



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ [www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรารภคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

สรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔  
-รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว  
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบแนวทางปฏิบัติ กรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในเรื่อง ที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว ตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔

๔.๓ รับทราบการตอบข้อหารือการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล กรณีขอให้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติ

๔.๔ เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เนื่องจากไม่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) จึงไม่รับไว้พิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ได้ประชุมและมีมติในการประชุม ดังต่อไปนี้

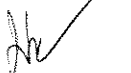
๕.๑ เห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑.๑ - ๕.๑.๓

๕.๒ เห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔.๑ - ๕.๔.๒

/๕.๕ เห็นชอบ...



๕.๕ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นชอบยกเลิกการรับโอนพนักงานครูเทศบาลตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ราย นางสาวพรนภัส หม่ออำพันธ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๕.๑๐ เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

๕.๑๑ เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๑

๕.๑๒ เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๒

๕.๑๓ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๕.๑๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๑๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗ ) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-





ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๗๖๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด  
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ [www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๗๗๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด  
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ [www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏ์เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นซัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๗๗๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด  
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ [www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏกู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๗๗๔

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน เลขาธิการราชบัณฑิตยสภา กรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด  
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ [www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรารภคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๑๗๕๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการให้ความเห็นขอการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นขอการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย และประเภทวิชาการ ระดับ  
ปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ซึ่งบุคคลดังกล่าวยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏ์กูเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”





ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๗๗๘

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรีศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ ๑๗๗๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ

สำหรับกรณีเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินให้แก่บุคลากรสาธารณสุขได้ต่อเมื่อมีการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขณะนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่...) พ.ศ. .... ของรายงานดังกล่าวแล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป จึงให้อำเภอแจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญชัย ศรศรีวิชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ  
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗๓)  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๗ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๗๓) พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๐๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๓๐๐ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี                                   | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดเทศบาล                                     | เป็นกรรมการ       |
| (๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น        | เป็นกรรมการ       |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ       |
| หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                            |                   |

/ข้อ ๔ การใด...

ข้อ ๔ การไต่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม  
แต่ยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไกรสร กองฉลาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข  
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ  
บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ และข้อ ๓๓ ของประกาศคณะกรรมการ  
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕  
เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่  
๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข  
ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของ  
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"เงินเพิ่มพิเศษ" หมายความว่า เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงาน  
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ตามประกาศนี้

"บุคลากรสาธารณสุข" หมายความว่า พนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เภสัชกร  
พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค นักรังสีการแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์  
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักวิชาการสาธารณสุข นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์  
การแพทย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข โภชนากร และตำแหน่งอื่น  
ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19  
และให้หมายความรวมถึงลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีชื่อตำแหน่งและหรือลักษณะงานเหมือนกับ  
พนักงานเทศบาลดังกล่าวข้างต้น

/ "ผู้ปฏิบัติ...

"ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง" หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ใกล้ชิดและสัมผัสกับผู้ป่วยโดยตรง ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ หรือหน่วยบริการทางการแพทย์ และสาธารณสุขคัดกรอง ผู้ป่วยในโรงพยาบาล

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง การสอบสวน การป้องกัน การควบคุมโรค และรักษาผู้ป่วย

"ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน" หมายความว่า บุคลากรสาธารณสุขผู้ซึ่งมีความเสี่ยงน้อยกว่า ได้แก่

(๑) ผู้ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความรู้เรื่องระบาดวิทยา พยากรณ์สถานการณ์ระบาด ในอนาคตเพื่อป้องกันโรคล่วงหน้าและนำข้อมูลไปประกอบการประเมินสถานการณ์รายวัน รวมทั้งจัดทำข้อมูล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

(๒) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านระบาดวิทยา การเฝ้าระวัง การป้องกันหรือ การควบคุมโรคติดต่อในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ปฏิบัติงานโดยตรง ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

(๒) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน ได้รับในอัตราเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ให้บุคลากรสาธารณสุขมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

ในกรณีที่เทศบาลใดมีบุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการไม่เพียงพอ ให้แต่งตั้งบุคคลอื่น เป็นคณะกรรมการได้ หรือกรณีไม่มีให้แต่งตั้งเท่าจำนวนที่มีอยู่ แล้วแต่กรณี

มีหน้าที่ ตรวจสอบ และเห็นชอบให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและเป็นไปตามประกาศนี้ ก่อนดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๗ ให้เทศบาลตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือน และเบิกจ่ายเงิน โดยให้คำนึงถึงฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาลตามความเหมาะสม และความจำเป็นด้วย

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้เบิกพร้อมกับการเบิกและจ่ายเงินเดือน และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้อำนวยการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนให้แก่บุคลากรสาธารณสุขของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไกรสร กองฉลาด)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อันจะเป็นประโยชน์ ต่อการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) มาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๓๓ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"(๘) ภายหลังจากการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย   | เป็นประธาน                   |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง<br>ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ                  |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล<br>หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                       | เป็นกรรมการ<br>และเลขานุการ" |

/ข้อ ๔ การใด...



