



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖๙๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้อำเภอ เจ้าเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๕๕ น.
ณ ห้องประชุมภูแลนคา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๘ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ รับทราบรายงานคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๔ รับทราบผลการหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๔.๕ รับทราบรายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) กรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑.๑-๕.๑.๗

๕.๒ เห็นชอบการให้โอน-รับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒.๑-๕.๒.๒

๕.๓ เห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล (พนักงานครูเทศบาล) จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๒๘ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

/๕.๗ เห็นชอบบรรจุ



๕.๗ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล กรณีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ การให้โอน-รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔๐ ราย เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ แก่บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑๙ ราย และเห็นชอบบัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙.๑-๕.๙.๖

๕.๑๐ เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

๕.๑๑ เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ราย และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑.๑-๕.๑๑.๒

๕.๑๒ เห็นชอบการกำหนดตติยสถานการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐ หรือส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับอาวุโส และระดับชำนาญการพิเศษ)

๕.๑๓ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากรณีการร้องเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการของเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

.....





ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๘๑๘๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น/นครราชสีมา/อุบลราชธานี/หนองบัวลำภู/
มหาสารคาม/มุกดาหาร/สระบุรี/สมุทรปราการ/พิจิตร และสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพัฒนาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ถ้ำคำพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๔๑๗๓



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา และอำนาจเจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุญป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๔๑๙๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน เจ้ากรมกำลังพลทหารบก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏ์เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๔๑๙๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัด

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต้นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๔๑๕๗



ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ผู้อำนวยการเขตบางบอน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๘ ๒๐๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกรณีแก้บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเห็นชอบกรณีบัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาล และมีมติให้แจ้งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กรณีหากกระทบสิทธิของบุคคลดังกล่าว ขอให้พิจารณาในการเยียวยาบุคคลดังกล่าวด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต้นชดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

๑๖. มงปรีช



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
เอกสารที่รอจัดอันดับครั้งที่ ๑.๑
รับเลขที่ ๙๗๗
ลงวันที่ 25 ส.ค. 2565
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว/๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
เลขรับที่ 2416
วันที่ 25 ส.ค. 65
จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงาน

- มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศฯ เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลและพนักงานเมืองพัทยา ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. กลุ่มที่ ๑ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอ ในการแต่งตั้งให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผ่านการสรรหาเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้งใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้งผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ จากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

๒. กลุ่มที่ ๒ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่าง น้อยกว่าผู้ผ่านการสรรหาให้ดำเนินการ

(๑) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว และเป็นการแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถือได้ว่าเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นสมบูรณ์มาตั้งแต่ต้น จึงไม่ต้องรับผลกระทบใด

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว แต่เมื่อมีการจัดเรียงบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาใหม่ ปรากฏว่าได้รับผลกระทบเนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาได้ในลำดับก่อนยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง แต่ผู้ผ่านการสรรหาครั้งแรกยังมีสิทธิได้รับแต่งตั้งอยู่เนื่องจากอยู่ในลำดับที่ของผู้ผ่านการสรรหาไม่เกินลำดับที่ ที่มีอัตราตำแหน่งว่าง ให้แต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิมหรือกรณีที่มีการโอนแล้วก็ได้ให้สามารถแต่งตั้ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปัจจุบันได้ และให้ผู้ผ่านการสรรหาที่เหลือตามลำดับที่ผ่านการสรรหาเลือก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสงค์ไปแต่งตั้งต่อไป โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งวันที่แต่งตั้ง ใหม่ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แต่งตั้ง ผู้ได้รับผลกระทบมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นใหม่ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการสรรหาในลำดับก่อนได้รับการแต่งตั้ง

๗/๖

ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการก่อนมีคำสั่งแต่งตั้งใหม่

(๓) กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและได้รับผลกระทบเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาในลำดับที่ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอ ก็ให้บุคคลดังกล่าวขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่ใหม่ และให้การใช้บัญชีเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันกำหนดตำแหน่งในระดับสายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้ง หรือมีการโอน ย้ายตำแหน่ง หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิกกรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่ง สายงานเดิมก่อนเป็นผู้ผ่านการสรรหา ก็ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ

๓. สำหรับผู้ที่มีการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นแล้ว ก็ยังคงได้รับสิทธิในการแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาในครั้งนี้

๔. กรณีที่มีปัญหา หรือประเด็น หรือกรณีในลักษณะดังกล่าวให้นำแนวทางปฏิบัตินี้ไปใช้เป็นหลักการแก้ไขปัญหากับการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลต่อไป

๒. การคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ

- มีมติเห็นชอบให้กำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑.๑ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ

๑.๒ องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

ที่	ตำแหน่ง	องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
๑	ครู	ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ๑. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู และมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ๒. ผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนา ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ที่	ตำแหน่ง	องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
๒	ศึกษานิเทศก์	<p>ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง</p> <p>๑. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ด้านการนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับบริการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน</p>
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	<p>ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง</p> <p>๑. การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และมีภาระงานตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด</p> <p>๒. ผลการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา</p>

๑.๓ คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
๑	ครู	<p>ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. กรณีโรงเรียน</p> <p>(๑) ผอ.สถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือครูผู้สอนจากสถานศึกษาอื่น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</p> <p>กรณี ผอ.สถานศึกษา นั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ครู ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษา ใกล้เคียง หรือ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ของ อบท. นั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p> <p>๒. กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>(๑) ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า</p>

๒๕/

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
		<p>ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือครูผู้สอนจากสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</p> <p>กรณี ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ครู ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษา หรือ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใกล้เคียง หรือ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ของ อปท. นั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p> <p>๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว อาจพิจารณาแต่งตั้งได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ จำนวน ครู และบริบทของสถานศึกษา</p>
๒	ศึกษานิเทศก์	<p>ให้นายก อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</p> <p>กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของศึกษานิเทศก์ ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษาใกล้เคียง หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน</p>
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	<p>ให้นายก อปท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผอ.สถานศึกษา จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผอ.ชำนาญการพิเศษ หรือ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน</p> <p>กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการ</p>

(Handwritten signature)

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
		ด้านการศึกษาใกล้เคียง หรือ ผอ.สถานศึกษา ใกล้เคียง หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน
๔	รอง ผอ.สถานศึกษา	ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ ๒. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ผอ.สถานศึกษา จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า ผอ.ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน กรณี ผอ.สถานศึกษา นั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของรอง ผอ.สถานศึกษา ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้ง ผอ.สถานศึกษา ใกล้เคียง หรือ ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน
๕	ผอ.สถานศึกษา	ให้นายก อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น เป็นประธานกรรมการ ๒. ผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษานั้น ไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ผอ.สถานศึกษา ด้วยเหตุใดๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือ หน.ส่วนราชการด้านการศึกษา ใกล้เคียง หรือปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

