทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในระยะเวลาสองปี)				แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คค.1 ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ครั้งที่ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ครั้งที่ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	ครั้งที่ 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ครั้งที่ 4 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70		
ทต.คอนสาร	นายณัฐพงษ์ ป่าระภา	ครูผู้ช่วย	1 กันยายน 2563	17,780	78.01	80.93	91.94	1 กันยายน 2565	เห็นชอบ	
อ.คอนสาร	ป.ตรี ศุภศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่งเลขที่ 102086500987								
	สาขา การศึกษา	โรงเรียนเทศบาลบ้านผายดินสอ								
	สาขาวิชา พลศึกษา	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู								
	และวิทยาศาสตร์การกีฬา	เลขที่ 62209000369507								
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	ใช้ได้ถึงวันที่ 20 มีนาคม 2568								

[Signature]