ข้อ ๔ การใดอยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม  
แต่ยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

↓

(นายไกรสร กองฉลาด)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

สำนักงานมาตรฐานการบริหารท้องถิ่น  
เลขที่ 3501  
วันที่ 22 ธ.ค. 64

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- เห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และมาตรฐานทั่วไปการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ใหม่ ดังนี้

๑. เจือ้นไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ ให้สถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ละแห่ง มีตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติการในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม ๑)

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๑.๒ การกำหนดจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานของสายงานการสอนและวิชาเอก

(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

(๒) งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนเท่ากับ ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๑.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๑.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณามาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง

๑.๕ กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลาง  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา		
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	รวม
ไม่เกิน ๑๑๙ คน	๑ อัตรา	-	๑ อัตรา
ตั้งแต่ ๑๒๐ - ๓๑๙ คน	๑ อัตรา	๑ อัตรา	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๓๒๐ - ๑,๐๓๙ คน	๑ อัตรา	๒ อัตรา	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๔๐ - ๑,๖๓๙ คน	๑ อัตรา	๓ อัตรา	๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป	๑ อัตรา	๔ อัตรา	๕ อัตรา

โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า  
๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง  
สายงานการสอน ตามแต่กรณีดังนี้

๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้กำหนดจำนวน  
ตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่ง  
สายงานการสอน ดังนี้

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์  
ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

การสอน ดังนี้

๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงาน

- ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัยรวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดจำนวนตำแหน่งในสายงานการสอนตามตารางข้อ ๑)
- ระดับมัธยมศึกษา ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนระดับมัธยมศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณตำแหน่งตามข้อ ๓) แล้ว ให้นำผลการคำนวณ มารวมกันเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งในสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดอัตราเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสถานศึกษา ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน
ไม่เกิน ๗๑๙ คน	๑ อัตรา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
ตั้งแต่ ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน	๒ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙ คน	๓ อัตรา
ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป	๔ อัตรา

๒.๔ สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรงในสถานศึกษาแต่ละแห่ง ดังนี้

- (๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
- (๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
- (๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
- (๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
- (๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

๓. การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนร่วม

ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มจากจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ตามข้อ ๓.๒.๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

๔. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๒. การกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการ ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- เห็นว่าเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และสอดคล้องกับเจตนารมณ์แห่งประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ดังกล่าว จึงเห็นควรเห็นชอบกำหนดแนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู สรุปสาระสำคัญดังนี้

#### ๑. ความหมายของ

ผลงานทางวิชาการผลงานทางวิชาการของสายงานการสอน หมายถึง รายงานการศึกษา ค้นคว้า หรือผลการวิจัยในชั้นเรียน หรือผลการวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนหรือรายงานผลการพัฒนา การจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่มีจุดมุ่งหมายใน การแก้ปัญหาด้านการเรียนของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน โดยมีลักษณะดังนี้

๑. ตรงกับสาขาวิชาที่ขอเลื่อนวิทยฐานะ
๒. เป็นผลงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้หรือสาขาวิชาต่าง ๆ และใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน
๓. เกิดจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบทางด้านการสอน
๔. เป็นผลงานในช่วงระยะเวลา ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
๕. ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๖. กรณีผลงานทางวิชาการที่ร่วมจัดทำกับผู้อื่นในรูปคณะทำงานหรือกลุ่ม ให้ชี้แจงให้ชัดเจนว่าผู้ขอรับการประเมินมีส่วนร่วมในการจัดทำในส่วนใด ตอนใด หน้าที่ใดบ้างคิดเป็นร้อยละเท่าไรของผลงานทางวิชาการแต่ละเล่ม และให้ผู้ร่วมจัดทำทุกคนรับรอง พร้อมทั้งระบุว่าผู้ร่วมจัดทำแต่ละรายได้ทำส่วนใดบ้าง

## ๒. ประเภทผลงานทางวิชาการ

๑. งานวิจัยในชั้นเรียน หมายถึง การวิจัยที่ในบริบทของชั้นเรียนเพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในห้องเรียน โดยนำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงการเรียนการสอน และพฤติกรรมของผู้เรียน ทั้งนี้ต้องเป็นการนำกระบวนการวิจัยมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒. รายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หมายถึง รายงานผลสำเร็จของการพัฒนาหรือแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอนที่ได้จากการเข้าร่วมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ ซึ่งดำเนินการอย่างเป็นระบบและได้ใช้ปฏิบัติจริง

๓. งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หมายถึง รายงานการวิจัยเพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน การสร้างสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา เทคนิควิธีการ จัดการเรียนการสอน วิธีการและเครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล โดยมีการศึกษา ค้นคว้า และดำเนินการวิจัยอย่างเป็นระบบ การวิเคราะห์ ข้อมูลถูกต้องมีการสรุปผลและเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา

๔. ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ เช่น

(๑) การประเมินโครงการ หรือการประเมินงานที่เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน

(๒) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา เช่น ผลงานด้านการจัดทำสื่อการเรียนการสอน ผลงานด้านการคิดพัฒนารูปแบบนวัตกรรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งอาจจัดทำเป็นเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ รวมทั้งเทคนิค วิธีการจัดการเรียนรู้ อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

## ๓. องค์ประกอบการประเมินผลงานทางวิชาการ

### ๑. ด้านคุณภาพของผลงานทางวิชาการ

#### (๑) ความถูกต้องตามหลักวิชาการ

ผลงานทางวิชาการต้องมีความถูกต้องตามหลักวิชาการและรูปแบบของผลงานประเภทนั้นๆ เช่น งานวิจัยในชั้นเรียนหรืองานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน จัดทำถูกต้องตามวิธีการ รูปแบบและระเบียบวิธีวิจัย รายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ จัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ รายงานการประเมินโครงการจัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการประเมินโครงการ หรือรายงานการพัฒนานวัตกรรม จัดทำถูกต้องตามวิธีการและรูปแบบของการพัฒนานวัตกรรม เป็นต้น