๑.๔ เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

ที่	ตำแหน่ง	เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
๑	ครู ศึกษานิเทศก์ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	มีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง “ผ่านเกณฑ์” โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน

ที่	กรณี	คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน
๑	กรณีปกติ	๑. ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
๒	กรณีลดระยะเวลา	๑. ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่า ภาคทัณฑ์
๓	กรณี ๓ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (เฉพาะการขอประเมิน วิทยฐานะระดับชำนาญ การและชำนาญการ พิเศษ)	๑. ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า โดยต้องเป็นผู้ที่ ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๑ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ๓. ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่า ภาคทัณฑ์

๒.๒ การประเมินผลงาน

(๑) วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
๑	ครู	ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก ๑. แผนการจัดการเรียนรู้ ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิถีทัศน์บันทึก การสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอน

(Handwritten signature)

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
		<p>จริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู หรือดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการ แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอ ตามข้อ ๑) โดยมีรูปแบบตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด</p> <p>(๒) ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการ เรียนรู้ตามข้อ ๑)</p>
		<p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติ ของผู้เรียน ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบ ไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF</p>
๒	ศึกษานิเทศก์	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา พิจารณาจาก</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ตามโครงการหรือกิจกรรม ในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้น และนำไปใช้ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงวิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. การนำเสนอการพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนา การนิเทศการศึกษาที่เสนอในข้อ ๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับ การประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจาก การดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ซึ่งสะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศหรือ การพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลต่อ คุณภาพผู้เรียน ทั้งนี้ ให้นำเสนอเป็นไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา พิจารณาจาก ผลงาน หรือผลการปฏิบัติของผู้รับการนิเทศ ที่สะท้อนคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาหรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการ ด้านการศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ที่เสนอไว้ ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบ ไฟล์วิดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์</p>

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร พิจารณาจาก</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งผู้ขอได้พัฒนาขึ้นและนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะ แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. การนำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษาที่เสนอในข้อ ๑) โดยแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ทั้งนี้ให้นำเสนอเป็นไฟล์วีดิทัศน์ตามรูปแบบที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของครู หรือผลการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หรือมีการพัฒนามากขึ้น หรือเป็นต้นแบบ และส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ตามที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์วีดิทัศน์ ตามรูปแบบที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์</p>

(๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
๑	ครู	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน (เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ พิจารณาจาก</p> <p>๑. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ และนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่มที่ ๑</p>

๑

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
		<p>หรือกลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะ ของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการ ที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว</p>
๒	ศึกษานิเทศก์	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพ สถานศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษา</p> <p>(เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา</p> <p>(เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ พิจารณาจาก</p> <p>๑. วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานวิจัย เกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา หรือนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัย เกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัย ต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย</p> <p>ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการ ที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว</p>
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	<p>ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร</p> <p>(เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p>

ที่	ตำแหน่ง	การประเมินผลงาน
		<p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา (เช่นเดียวกับกับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ พิจารณาจาก</p> <p>๑. วิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา และนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการในรูปแบบไฟล์ PDF โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย</p> <p>ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่ง หรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว</p> <p>หมายเหตุ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ รอง ผอ.สถานศึกษา ขอประเมินได้เฉพาะวิทยฐานะเชี่ยวชาญ</p>

๒.๓ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้นายก อบท. แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ การกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

(๑) วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลงาน
๑	ครู	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน
๒	ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือ การพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลงาน
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ รอง ผอ.สถานศึกษา/ ผอ.สถานศึกษา	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา

(๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ

ที่	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินผลงาน
๑	ครู	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการ ชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านที่ ๓ ด้านผลงาน ทางวิชาการ
๒	ศึกษานิเทศก์	คณะกรรมการประเมิน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศ การศึกษา กลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ
๓	ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	คณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ หมายเหตุ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และรอง ผอ.สถานศึกษา เฉพาะวิทยฐานะ เชี่ยวชาญ

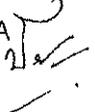
๒.๔ เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงาน

ที่	ตำแหน่ง	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
๑	ครู ศึกษานิเทศก์ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา	ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	ด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ต้องได้คะแนนจาก กรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ รอง ผอ.สถานศึกษา เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานใช้ได้ถึงวิทยฐานะ
เชี่ยวชาญ

๒.๕ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ให้นายก อบท. โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่
สถานศึกษานั้น หรือสำนักการศึกษา/กองการศึกษา/ส่วนราชการด้านการศึกษา นั้น นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA
ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือกรณีปรับปรุงผลงานด้านผลงานทางวิชาการ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานั้น
หรือสำนักการศึกษา/กองการศึกษา/ส่วนราชการด้านการศึกษา นั้น นำข้อมูลผลงานทางวิชาการ
ที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์แล้วเข้าสู่ระบบ DPA



๔. ทารือการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ
ที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์
ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ พันจ่าโท ภานุเมศวร์ บุญทัน

.....

เอกสารประกอบวาระที่ 4.2

บัญชีรายงาานตำแหน่งสหายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	102085500880	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ
2	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	กลาง	10-2-06-2104-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ
3	ทต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	10-2-04-2101-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ
4	ทต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	10-2-06-2104-001	1 ส.ค. 65 (โอน)	ก.ท.	รับทราบ
5	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-2-00-1001-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ
6	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	กลาง	10-2-06-2104-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
7	พต.บ้านเป้า อ.เกษตรสมบูรณ์	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-2-01-1101-000	1 ส.ค. 65 (โอน)	ก.ท.	รับทราบ
8	พต.ลาดใหญ่ อ.เมืองชัยภูมิ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-2-00-1001-001	1 ต.ค. 65 (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน	รับทราบ