#### (๒) ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ

ผลงานทางวิชาการต้องมีเนื้อหาสาระสมบูรณ์ ครบถ้วนถูกต้องตามหลักวิชาการทันสมัย มีการค้นคว้าอ้างอิงถูกต้องเชื่อถือได้ การเรียบเรียงถูกต้องตามหลักภาษา และจัดหัวข้อเป็นระบบเดียวกัน

#### (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ผลงานทางวิชาการต้องแสดงให้เห็นถึงการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ พัฒนาและประยุกต์ใช้ หรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ

#### (๔) การจัดทำ การพิมพ์และรูปเล่ม

ผลงานทางวิชาการต้องมีการจัดทำอย่างประณีต การพิมพ์ถูกต้องตามหลักวิชาการและสวยงาม เช่น การพิมพ์หัวข้อ การย่อหน้า การพิมพ์ตาราง การพิมพ์เชิงอรรถ บรรณานุกรม การจัดทำรูปเล่ม ถูกต้อง มีปกหน้า ปกใน คำนำ สารบัญ เนื้อหา บรรณานุกรม ภาคผนวก ปกหลัง เป็นต้น

๒. ด้านประโยชน์ของผลงานทางวิชาการ

(๑) ประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงาน การศึกษา และชุมชน

พิจารณาจากผลที่ปรากฏต่อผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงานการศึกษา และชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการและการเผยแพร่ในวงวิชาการ

พิจารณาจากประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือวิชาชีพ สามารถเป็น แบบอย่าง ใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นแบบในการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี มีการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการ ต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสาร วารสาร การนำเสนอในที่ประชุม สัมมนา การจัดนิทรรศการ การเผยแพร่ ทางวิทยุ โทรทัศน์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๔. เกณฑ์คะแนนองค์ประกอบของผลงานทางวิชาการ (๑๐๐ คะแนน)

รายการประเมินผลงานทางวิชาการ	คะแนนเต็ม	เกณฑ์การตัดสิน
๑. คุณภาพของผลงานทางวิชาการ	๕๐	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ผลงานทางวิชาการต้องได้ คะแนนจากกรรมการแต่ละ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
๑.๑ ความถูกต้องตามหลักวิชาการ	(๒๐)	
๑.๒ ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ	(๑๕)	
๑.๓ ความริเริ่มสร้างสรรค์	(๑๐)	
๑.๔ การจัดทำ การพิมพ์และรูปเล่ม	(๕)	
๒. ประโยชน์ของผลงานทางวิชาการ	๕๐	วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ผลงานทางวิชาการต้องได้ คะแนนจากกรรมการแต่ละ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒.๑ ประโยชน์ต่อผู้เรียน ครู บุคลากร ทางการศึกษา การจัดการเรียนการสอน หน่วยงานการศึกษา และชุมชน	(๓๐)	
๒.๒ ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทาง วิชาการและเผยแพร่ ในวงวิชาการ	(๒๐)	
รวมคะแนนผลงานทางวิชาการ	๑๐๐	

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

- จังหวัด พ. เห็นว่าการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและ มาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงหารือกรณีเลขานุการ ก.ท.จ. พ. จะเสนอ ก.ท.จ. พ. เพื่อมีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ โดยมีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งจังหวัด พ. เห็นว่า สามารถดำเนินการได้ และไม่กระทบถึงการดำเนินการใด ๆ ที่ ก.ท.จ. พ. ได้มีมติไปแล้ว โดยอาศัยอำนาจตามประกาศดังกล่าว จึงหารือว่าความเห็นชอบของจังหวัด พ. ถูกต้องหรือไม่



ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ กำหนดให้ ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.ท. กำหนดภายใน ๔๕ วัน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป การกำหนดเวลา ๔๕ วัน เพื่อเร่งรัดให้ดำเนินการโดยเร็วเท่านั้น เจตนารมณ์มิได้มุ่งหมายถึงว่าถ้าเกินกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วจะพิจารณาดำเนินการต่อไปไม่ได้ ดังนั้น เมื่อข้อหาหรือของจังหวัด พ. ปรากฏข้อเท็จจริงเป็นข้อยุติว่า ไม่กระทบกับการดำเนินการไปแล้ว ก.ท.จ. พ. อาจพิจารณามีมติเห็นชอบให้กำหนดวันที่มีผลใช้บังคับย้อนหลัง ตามความเห็นของจังหวัด พ. ได้

๔. ทหหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- มีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสิบเอก ธีระศักดิ์ ออกรรัมย์

๒. ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำสิบโท อรัญ มฤตสิทธิ์

๕. การพิจารณาคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- การพิจารณาคุณสมบัติของพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เห็นชอบ กรณีนาง น. และนาง ว. ที่ดำรงตำแหน่งครูอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปใหม่ใช้บังคับ และมีคุณสมบัติในการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญครบถ้วนทั้งตามมาตรฐานทั่วไปเดิมและตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ ข้อ ๗ ของแนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน แต่นาง น. และนาง ว. แสดงความประสงค์ในการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปใหม่ จึงเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดไว้แล้ว

๖. ทหหรือการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งครูย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกันเพื่อเป็นคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ กรณีพนักงานครูเทศบาล ซึ่งเคยถูกกลทโทษปลดออกจากราชการ และมีคำสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