Handwritten signature

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.1.1

ขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	ความเห็นชอบของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางสาวรัชวีวรรณ ขาสีรัมย์ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยอู่หนานี้ ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 64409000776760 ใช้ตั้งวันที่ 17 พ.ค. 69	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองชัยภูมิ สังกัด กองการศึกษา ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102086600557 อัตราเงินเดือน 23,770 บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนครสมบูรณ์ สังกัด กองการศึกษา ทต.นครสมบูรณ์ อ.นครสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102086600002 อัตราเงินเดือน 23,770 บาท	ว่าง/ 37.70	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสส.	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 65	เห็นชอบ
2	นายอภิชาติ ปุโยม ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-001 อัตราเงินเดือน 50,670 บาท	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-001 อัตราเงินเดือน 50,670 บาท	ว่าง/ 36.80	อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู -หาประสบการณ์ หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ ก.ท.	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 65	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล (ให้โอนไปต่างจังหวัด)
มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายณพดล วงศ์ละคร ปตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด สำนักงานปลัด ทต.บ้านแก่ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด สำนักงานปลัด ทต.ม่วงหวาน อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น - เพื่อดูแลครอบครัว - เพื่อหาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 17 ต.ค. 65	ยินดีรับโอน 17 ต.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 อัตราเงินเดือน 34,430 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-2101-001 อัตราเงินเดือน 34,430 บาท					

bnk

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.1.3

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง	วุฒิเล่าเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางพิวพร ศรีสวัสดิ์ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การตลาด มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.กุดน้ำใส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-12-3205-001 อัตราเงินเดือน 16,600 บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001 อัตราเงินเดือน 16,600 บาท	ว่าง/ 23.59	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์ หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.	ยินดีให้โอน 19 ต.ค. 65	ยินดีรับโอน 19 ต.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นางสาวศศิธร สุจิตร์ ปวส.บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก- สมุทรปราการ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด อบต.โหล อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4101-001 อัตราเงินเดือน 15,140 บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-001 อัตราเงินเดือน 15,140 บาท	ว่าง/ 23.59	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ - หาประสบการณ์ หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.	ยินดีให้โอน 19 ต.ค. 65	ยินดีรับโอน 19 ต.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.4

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นายอิทธิกร วงษาชัย ปวส. อุตสาหกรรม สาขาวิชา การก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง พต.หัวแย้ อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4701-001 อัตราเงินเดือน 13,500 บาท	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง อบต.ลำบัวแดง อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4701-001 อัตราเงินเดือน 13,500 บาท	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 5 ต.ค. 65	ยินดีรับโอน 5 ต.ค. 65	เห็นชอบ
2	นายศิริวัฒน์ อิศรสันติ ปวส. ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างเทคนิคสถาปัตยกรรม วิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม	นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง พต.หลวงศิริ อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-001 อัตราเงินเดือน 30,770 บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง อบต.ท่าใหญ่ อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-2103-001 อัตราเงินเดือน 30,770 บาท	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ - หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 3 ต.ค. 65	ยินดีรับโอน 3 ต.ค. 65	เห็นชอบ

(Handwritten mark)

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น (โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ญาติ/ เหตุผลที่ขออนุญาต	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางสาวเจนจิรา โสเสมอ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา ทันตสาธารณสุข มหาวิทยาลัยบูรพา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คึมใหญ่ อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ	อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	ยินดีให้โอน 17 ต.ค. 65	ยินดีรับโอน 17 ต.ค. 65	ไม่เห็นชอบ

ขอความเห็นรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิสำเร็จ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางสาวอนุชรี ศรีวงษ์ชัย ปวช. บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี วิทยาลัยเทคโนโลยีชัยภูมิ- บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง อบต.บึงพะไล อ.แก่งสนามนาง จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-3-04-4201-001 อัตราเงินเดือน 25,190 บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง พต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4201-001 อัตราเงินเดือน 25,190 บาท	ว่าง/ 37.97	อ.แก่งคร้อ จ.ชัยภูมิ - ดูแลบิดามารดา - ทาประสพการณ์	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
						18 ต.ค. 65	18 ต.ค. 65	
2	นายณนาท อัครวงษ์ ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี	พนักงานปกครองชำนาญงาน สังกัด ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตบางบอน กรุงเทพมหานคร เลขที่ตำแหน่ง ขบ.30 อัตราเงินเดือน 21,190 บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัด พต.บ้านเป้า อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-001 อัตราเงินเดือน 21,190 บาท	ว่าง/ 33.46	อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น - ทาประสพการณ์ - ดูแลบิดามารดา - ใกล้ภูมิลำเนา	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
						1 พ.ย. 65	1 พ.ย. 65	

Handwritten signature

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิ/ตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นายอภิเดช ทล้อยตา ปตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.แพร่ภาษา อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด ทต.คอนสาร อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 24.85	อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น - ดูแลบิดามารดา - ทาประสพการณ์	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 65	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		อัตราเงินเดือน 19,800 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 59-2-01-3105-001						
		อัตราเงินเดือน 19,800 บาท	อัตราเงินเดือน 19,800 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้รับรองของ กสธ.					



ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิ/สาขา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของผู้บริหาร ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
		สังกัด (เดิม)	สังกัดใหม่			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวศรัญญา กิตติเสรีบุตร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สังกัด (ใหม่)	อ.เมืองร้อยเอ็ด	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง	เห็นชอบ
	ปวส.สาธารณสุขศาสตร์	สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	สังกัด กลุ่มงานทันตกรรม		จ.ร้อยเอ็ด	1 ธ.ค. 65	1 ธ.ค. 65	ถูกต้องเป็นการ	
	สาขา ทันตสาธารณสุข	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	โรงพยาบาลปทุมรัตน์		- กลับภูมิลำเนา			ทางวินัย	
	วิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร	จ.ชัยภูมิ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด		- หาประสบการณ์				
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-4609-002	อ.เมืองร้อยเอ็ด จ.ร้อยเอ็ด						
		อัตราเงินเดือน 18,060 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 19640						
			อัตราเงินเดือน 18,060 บาท						

Signature

เอกสารประกอบวาระที่ 5.2.2

ขอความเห็นชอบปรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	จ่าสิบเอกมนัส ถนอมเชื้อ	นายสิบคลังเครื่องมือ (ชำนาญการทางทหาร 551)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด	ว่าง/ 26.63	อ.เมืองชัยภูมิ	ยินดีให้โอน 1 ธ.ค. 65	ยินดีรับโอน 1 ธ.ค. 65	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	ปวช.ช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชา ช่างเชื่อมโลหะ วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	กองพันซ่อมบำรุงที่ 22 กองบัญชาการช่วยรบที่ 2 ค่ายสุรนารี อ.เมืองนครราชสีมา	ท.ม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ		- กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา				
		จ.นครราชสีมา หมายเลขประจำตัว 1421000045	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4805-008	หมายเหตุ ไม่ได้รับรองของ กสธ.					
		อัตราเงินเดือน 26,630 บาท	อัตราเงินเดือน 25,020 บาท						

Handwritten signature

เอกสารประกอบวาระที่ 5.3

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล (พนักงานครูเทศบาล)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	กรอบ อัตรากำลัง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายเจริญวิทย์ เจนนกวัน ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ 61323070267555 ใช้ได้ถึงวันที่ 16 มิ.ย. 66	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล 3 (ปราสาทวิทยาคาร) สังกัด กองการศึกษา ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102085500897 อัตราเงินเดือน 56,600 บาท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด (ใหม่) ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเทศบาล 2 (เมืองแก้ววิทยา) สังกัด กองการศึกษา ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102085500880 อัตราเงินเดือน 56,600 บาท	ว่าง/ เงินอุดหนุน	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาวะ คงจ(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	ทต.โคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว	นางสาวโศภิตา กัไพบีร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	วุฒิ ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์ การจัดการ บริหารธุรกิจ หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ปวส. บริหารธุรกิจ โรงเรียนเทพนิขกรสุโขทัย	11,500	1,785	10 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67 1 ปี 11 เดือน 20 วัน	ว่าง/ 31.22	เห็นชอบ
5	ทต.ตลาดแร่ อ.บ้านขัว	นางสาวศรัทธา วงศ์กฤษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	วุฒิ ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน ที่ได้รับการรับรองจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ปวส. บริหารธุรกิจ วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา 6 หน่วยกิต	11,500	1,785	17 ต.ค. 65 - 16 ต.ค. 69 (4 ปี)	ว่าง/ 31.77	เห็นชอบ
6	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	นางสาววันรัตน์ สมบุญอินธนาการ	ผู้ช่วยนักวิชาการ ศึกษา	ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่น ที่ ก.ท. รับรอง ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู หรือข้าราชการครูได้	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาฝรั่งเศส มหาวิทยาลัยขอนแก่น	15,000	-	17 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (3 ปี 11 เดือน 15 วัน)	ว่าง/ 26.63	เห็นชอบ
7	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	นางสาววิริยา ปัฐบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	วุฒิ ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒಿಯอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด หรือในทางสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้	ป. ตรี บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	11,500	1,785	10 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (11 เดือน 20 วัน)	ว่าง/ 28.15	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง ภาวะ คชจ(%)	มติ ก.ท.จ. ขั้วภูมิภาค
8	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	นายเอกฉัตร ชาลีรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	วุฒิ ปวช., ปวท., บปส. หรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี อุดสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา 6 หน่วยกิต	9,400 2,000	10 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (11 เดือน 20 วัน)	ว่าง/ 28.15	เห็นชอบ
9	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	นายพีระพล ชนะชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	วุฒิ ปวช., ปวท., บปส. หรือคุณวุฒิต่อเนื่องที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางด้าน การใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาจิตรกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา 6 หน่วยกิต	9,400 2,000	10 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (11 เดือน 20 วัน)	ว่าง/ 28.15	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4

ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราจ้าง ภาวะ คง(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ	
1	พต.ห้วยยาง อ.คอนสาร	นางสาวสุชินันท์ บัลลัญญิติ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	มีความรู้ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อขึ้นไปเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชา เอกอเนกบาล ศึกษาหรือการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อขึ้นไป ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (5 ปี) สาขาวิชา การศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยมหาวิทยลัยราชภัฏชัยภูมิ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 63109000265361 ใช้ได้ตั้งวันที่ 7 มี.ย. 68	15,800	-	10 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67 1 ปี 11 เดือน 20 วัน	ว่าง/ 29.01	เห็นชอบ	
2	พต.ห้วยยาง อ.คอนสาร	นางสาวพรพรรณเดชา ชัดชำนาญ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	ปวช. พาณิชยกรรม วิทยาลัยอาชีวศึกษาคอนสาร	9,400	2,000	10 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67 1 ปี 11 เดือน 20 วัน	ว่าง/ 29.01	เห็นชอบ	
3	พต.ห้วยยาง อ.คอนสาร	นางสาวมินตรา ดิโนนอก	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	ม.6 โรงเรียนโนนพันวิทยายน	9,400	2,000	10 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 67 1 ปี 11 เดือน 20 วัน	ว่าง/ 29.01	เห็นชอบ	
				- โรงเรียนอนุบาลสำราญองค์ อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง ในระดับปฐมวัย (อนุบาล1) ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 56 - 1 มี.ค. 62 รวมระยะเวลา 6 ปี 2 เดือน							
				- โรงเรียนอนุบาลสำราญองค์ อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง ครูพี่เลี้ยง ในระดับปฐมวัย (อนุบาล2) ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 56 - 16 พ.ค. 62 รวมระยะเวลา 6 ปี 5 เดือน							

(Handwritten signature)

เอกสารประกอบวาระที่ 5.5

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/โครงการ ที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ปี 2563 ครั้งที่ 1	ปี 2564 ครั้งที่ 2	ปี 2564 ครั้งที่ 3	ปี 2565 ครั้งที่ 4				
1	นางสาวสิริจรรยา ประมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทด.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร	2564-2566	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานส่งเสริมสตรี	เห็นชอบ
2	นางวาสนา อัครทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ทด.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารการศึกษา	เห็นชอบ
3	นายไกรพล คำพาลสุข	พนักงานขับรถยนต์เก็บขยะ (ผู้มีทักษะ)	ทด.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ก.ย. 65 - 31 พ.ค. 67 (1 ปี 9 เดือน)	แผนงานเกษตรและชุมชน	เห็นชอบ
4	นางสาวอมมีกา ชื่นนุกัณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ทด.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (1 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
5	นายปัญญาชาติ กระจงมผล	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ทด.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
6	นางสาววิไลลักษณ์ สังคะณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทด.บ้านหนองจรนงค์ อ.บ้านหนองจรนงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
7	นางมนุช เสาวคนธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ทด.บ้านหนองจรนงค์ อ.บ้านหนองจรนงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารการศึกษา	เห็นชอบ
8	นางจิตพร ฌรจงค์ชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทด.บ้านหนองจรนงค์ อ.บ้านหนองจรนงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ
9	นางสาวนิตยา เต็มผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทด.บ้านหนองจรนงค์ อ.บ้านหนองจรนงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ
10	นางพัชรกานต์ แก้วอุบลเขต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทด.บ้านหนองจรนงค์ อ.บ้านหนองจรนงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
11	นางสาวยุวดี อุเทนสุด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ทด.บ้านหนองจรนงค์ อ.บ้านหนองจรนงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ

กน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/โครงการ ที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ปี 2563 ครั้งที่ 1	ปี 2564 ครั้งที่ 2	ปี 2564 ครั้งที่ 3	ปี 2565 ครั้งที่ 4				
12	นายอดิสร ปิตุสุวรรณ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานขยะและชุมชน	เห็นชอบ
13	นางสาวณัฐกานต์ นพคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อ.บ้านหินเจดมรงค์ ทต.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
14	นายสมชาย เสภาคนธ์	คนงานประจำขยะ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานขยะและชุมชน	เห็นชอบ
15	นายอุทิศ กลิ่นศรีสุข	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เห็นชอบ
16	นายเดือน ชัยศรี	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เห็นชอบ
17	นายประจวบ พระศรี	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	-	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เห็นชอบ
18	นายสาโรจน์ กริ่งพุทรา	พนักงานขับรถดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	-	-	-	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	เห็นชอบ
19	นายวิโรดม อยู่สำราญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	-	-	-	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานขยะและชุมชน	เห็นชอบ
20	นางสุจิตรา วงศ์ชู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	-	-	-	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
21	นางสาวปานใจ เขตนอก	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	-	-	-	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานสาธารณสุข	เห็นชอบ
22	นางสาวกมลทิพย์ นพคุณ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านหินเจดมรงค์ อ.บ้านหินเจดมรงค์	2564-2566	-	-	-	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารการศึกษา	เห็นชอบ
23	นางสาวสุภาพ สัทธาธา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทต.ธาตุทอง อ.ภูเขียว	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ
24	นายภัทรพงษ์ บัญจวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทต.ธาตุทอง อ.ภูเขียว	2564-2566	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 69 (4 ปี)	แผนงานขยะและชุมชน	เห็นชอบ
25	นางนันทวรรณ สายรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.บ้านเตื่อ อ.เกษตรสมบูรณ์	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (1 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
26	นางรัตนาพร ยูสปรมานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.บ้านเตื่อ อ.เกษตรสมบูรณ์	2564-2566	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (1 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ได้กำหนด ไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/โครงการ ที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ปี 2563 ครั้งที่ 1	ปี 2564 ครั้งที่ 2	ปี 2564 ครั้งที่ 3	ปี 2565 ครั้งที่ 4				
27	นางสาวนงนุช เอ็มโชนส์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.บ้านเตือ อ.เกษตรสมบูรณ์	2564-2566 ไว้ปี	ดีเด่น 95.40	ดีเด่น 95.20	ดีเด่น 95.00	ดีเด่น 96.60	ดีเด่น 95.55	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (1 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
28	นางนิภาวรรณ เจริงพาที	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	ทต.บ้านเตือ อ.เกษตรสมบูรณ์	2564-2566	ดีมาก 94.80	ดีเด่น 95.30	ดีเด่น 96.30	ดีมาก 93.80	ดีเด่น 95.05	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66 (1 ปี)	แผนงานบริหารการศึกษา	เห็นชอบ

dmk

เอกสารประกอบวาระที่ 5.6

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.ทุ่งทอง	นายอภิวัฒน์ ยวงสุวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	30 ส.ค. 65	1 ก.ย. 65	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.บ้านพร้าว		สังกัด กองช่าง						
			ทต.ทุ่งทอง อ.บ้านพร้าว						
			จ.ชัยภูมิ						
2	ทต.โคกสะอาด	นายวุฒิชัย วาริน	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	31 ส.ค. 65	3 ต.ค. 65	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	อนุญาตให้ลาออก ไม่น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.หนองบัวระเหว		สังกัด กองคลัง						
			ทต.โคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว						
			จ.ชัยภูมิ						
3	ทต.บ้านแก้ง	นางสาวภาดา ต่อสูงเนิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	31 ส.ค. 65	1 ต.ค. 65	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	อนุญาตให้ลาออก ไม่น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.อุทัย		สังกัด กองสาธารณสุข						
			ทต.บ้านแก้ง อ.อุทัย						
			จ.ชัยภูมิ						
4	ทต.นาหนองทุ่ม	นายศุภฤทธิ์ ทองแพง	คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ)	10 ส.ค. 65	11 ส.ค. 65	ไปประกอบอาชีพเกษตรกรรม	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
	อ.แก้งคร้อ		สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
			ทต.นาหนองทุ่ม อ.แก้งคร้อ						
			จ.ชัยภูมิ						

km

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
5	เทศบาล/อำเภอ อ.คอนสวรรค์	นางสาวสุภาภรณ์ พัทธ์ชัยรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	11 ก.ค. 65	31 ก.ค. 65	ไปรักษาสุขภาพ	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
6	ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง	นางอรพิน แก้วกระจ่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทต.หนองบัวแดง อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	22 ส.ค. 65	1 ก.ย. 65	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ

Signature

บัญชีข้อความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 5.7

ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.หลวงศิริ อ.หนองบัวแดง	นายสิทธิกรณ์ สุชี ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เทศบาลตำบลหลวงศิริ อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001 เงินเดือน 15,060 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 27.20	3 ต.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
2	ทต.บ้านเต่า อ.บ้านแท่น	นายศุภชัย อนันเต่า ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา สาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยเทคโนโลยีพนมวันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เทศบาลบ้านเต่า อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3601-001 เงินเดือน 15,060 บาท	อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 24.71	3 ต.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
3	ทต.หนองบัวใหญ่ อ.จัตุรัส	นายปณิธาน ราชโคตร ปวส.บริหารธุรกิจ สาขา วิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยเทคโนโลยีขอนแก่นบริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-4101-001 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.กระนวน อ.ขอนแก่น	ว่าง/ 28.15	3 ต.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล กรณีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

ที่	เทศบาล	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ท.ม.ชัยภูมิ	นายประเวทย์ ตรีกุลแก้ว	สถาปนิกปฏิบัติการ สังกัด กองช่าง	อ.เมืองชัยภูมิ	ว่าง/ 26.63	1 พ.ย. 65	เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศ เทศบาลเมืองชัยภูมิ เรื่อง ผลการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2565	เห็นชอบ
	อ.เมืองชัยภูมิ	ป.ตรี สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต	ท.ม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	จ.ชัยภูมิ				
		สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์	จ.ชัยภูมิ					
		มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-3702-001					
			เงินเดือน 15,060 บาท					