- กรณีนางสาว น. ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ศศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ. สังกัดเทศบาลตำบล ผ. ที่เทศบาลตำบล ผ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓๔/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ลงโทษทางวินัยปลดนางสาว น. ออกจากราชการ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และต่อมาเทศบาลตำบล ผ. ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๕๕/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ยกเลิกคำสั่งปลดออกจากราชการดังกล่าว และมีคำสั่ง ที่ ๒๕๙/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ สั่งให้นางสาว น. กลับเข้ารับราชการ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เสมือนไม่เคยถูกออกจากราชการมาก่อน จึงถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู

และระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบและมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งครู  
ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกันนับถึงวันที่ยื่นคำขอตามคุณสมบัติผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครู  
ชำนาญการดังกล่าวของนางสาวนุชชญา คงทอง มิได้เว้นช่วงหรือขาดหายไป การที่นางสาว น. ยื่นคำขอรับ  
การประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔ (วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔)  
จึงเป็นไปตามประกาศ ก.ท. ชำรงต้นแล้ว

๗. หรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

- มีมติดังนี้

๑. กรณี ก.ท.จ.พัทลุง หรือเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง  
ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องเดียวกันกับผู้ถูกกล่าวหาเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน  
ไปแล้ว นั้นให้ถือปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ที่ตอบข้อหารือ  
กรณีดังกล่าวสรุปได้ว่า “การไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งเรื่องให้ นั้น  
มิใช่การสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและมีใช้การเพิ่มโทษใหม่ แต่เป็นการไต่สวนตามอำนาจหน้าที่ของ  
คณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นกระบวนการที่แยกต่างหากจากการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชา และโดยผลของ  
พระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องสั่งการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ  
ป.ป.ท. และโดยที่การสั่งลงโทษตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีผลให้คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน  
เป็นอันสิ้นผล ดังนั้น ในคำสั่งลงโทษที่จะออกใหม่จึงสมควรยกเลิกคำสั่งเดิมเสียในคราวเดียวกันด้วย”

๒. แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท.  
หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัย  
ไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๖ ให้ ก.ท.จ.ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา  
ถือปฏิบัติ ทั้งนี้ บรรดาหนังสือสั่งการใดที่ขัดหรือแย้งกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสรีจที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔  
ให้ถือปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกานี้แทน

๘. หรือกรณีการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลตำบล บ. จังหวัด ข.

- เมื่อนายกเทศมนตรีตำบล บ. ได้อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบ  
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติ  
ที่ชี้มูลความผิดอย่างร้ายแรงพนักงานเทศบาล นายกเทศมนตรีตำบล บ. ต้องถือปฏิบัติตามความในมาตรา ๙๘  
วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฉบับเดียวกัน โดยจะพิจารณาโทษผู้ถูกกล่าวหาได้เมื่อได้รับ  
แจ้งมติที่ได้ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนแล้ว

๙. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย และยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย

.....

ขอความเห็นการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ การระค่าใช้จ่าย	วุฒิตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของ		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวสุกัญญา พงษ์ศิริรักษ์	ครู	ครู	ว่าง/	อ.เมืองนครราชสีมา	ยินดีโอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	เห็นชอบ
	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	โรงเรียนบำเพ็ญธรรมรังคีวิทยาคม	โรงเรียนเทศบาล 4	เงินอุดหนุน	จ.นครราชสีมา	2 เม.ย. 65	2 เม.ย. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	วิชาเอก เคมี	สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ	(อมร สะเพียรชัย อุทิศ)		- อุบลบุตร				
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เลขที่ตำแหน่ง 10-1-08-6500-531	สังกัดกองการศึกษา ทม.ชัยภูมิ		- ทาประสมการณ์				
	ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่	เงินเดือน 19,010 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ		ทนายเหตุ ไม่รับรองขอ กสค.				
	62109000160609		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6500-916						
	28 เม.ย. 62 - 27 เม.ย. 67		เงินเดือน 19,010 บาท						



## ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ การค่าใช้จ่าย	วุฒิตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวจิระนันท์ วงแก้ว ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย	ครู โรงเรียนสถานีพัฒนา (รักษาครูราษฎร์บำรุง)	ครู ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ วัชชัยภูมิจังหวัดราชบุรี	ว่าง/ เงินอุดหนุน	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ - ดูแลครอบครัว หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.	ยินดีโอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ใบประกอบวิชาชีพครูเลขที่ 63203060318065	กรุงเทพมหานคร	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6600-556						
	23 มี.ค. 63 - 22 มี.ค. 68	เลขที่ตำแหน่ง 23 (ป)	อัตราเงินเดือน 22,890 บาท						
		อัตราเงินเดือน 22,890 บาท							
2	นางสุภัทรมณี นรายศรี ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ สังกัด กองคลัง อบต.สร้อยพร้าว	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทต.หัว้อยาง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 29,01	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ - เพื่อดูแลบุคลากร	ยินดีโอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เลขที่ตำแหน่ง 73-3-04-3203-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3202-001						
		อัตราเงินเดือน 17,290 บาท	อัตราเงินเดือน 17,290 บาท		หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.				



ขอความเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาล (ให้โอนไปต่างจังหวัด)  
 มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวกรรณติกา เถาว์ชาลี	นักสัมมนาการปฏิบัติการ	นักสัมมนาการปฏิบัติการ	อ.หนองบัวระหว	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	เห็นชอบ
	ป.ตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต	สังกัด ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กองการศึกษา	สังกัด กองการศึกษา	จ.ชัยภูมิ	15 ก.พ. 65	15 ก.พ. 65	ถูกต้องเป็นการ ทางวินัย	
	สาขาวิชา การประชาสัมพันธ์และการโฆษณา		ทด.หัวทะเล อ.เมืองนครราชสีมา	- เพื่อหาประสบการณ์				
	มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ทม. ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	จนตรกรราชสีมา					
	จังหวัดขอนแก่น	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-3806-002	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-3806-001					
		เงินเดือน 16,600 บาท	เงินเดือน 16,600 บาท					



## ขอความเห็นรับโอนชำระค่าเช่ารถกระบะเก่าประจำตำแหน่งพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ การระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวกัญจน์รัตน์ รัตนสุนทรสิทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ว่าง	อ.เมืองชัยภูมิ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	ไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม	ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานจังหวัดเทศบาล	31,766	จ.ชัยภูมิ	15 ก.พ. 65	15 ก.พ. 65	ถูกดำเนินการ ทางวินัย	
	สาขาวิชา ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา	เขต แก้งคร้อ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ		- คูแลงพทกรี่ - กลับภูมิลำเนา				
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	สนามเสือป่า แขวงสวนจิตรลดา	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3102-001						
		เขตอุตสาหกรรมนคร	เงินเดือน 19,800 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสภ.					
			เลขที่ตำแหน่ง 15						
			เงินเดือน 19,940 บาท						



ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จากตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (โดยการสอบคัดเลือก)  
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ว/ด/ป ที่บรรจุและแต่งตั้ง	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	กรอบ อัตราค่าจ้าง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายวุฒิไกร ประศรี	30 มี.ค. 2542	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 36.60	บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เห็นชอบ
	ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4805-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3810-001		ระดับปฏิบัติการ ตามประกาศ ทต.บ้านเพชรภูเขียว	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จนครราชสีมา		เงินเดือน 28,880 บาท	เงินเดือน 29,130 บาท		ลงวันที่ 28 ธ.ค. 2564	
2	นางธัญรัตน์ เหล้าเพชร	15 พ.ย. 2550	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ว่าง/ 36.60	บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต		ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ทต.บ้านเพชรภูเขียว อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ		ตามประกาศ ทต.บ้านเพชรภูเขียว	
	สาขาวิชา การบัญชี		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-4101-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3102-001		ลงวันที่ 28 ธ.ค. 2564	
	วิทยาลัยบัณฑิตบริหารธุรกิจ		เงินเดือน 24,270 บาท	เงินเดือน 24,480 บาท			
	จ.ขอนแก่น						

*(Handwritten signature)*

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ	ว/ด/ป ที่บรรจุ	งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ (ปี)	อัตราเงินเดือน						การ ลงโทษ	การอบรม	ผลการประเมินผลงาน			มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ				
							ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4			ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	ตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
1	นางสาวสายฝน ชาลีเขียว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	19 เม.ย. 59	19 เม.ย. 59	4 ปี	16,030	16,190	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	95.00	95.00	95.00	เห็นชอบ	
	ปวส.บริหารธุรกิจ	ปฏิบัติงาน				(5 ปี)																
	สาขาวิชา การบัญชี	ทด.หนองสังข์				8 (เดือน)																
	โรงเรียนขอนแก่น	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ																				
	บริหารธุรกิจ																					
หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิทราบ																						
2	นายพิทยา จันทร์เอียด	เจ้าพนักงานป้องกันและ	ชำนาญงาน	28 ม.ค. 56	28 ม.ค. 56	4 ปี	19,100	19,200	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	89.00	90.00	89.00	เห็นชอบ	
	ปวส.ช่างยนต์	บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน				(8 ปี)																
	โรงเรียนเทคโนโลยี	ท.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ				10 (เดือน)																
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จ.ชัยภูมิ																				
หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิทราบ																						



ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประจำการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.พ.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/ สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่เลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ คุณสมบัตินี้ (ปี)	อัตราเงินเดือน						การ ลาพัก ตามหลักสูตรที่ ก.พ.กำหนด	ผลการประเมินผลงาน กรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	มติ ก.พ.จ. ชัยภูมิ					
							ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6			
1	น.ส. ปวีณาพร วรกิจ ปโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต วิทยาลัยเฉลิมกาญจนา	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน ทด.หนองสังข์ อ.แม่ศรี อ.ชัยภูมิ	ชำนาญการ	1 พ.ย. 57 (จพง.ธุรการ)	25 พ.ย.63 (นักจัดการงานทั่วไป)	4 ปี (7 ปี)	26,920	26,980	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ไม่มี	ยังไม่ได้ผ่าน การอบรม	96.00	96.00	96.00	เห็นชอบ
						ช่วงที่ 1 จพง.ธุรการ 3 เมื่อ 3 พ.ย. 51 - 24 พ.ย. 63 x 50% = 6 ปี						ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 1 ธ.ค. 64								
						ช่วงที่ 2 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน เมื่อ 25 พ.ย. 63 - 24 พ.ย. 64 = 1 ปี														
หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการท้องถิ่นกำหนด และรายงานให้ ก.พ.จ.ชัยภูมิตราบ																				
						หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการท้องถิ่นกำหนด และรายงานให้ ก.พ.จ.ชัยภูมิตราบ														
2	นางสาวจตุพร ธันดาไชย ป.ศ. บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยชัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ทด.หนองสังข์ อ.แม่ศรี อ.ชัยภูมิ	ชำนาญการ	4 ม.ค. 49	25 พ.ย. 63 (งบ.จัดเก็บรายได้)	6 ปี (6 ปี) 5 เดือน)	26,080	26,460	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	96.00	96.00	96.00	เห็นชอบ
						ช่วงที่ 1 จพง.จัดเก็บรายได้ 3 เมื่อ 5 ม.ค. 53 - 24 พ.ย. 63 x 50% = 5 ปี 5 เดือน						ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 1 ธ.ค. 64								
						ช่วงที่ 2 นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เมื่อ 25 พ.ย. 63 - 24 พ.ย. 64 = 1 ปี														
หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการท้องถิ่นกำหนด และรายงานให้ ก.พ.จ.ชัยภูมิตราบ																				
3	นางสาวสุวิมล นี สืบเนก ป.ศ. สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ทง.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ชำนาญการ	4 ม.ค. 48	1 ธ.ค. 56 (จบมาสมัคร)	6 ปี (7 ปี) 10 เดือน)	26,500	26,980	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ขั้นต้น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	91.00	91.00	90.00	เห็นชอบ
						หมายเหตุ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการท้องถิ่นกำหนด และรายงานให้ ก.พ.จ.ชัยภูมิตราบ														