เอกสารประกอบวาระที่ 5.9.1

ขอความเห็นชอบการให้ออม/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในเทศบาล)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	จ.ส.อ.บุญเพ็ง ชัยชัยภูมิ ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-4101-004 เงินเดือน 31,260 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-2101-007 เงินเดือน 31,340 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 26.63	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2	น.ส.ชนานันท์ ประสงค์สุข ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการจัดการภาครัฐ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3101-001 เงินเดือน 35,220 บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 เงินเดือน 35,220 บาท	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 29.01	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
3	น.ส.สุจิตรา กุลแก้ว ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลสีทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3801-001 เงินเดือน 35,220 บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลสีทอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2105-001 เงินเดือน 35,220 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 22.46	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ขอความเห็นชอบการให้โอน/ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางสมจิต นิลวรรณ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4204-003 เงินเดือน 41,550 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-002 เงินเดือน 42,210 บาท	อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 29.03	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2	นางอภิญญา คุ้มหมู่ ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เทศบาลตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001 เงินเดือน 34,110 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-002 เงินเดือน 34,110 บาท	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 32.38	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
3	นายสุรัตน์ กุลาหล้า ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-002 เงินเดือน 35,220 บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-003 เงินเดือน 35,220 บาท	อ.โคกโพธิ์ชัย จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 31.76	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิชำนาญ	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชยภูมิ
4	น.ส.นภน้อย ตวางษ์สา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3204-002 เงินเดือน 21,880 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-002 เงินเดือน 21,880 บาท	อ.เนีนสง่า จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 31.76	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
5	นางปริมา ปาหา ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การประถมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เทศบาลตำบลห้วยแย้ อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-3803-001 เงินเดือน 31,880 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลตำบลลาดแร้ง อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-2107-002 เงินเดือน 31,880 บาท	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 28.98	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
6	นายฉัตรชัย ชื่นเมือง ป.ตรี วิศวกรรมโยธาบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยรังสิต	วิศวกรโยธาชำนาญการ เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-3701-003 เงินเดือน 33,000 บาท	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-002 เงินเดือน 33,000 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 35.64	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

Handwritten signature

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิสำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
7	จำเอก พงษ์กิต เชื้อชิลอง ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4805-001 เงินเดือน 31,260 บาท	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลชิลอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 เงินเดือน 31,340 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 22.46	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
8	นายพิเชตชัย พึ่งกุศล ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เทศบาลตำบลหลวงศิริ อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3103-001 เงินเดือน 30,220 บาท	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยแย้ อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 เงินเดือน 30,220 บาท	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 28.98	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
9	นายสุทธสิทธิ์ ไขษิชนสาร ป.โท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกรชำนาญการ เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3105-001 เงินเดือน 37,960 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 เงินเดือน 37,960 บาท	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 34.62	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
10	นางวารุณี กิ่งสิงห์ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เทศบาลตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3101-001 เงินเดือน 34,680 บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชรภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน 34,680 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 36.80	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
11	สอ.ประเสริฐ ธีรารัตน์พินิจ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4805-001 เงินเดือน 33,310 บาท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านหนึ่งณรงค์ อำเภอบ้านหนึ่งณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 33,340 บาท	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 36.41	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
12	นางนลินี พรโสมณ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา อชีวอนามัยและความปลอดภัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมจารีราช	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3606-002 เงินเดือน 34,110 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เทศบาลตำบลสีดอง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-2104-002 เงินเดือน 34,110 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 22.46	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิชำนาญ	อัตราค่าจ้าง/	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
13	นางสมศรี วิไลรัตน์ ป.โท พุทธศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์วิทยาลัย ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ 61123070027963 ใช้ได้ถึงวันที่ 10 ก.ค. 66	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ร.ร.เทศบาลบ้านผายดินสอ เทศบาลตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102086500047 เงินเดือน 52,400 บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ร.ร.เทศบาล ๔ (อมร สะเพียรชัยอุทิศ) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102085500910 เงินเดือน 52,400 บาท	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ เงินอุดหนุน	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
14	นายพิชิต ชนะหาญ ป.โท ศาสตร์ศึกษาศรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ใบประกอบวิชาชีพเลขที่ 63123070023760 ใช้ได้ถึงวันที่ 6 มิ.ย. 69	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาล ๓ (ปรังกะฤทธิโยคาร) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102086500899 เงินเดือน 28,490 บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ร.ร.เทศบาลแก้งคร้อ เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102085500002 เงินเดือน 28,490 บาท	อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	ว่าง/ เงินอุดหนุน	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
15	นายใหญ่ บุญโยธา ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 51,520 บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-002 เงินเดือน 51,520 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 28.52	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิสถานะ	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
16	นางพรทิวา มุขขุนทด ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เทศบาลตำบลจัตุรัส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4203-001 เงินเดือน 30,290 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอบ้านหินจนรังค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-2102-002 เงินเดือน 30,790 บาท	อ.บ้านหินจนรังค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 33.52	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	ไม่เห็นชอบ
<p>หมายเหตุ 1. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น คือ</p> <p>1.1 มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ได้รับคุณวุฒิด้านหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน</p> <p>ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน และการเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในทางสาขา หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้)</p> <p>1.2 ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งที่มีมาแล้วตั้งแต่วันนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท.ท หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี</p> <p>- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 หรือตำแหน่งเริ่มต้นจากระดับ 2 และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่า ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 ปี</p> <p>2. นางพรทิวา มุขขุนทด มีคุณวุฒิปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ</p> <p>3. นางพรทิวา มุขขุนทด ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 5 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2557 ถึง 31 ธันวาคม 2558 เป็นระยะเวลา 1 ปี 4 เดือน 23 วัน และดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุนักชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2559 ถึง 22 มีนาคม 2564 เป็นระยะเวลา 5 ปี 2 เดือน 21 วัน รวมระยะเวลา 6 ปี 7 เดือน 14 วัน</p> <p>4. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) พิจารณาแล้ว มิเห็นชอบ เพราะเหตุขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กล่าวคือ บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ซึ่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (นักบริหารงานคลัง) ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 5 ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ 2 และตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี จึงทำให้บุคคลดังกล่าว ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง ระดับต้น)</p>							

ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ให้โอนไปต่างจังหวัด)
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายลิขิต ประภากร ปตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา เทคโนโลยีการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-14-2109-002 เงินเดือน 34,680 บาท	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เทศบาลตำบลเมืองเก่า อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-14-2109-001 เงินเดือน 34,680 บาท	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	-ผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหา ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2	น.ส.จตุรภัทร จันทา ปโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลทุ่งลุยลาย อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 37,960 บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-00-1101-002 เงินเดือน 37,960 บาท	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	-ผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหา ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
3	นายไชยวัฒน์ พัฒนพานิชย์ ป.โท ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 39,630 บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาदान อำเภอสุวรรณคูหา จังหวัดหนองบัวลำภู เลขที่ตำแหน่ง 70-2-00-1101-002 เงินเดือน 39,630 บาท	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	-ผู้ผ่านการสรรหา ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหา ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิเก่า	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	นายสุจิตต์ รั้งงาม ป.โท ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตรการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 36,860 บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี เลขที่ตำแหน่ง 63-2-00-1101-003 เงินเดือน 37,410 บาท	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -พื้ นี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
5	น.ส.ณิรัตน์ แสงประเสริฐ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา การแพทย์แผนไทยประยุกต์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านเพชรบุรีชัย อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3606-001 เงินเดือน 35,220 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เทศบาลตำบลหนองเรือ อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-206-2104-002 เงินเดือน 35,250 บาท	อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -พื้ นี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
6	นายเอกพิบูลย์ ตีมูล ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนครราชสีมา โรงเรียนบุรีรัมย์พิทยาคม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ร.ร. เทศบาลบ้านผายดินสอ เทศบาลตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102086500051 เงินเดือน 34,010 บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการพิเศษ ร.ร.เทศบาล 2 วัดชัยมงคล เทศบาลเมืองบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร เลขที่ตำแหน่ง 362085500162 เงินเดือน 34,010 บาท	อ.ภูพาน จ.ขอนแก่น	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 -พื้ นี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1 น.ส. นิต วิมานทอง ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีการผลิตพืช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-04-3401-001 เงินเดือน 30,790 บาท	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแก้ง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2109-001 เงินเดือน 30,790 บาท	อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 23.45	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
2 นายณพดล เดชพรม ป.ตรี เทคโนโลยีบัณฑิต สาขา การจัดการผังเมือง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักผังเมืองชำนาญการ เทศบาลเมืองชุมแพ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-05-3703-001 เงินเดือน 39,630 บาท	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-002 เงินเดือน 39,630 บาท	อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 26.63	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
3	น.ส.ภรกรฤณ ไชยประการ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-3103-001 เงินเดือน 33,000 บาท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003 เงินเดือน 33,000 บาท	อ.ชุมแพ จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 24.85	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
4	น.ส.นิตยา คำถิตดี ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารจัดการภาครัฐ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลสะอาด อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3102-001 เงินเดือน 31,340 บาท	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลคอนสาร อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-2101-004 เงินเดือน 31,340 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 34.62	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
5	น.ส.วานิพร ตามันดู ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เทศบาลตำบลหนองแก อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-3801-001 เงินเดือน 36,310 บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2105-002 เงินเดือน 36,310 บาท	อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 29.01	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
6	นายชาญชัย ทิพา บ.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 052081600129 เงินเดือน 36,450 บาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล ๑ (อนุบาลเด็กน่ารัก) เทศบาลหนองบัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 102085500959 เงินเดือน 36,450 บาท	อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น	ว่าง/ เงินอุดหนุน	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
7	นายณฤทธิ์ สิริรัตน์ถาวร ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการผังเมือง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เทศบาลตำบลบ้านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-05-4701-002 เงินเดือน 27,960 บาท	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านเพชร อำเภอบ้านหินจระรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-2103-002 เงินเดือน 28,030 บาท	อ.โคกโพธิ์ชัย จ.ขอนแก่น	ว่าง/ 33.52	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
8	นายเจษฎา บุตรเพชร ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-01-3102-002 เงินเดือน 32,450 บาท	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลนาหนองพุ่ม อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-005 เงินเดือน 32,450 บาท	อ.ศรีขรภูมิ จ.สุรินทร์	ว่าง/ 28.65	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ภูมิลำเนา	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
9 นางจริยา คำแหง ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักจัดกิจกรรมทั่วไปชำนาญการ เทศบาลตำบลโคกพระ อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม เลขที่ตำแหน่ง 42-2-01-3101 เงินเดือน 29,680 บาท	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003 เงินเดือน 29,680 บาท	อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม	ว่าง/ 37.97	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
10 นางยุวดี ทวีโภควัฒนากุล ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านเสด็จ อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี เลขที่ตำแหน่ง 67-2-01-3102-001 เงินเดือน 31,880 บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 เงินเดือน 31,880 บาท	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 37.70	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
11 นางสุธิลา อุดด้าง ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เทศบาลตำบลกุตุชมภู อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง 76-2-01-3103-001 เงินเดือน 30,220 บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านจั่นณรงค์ อำเภอบ้านจั่นณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-007 เงินเดือน 30,220 บาท	อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี	ว่าง/ 36.41	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/ ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วุฒิเก่า	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ข้อยกเว้น
12	จำเอกเดชา มหาโพธิ์ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลบ้านดิน อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-2101-002 เงินเดือน 37,960 บาท	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001 เงินเดือน 37,960 บาท	ว่าง/ 28.52	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
13	นายสมชาย โภคสวัสดิ์ ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา ยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เทศบาลเมืองมุกดาหาร อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร เลขที่ตำแหน่ง 43-2-08-2107-002 เงินเดือน 39,630 บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-2107-001 เงินเดือน 39,880 บาท	ว่าง/ 37.46	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ
14	น.ส.นพภรณ์ วิเศษทรัพย์ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เทศบาลตำบลตลาด อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-08-3803-001 เงินเดือน 33,560 บาท	อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เทศบาลตำบลเพสเลติ อำเภอเพสเลติ จังหวัดชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002 เงินเดือน 33,560 บาท	ว่าง/ 36.22	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป	เห็นชอบ

(Handwritten signature)

ขอความเห็นชอบแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางศานมาศ ยศรุ่งเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอจัตุรัส	เทศบาลตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
2	นางอินศรา แถมล้ำรัส	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายผลิตและทะเบียนทรัพย์สิน	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอบ้านเหลื่อม	เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ			
		จังหวัดนครราชสีมา	จังหวัดชัยภูมิ			
3	น.ส.ปาริชาติ ชงเค็ง	นักวิชาการศึกษานโยบาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลสีดอง	(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอเมืองชัยภูมิ	เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
4	น.ส.กิตติยา คงเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลจัตุรัส	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอจัตุรัส	เทศบาลตำบลตลาดแร้ง อำเภอบ้านเขว้า			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
5	น.ส.วรรณิภา จันรุม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอบ้านเหลื่อม	เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ			
		จังหวัดนครราชสีมา	จังหวัดชัยภูมิ			

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.พ.จ. ชัยภูมิ
6	พ.จ.อ.สิญญา ไร่จำปา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์	เทศบาลตำบลภูเขียว อำเภอภูเขียว	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอเกษตรสมบูรณ์	จังหวัดชัยภูมิ			
7	น.ส.อรทัย คงอนวน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลเมืองชัยภูมิ	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอเมืองชัยภูมิ	เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
8	นางกฤติกร เหล่าอูตร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลนาขา	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอเมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
9	น.ส.อารัญญา สลิตชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลโคกสะอาด	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอหนองบัวระเหว	เทศบาลตำบลห้วยแย้ อำเภอหนองบัวระเหว			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
10	น.ส.นันทน์ภัส ฝิวนางงาม	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลภูคกั๊ว	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอหนองเรือ	เทศบาลตำบลพยุหะคีรี อำเภอคอนสาร			
		จังหวัดขอนแก่น	จังหวัดชัยภูมิ			
11	นายสมเกียรติ ต่อสกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลแก้งคร้อ	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอแก้งคร้อ	เทศบาลตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			