*Handwritten signature/initials*

ขอความเห็นชอบการจัดพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล  
มติ ก.พ.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผู้ประกอบการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตรากำลัง/ ภาระ ศขจ(%)	มติ ก.พ.จ.
1	เทศบาลนคร	นายคณภกริช	พนักงานขับรถยนต์	มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการขับรถยนต์	- ปวส. อุบลราชธานี		9,400	2,000	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 66	ว่าง/ 24.85	เห็นชอบ
	เทศบาลนคร	สีนุทพร โคตร	(ดับเพลิง)	มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง	สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์				(1 ปี 8 เดือน)		
			(ผู้มีทักษะ)	จากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงาน	วิทยาลัยการอาชีพชุมแพ						
				ที่ปฏิบัติงาน	- มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ 2						
					หมดอายุวันที่ 18 ตุลาคม 2566						
2	เทศบาลนคร	นางสาวอาทิตยา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้	- ป.ตรี เทคโนโลยีบัณฑิต		11,500	1,785	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 66	ว่าง/ 24.85	เห็นชอบ
	เทศบาลนคร	ไชยปัญญา		ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ	สาขาวิชา เทคโนโลยีโยธา				(1 ปี 8 เดือน)		
				เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย						
				สำรวจ สถาปัตยกรรมฯ							
3	เทศบาลนคร	นางสาวณัฐฎิภาพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้	- ปวส. บริหารธุรกิจ		11,500	1,785	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 66	ว่าง/ 24.85	เห็นชอบ
	เทศบาลนคร	พรณมาสิน	จัดเก็บรายได้	หรือคุณวุฒิที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี พาณิชยการ	สาขาวิชา การบัญชี				(1 ปี 8 เดือน)		
				สาขาวิชาการ การตลาดฯ	วิทยาลัยอาชีวศึกษาพนมไพร						
					ไทยอาชีพพนม						



ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาระ คงจ(%)	มติ ก.ท.จ. ชยันภูมิ
4	เทศบาลเมืองวังใหญ่	นางสาวดวงเดือน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง	ปตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชา การจัดการการพัฒนาลังคม มหาวิทยาลัยขอนแก่น	9,400	2,000	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 66 (1 ปี 8 เดือน)	ว่าง/ 28.15	เห็นชอบ
	อ.จตุรัส	ไชยพิเศษ	ธุรการ	ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต	- ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ 6 หน่วยกิต						
5	เทศบาลเมืองวังใหญ่	นายเอกฉัตร	พนักงานขับรถยนต์	มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการขับรถยนต์	ปวส.อุตสาหกรรม		9,400	2,000	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 66 (1 ปี 8 เดือน)	ว่าง/ 28.15	เห็นชอบ
	อ.จตุรัส	ชาลีรินทร์	(ผู้มีทักษะ)	มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	สาขาวิชา เทคนิคการผลิต วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ						
					- มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมดอายุวันที่ 5 พฤษภาคม 2567						
6	เทศบาลเมืองนคร	นายวโรดม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ	ปตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	11,500	1,785	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 65 (8 เดือน)	ว่าง/ 36.41	เห็นชอบ
	อ.บางพลีทอง	อยู่สำราญ		เทคนิควิศวกรรมโยธาก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรมฯ							

- ว่างในส่วนจำกัด อรรถผลการจัดซื้อ 332/4 หมู่ที่ 12 ถนนชัยภูมิ - สีคิ้ว ต.บ้านนอก อ.จตุรัส จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว  
ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานขับรถ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2558 - 30 กันยายน 2563 รวมระยะเวลา 5 ปี 3 เดือน