dm

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
12	นางจุฬาร นาคพรหม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลแก้งคร้อ	เทศบาลตำบลแก้งคร้อ อำเภอแก้งคร้อ	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอแก้งคร้อ	จังหวัดชัยภูมิ			
13	นางอาทิตย์ยา วงศ์จันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		เทศบาลตำบลห้วยยาง	เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอคอนสาร	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		อำเภอคอนสาร	จังหวัดชัยภูมิ			
14	นายชาติ มุ่งคู่กลาง	ครู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ	วิทยาลัยครูอำเภอเมืองชัยภูมิ	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		เทศบาลเมืองชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
15	นางเพ็ญภา ปะชาญ	ครู	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		วิทยาลัยครูชำนาญการพิเศษ	วิทยาลัยครูอำเภอเมืองชัยภูมิ	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		เทศบาลตำบลคอนสาร	จังหวัดชัยภูมิ			
		อำเภอคอนสาร	จังหวัดชัยภูมิ			
16	นางสาววีชนี แดงสกุล	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2565	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2565	เห็นชอบ
		(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	เป็นต้นไป	เป็นต้นไป	
		เทศบาลตำบลสีทอง	เทศบาลตำบลลาดน้ำ			
		อำเภอเมืองชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			
		จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ			

เอกสารประกอบวาระที่ 5.9.6

ขอความเห็นชอบบัญชีกำหนดตำแหน่งในระดัปลำยงนเดมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงนผู้บริหร

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครังที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่กำหนดรองรับไปแต่งตั้ง	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางศุภกร ชุยกะเดื่อง	หัวหน้าสำนักปลัด	รองปลัดเทศบาล	นักบริหรงนทั่วไป ระดับต้น	- ตามหนังสือสำนักงน ก.จ	เห็นชอบ
	ป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณเฑิต	(นักบริหรงนทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหรงนท้องถิ่น ระดับต้น)	เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุเชียว	ก.ท. ที่ มท 0809.6/ว 120	
	สาขา รัฐศาสตร์	เทศบาลตำบลกุเชียว อำเภอกุเชียว	เทศบลดตำบลธาตุทอง อำเภอกุเชียว	จังหวัดชัยภูมิ	ลงวันที่ 7 กันยายน 2565	
	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	จังหวัดชัยภูมิ	จังหวัดชัยภูมิ	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002	- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่	
				เงินเดือน 39,080 บาท	3 ตุลาคม 2565	
					เป็นต้นไป	

หมายเหตุ คณะกรรมการงนเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) มีมติ เห็นชอบบัญชีกำหนดตำแหน่งในระดัปลำยงนเดมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงนผู้บริหร ตามมติคณะกรรมการกลางงนเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565 ตามหนังสือสำนักงน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท 0809.6/ว 120 ลงวันที่ 7 กันยายน 2565 และมีมติให้แจ้งคณะกรรมการกลางงนเทศบาล กรณีหากกระหสิทธิของบุคคลดังกล่าว ขอให้พิจารณาในการเรียวยกบุคคลดังกล่าวด้วย

เอกสารประกอบวารสารที่ 5.11.1

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลเลือนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 23 กันยายน 2565

ที่	สังกัด	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงวิทยฐานะปัจจุบัน/ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	วิทยฐานะที่ขอประเมิน/อัตรา		ผลการประเมิน			ผ่าน การพัฒนา	แต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะครู	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
				เงินวิทยฐานะ (บาท)	เงินค่าตอบแทนฯ (บาท)	ด้านวินัย คุณธรรมฯ	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทางวิชาการ			
1	ท.ม.ชัยภูมิ	นางสาวรัศมี ภูฐาน วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086500908 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เงินเดือน 30,240 บาท ร.ร.เทศบาล 3 (ปรากฏวิทยุคาร)	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	88.66	86.33	ผ่าน	10 พ.ย. 64 12 เมษายน 2565 (ที่ มท 0809.4/ว 32 สว.8 สิงหาคม 2565)	เห็นชอบ	
2	ท.ภูเขียว	นางนงลักษณ์ ลาภประสงค์ ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริการการศึกษา ม.กรุงเทพธนบุรี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 60209000463868 ใช้ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2565	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086500473 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เงินเดือน 29,790 บาท ศพด.ทต.ภูเขียว	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	90.33	90.41	ผ่าน	18 พ.ค. 62 12 เมษายน 2565 (ที่ มท 0809.4/ว 32 สว.8 สิงหาคม 2565)	เห็นชอบ	
3	ท.บ้านแก้ง	นางรติ ออมสูงเนิน ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริการการศึกษา ม.ปทุมธานี ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 64309001060084 ใช้ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2569	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086600453 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เงินเดือน 30,040 บาท ศพด.วัดธรรมาสีปโตย	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	91.33	88.78	ผ่าน	30 ส.ค. 62 12 เมษายน 2565 (ที่ มท 0809.4/ว 32 สว.8 สิงหาคม 2565)	เห็นชอบ	

ก.ท.

ที่	สังกัด	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงวิทยฐานะปัจจุบัน/ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	วิทยฐานะที่ขอประเมิน/อัตรา		ผลการประเมิน			ผ่าน การพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง เมื่อวันที่ (ปฏิทิน)	แต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
				เงินวิทยฐานะ (บาท)	เงินค่าตอบแทน (บาท)	ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 70	ผลการปฏิบัติงาน และ ผลงานทรงรับการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70			
4	ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ	นางบัวไล คำสันหีเยะ ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา ม.อีสาน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 63409001493585 ใช้ได้ถึงวันที่ 1 กันยายน 2568	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086600104 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เงินเดือน 30,150 บาท ศพด.ทต.หนองสังข์	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	93.00	95.00	ผ่าน	9 ส.ค. 62 (ที่ มท 0809.4/ว 32 ตว.8 สิงหาคม 2565)	เห็นชอบ	
5	ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ	นางทอง วงษ์กันหา ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต หลักสูตรและการสอน มรภ.ชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 65409000096201 ใช้ได้ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2570	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086600103 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เงินเดือน 30,180 บาท ศพด.บ้านก่าน	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	92.00	94.00	ผ่าน	9 ส.ค. 62 (ที่ มท 0809.4/ว 32 ตว.8 สิงหาคม 2565)	เห็นชอบ	
6	ทต.โคกสะอาด อ.หนองบัวระเหว	นายทีมนกร พัทธมนันท์กุล ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 63403071216062 ใช้ได้ถึงวันที่ 20 มิถุนายน 2568	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086500982 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2559 เงินเดือน 33,240 บาท ร.ร.เทศบาลตำบลโคกสะอาด	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	95.67	94.58	ผ่าน	25 มี.ค. 65 (ที่ มท 0809.4/ว 32 ตว.8 สิงหาคม 2565)	เห็นชอบ	

ด.ช.