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ของผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ภาระคง(%)	ชนิด ก.ท.จ. ชัยภูมิ
7	เทศบาลเมืองนคร	นางสาขานิภาใจ	ผู้อำนวยการ	ได้ร่ำปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกับ ในสาขาวิชาหรือทางสถาปัตย์ศาสตร์	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์	15,000	-	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 65 (8 เดือน)	ว่าง/ 36.41	เห็นชอบ
	อ.บ.บ.เมืองนคร	เขตคนอก	สาธารณสุข	สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.ท. กำหนด	มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล						
8	เทศบาลเมืองนคร	นางสุจิตตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	ปวช., ปวท., ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.ท. รับรอง	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	สาขาวิชา การบัญชี	11,500	1,785	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 65 (8 เดือน)	ว่าง/ 36.41	เห็นชอบ
	อ.บ.บ.เมืองนคร	วงศ์ชู	ธุรการ	ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	- ผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์					
9	เทศบาลเมืองนคร	นายสาโรจน์	พนักงานขับรถ	มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในการขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรอง จากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งได้รับถึงลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ	ปวส. อุสาหกรรม	สาขาวิชา เครื่องกล	9,400	2,000	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 65 (8 เดือน)	ว่าง/ 36.41	เห็นชอบ
	อ.บ.บ.เมืองนคร	กึ่งงุฑรา	(ดับเพลิง)		วิทยาลัยการอาชีพบ้านจอมรังสรรค์	- มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภท ชนิดที่ 2					
					หมคอาญวันที่ 14 มกราคม 2568						
				<p>- สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านเข้เมืองนคร 555 ม.1 ต.บ้านเข้ อ.บ้านเข้เมืองนคร จ.ชัยภูมิ ได้ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติงานที่ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง หมายเลขทะเบียน บพ 9200 ชย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 - 1 พฤศจิกายน 2561</p>							
				รวมระยะเวลา 6 ปี 1 เดือน							

*[Signature]*

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาระ คชจ(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
10	เทศบาลเมืองรณรงค์	นางสาวกมลทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก	มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	9,400	2,000	1 ก.พ. 65 - 30 ก.ย. 65 (8 เดือน)	จ้าง/ 36.41	เห็นชอบ
	อ.บ้านหนองจรด	นพคุณ	(ผู้มีทักษะ)	จากนายจ้าง ซึ่งได้ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา					
				- โรงเรียนบ้านศาล น.4 ต.บ้านศาล อ.บ้านหนองจรด ได้ออกหนังสือรับรองการทำงานบุคคลดังกล่าว ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (พี่เลี้ยงเด็กปฐมวัย) ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2554 - 30 เมษายน 2559 รวมระยะเวลา 5 ปี						

*(Handwritten signature)*

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบ ตำแหน่ง ที่ได้กำหนด ในปี	ปี 2563		ปี 2564		เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่ค่าจ้างดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				
1	นายวิรุฬห์ เสนา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (ผู้มีทักษะ)	ทด.ตลาดน้ำ	2564-2566	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	1 ธ.ค. 64 - 30 พ.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานสาธารณูปโภค	เห็นชอบ
2	นายอุกฤษ พูลกิจกุล	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	ทด.ตลาดน้ำ	2564-2566	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ธ.ค. 64 - 30 พ.ย. 68 (4 ปี)	แผนงานสาธารณูปโภค	เห็นชอบ

หมายเหตุ : - ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีต้น ๘๕ - ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ๘๕ - ๘๙ คะแนน

ดี ๘๕ - ๘๙ คะแนน

พอใช้ ๖๕ - ๘๔ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

- การพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะ

มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

เอกสารประกอบวาระที่ 5.7

ที่	ชื่อ-สกุล	พนักงานจ้างเดิม				พนักงานจ้างใหม่				ภาระ	ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	เมื่อ ๖/๗/๖๖	จำนวนปี	คุณสมบัติตำแหน่ง/ทักษะ	มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง (ทั่วไป)	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าครองชีพ (บาท)	เมื่อ ๖/๗/๖๖	ตำแหน่ง (ภารกิจ/ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าครองชีพ (บาท)	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
1	นางสาววราละออง	คนงาน	9,000	1,000	1 ธ.ค. 50	ผู้ดูแลเด็ก	9,400	2,000	34.76	ลักษณะงาน - ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก ที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ลาดใหญ่ อบรมให้ความรู้เด็กเล็ก ตามหลักสูตรที่กำหนดและปฏิบัติตามหน้าที่ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย - เหตุผลความจำเป็น เนื่องจาก ทล. ลาดใหญ่ มีภารกิจที่ต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับบุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างดี เชื่อมั่นในศักยภาพ และเกิดเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	8 มค. 58	7 ปี	1.ประสบการณ์ ระยะเวลารวม 7 ปี 2.ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 95.20	เห็นชอบ	
	ชัยภูมิ	ทั่วไป				ผู้มีทักษะ)									
		ทต.ลาดใหญ่				ทต.ลาดใหญ่									
		อ.เมืองชัยภูมิ				อ.เมืองชัยภูมิ									
		จ.ชัยภูมิ				จ.ชัยภูมิ									

## ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มในลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เทศบาลทอง อ.ภูเขียว	นายสยาม ยงเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม ทต.ธาตุทอง อ.ภูเขียว	17 พ.ย. 64	1 ม.ค. 65	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
2	ทต.บ้านเต่า อ.บ้านแพน	นายนิกร แสเนเรียน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองการศึกษา ทต.บ้านเต่า อ.บ้านแพน	3 ธ.ค. 64	1 ม.ค. 65	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วัน	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการทางวินัย	เห็นชอบ
			จ.ชัยภูมิ						
			จ.ชัยภูมิ						





บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2565

เอกสารประกอบบารที่ 5.10

ที่	ชื่อเทศบาล	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท) ร.ร./ศพด.	ดำรงตำแหน่งครู นับถึงวัน ยื่นประเมินฯ	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน อัตรา เงินวิทยฐานะ (บาท)	ผลการประเมินฯ			วันยื่น ประเมินฯ	การแต่งตั้ง ให้มีผล นับตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ	ด้านผลงาน			
1	ทต.แม็กคร้อ อ.แม็กคร้อ	นางนงิภา โพธิ์นาผาย ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ วิชาเอก ภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 60303070363441 ใช้ตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2565	ครู เลขที่ตำแหน่ง 102086500011 วันที่ 1 สิงหาคม 2558 เงินเดือน 26,890 บาท โรงเรียนเทศบาลแม็กคร้อ	6 ปี 2 เดือน (ป.ตรี)	ครูชำนาญการ 3,500	86.00	86.33	85.34	25 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ
2	ทต.แม็กคร้อ อ.แม็กคร้อ	นางชฎาภา วงศ์พรหม ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอก การตลาด มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 61203070067018 ใช้ตั้งแต่วันที่ 7 มกราคม 2566	ครู เลขที่ตำแหน่ง 102086500012 วันที่ 1 สิงหาคม 2558 เงินเดือน 26,020 บาท โรงเรียนเทศบาลแม็กคร้อ	6 ปี 2 เดือน (ป.ตรี)	ครูชำนาญการ 3,500	85.67	84.00	84.33	25 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ
3	ทต.แม็กคร้อ อ.แม็กคร้อ	นางสุกัญญา สละดา ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษานุปถัมภ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 60203070363468 ใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2565	ครู เลขที่ตำแหน่ง 102086500013 วันที่ 1 สิงหาคม 2558 เงินเดือน 26,480 บาท โรงเรียนเทศบาลแม็กคร้อ	6 ปี 2 เดือน (ป.ตรี)	ครูชำนาญการ 3,500	86.00	85.00	85.67	25 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ

คำสั่ง ทต.แม็กคร้อ แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 365/2564 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2564

คำสั่ง ทต.แม็กคร้อ แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 365/2564 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2564

*(Signature)*

ที่	ชื่อเทศบาล	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน/เมื่อ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท) ร./ศพด.	ดำรงตำแหน่งครู นับถึงวัน ยื่นประเมินฯ	วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน อัตรา เงินวิทยฐานะ (บาท)	ผลการประเมินฯ			การแต่งตั้ง ให้มีผล นับตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ	
						ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ	ด้านผลงาน			
4	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	นายชัยยงค์ ศรีธรรมะ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 62303070134553 ใช้ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2567	ครู เลขที่ตำแหน่ง 102086500887 วันที่ 26 กันยายน 2558 เงินเดือน 26,900 บาท โรงเรียนเทศบาล 2 (เมืองเก่าวิทยา)	6 ปี (ป.ตรี)	ครูชำนาญการ 3,500	93.00	71.34	75.67	18 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ
5	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	นายศราวุธ พงษ์ลิ้ม ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จ.ท.บ.) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การกีฬา วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 62403071398103 ใช้ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2567	ครู เลขที่ตำแหน่ง 102086500902 วันที่ 1 ตุลาคม 2557 เงินเดือน 27,590 บาท โรงเรียนเทศบาล 3 (ราษฎร์วิทยาคาร)	6 ปี 11 เดือน (ป.ตรี)	ครูชำนาญการ 3,500	96.22	96.17	96.00	11 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ
6	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	นายชีวะ ลิ้มวงษ์ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 63403071494542 ใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2568	ครู เลขที่ตำแหน่ง 102086500921 วันที่ 26 กันยายน 2558 เงินเดือน 24,500 บาท โรงเรียนเทศบาล 4 (อมร สระเพ็ชรชัย อุทิศ)	6 ปี (ป.ตรี)	ครูชำนาญการ 3,500	94.00	91.05	91.50	8 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ
7	ทม.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	นางสาวรัชนีวรรณ ชาลีรัมย์ ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 64409000776760 ใช้ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม 2569	ครู เลขที่ตำแหน่ง 102086600557 วันที่ 16 ธันวาคม 2559 เงินเดือน 22,880 บาท ศพด.เทศบาลเมืองชัยภูมิ	4 ปี 9 เดือน (ป.โท)	ครูชำนาญการ 3,500	95.00	94.39	95.00	15 ต.ค. 64	1 พ.ย. 64	เห็นชอบ

คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 555/2564 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2564

คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 555/2564 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2564

คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 555/2564 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2564

*(Signature)*

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงาานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงวิทยฐานะปัจจุบัน/ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	สังกัด	วิทยฐานะที่ขอประเมิน/อัตรา		ผลการประเมิน			ผ่าน	แต่งตั้ง ในเลื่อนวิทยฐานะครู ชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
				เงินวิทยฐานะ (บาท)	เงินค่าตอบแทน (บาท)	ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และผลงาน	ผลการ ปฏิบัติงาน และผลงาน ในด้านการพัฒนา น้อย 5 ปี			
1	นางณัฐพร สุานมัน ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์และ การสอน ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 61303070209512 ใช้ตั้งแต่วันที่ 23 ตุลาคม 2566	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086500966 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เงินเดือน 30,100 บาท	โรงเรียนเทศบาล 1 (อนุบาลดีกันราษฎร์) เทศบาลตำบลหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	87.38	81.83	ผ่าน	21 ก.ย. 61	16 ส.ค. 64 (วันที่สุด ที่ มท 0809.4/2 2828 พคจิกายน 2564)	เห็นชอบ
2	นางรัชฎา สีละบุสละ ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต วิชาเอก หลักสูตรและการสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 63403070689986 ใช้ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2568	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086500003 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เงินเดือน 31,570 บาท	โรงเรียนเทศบาลแก้งคร้อ เทศบาลตำบลแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	89.14	91.25	ผ่าน	1 ก.พ. 62	16 ส.ค. 64 (วันที่สุด ที่ มท 0809.4/2 2828 พคจิกายน 2564)	เห็นชอบ
3	นางสุลิต ศาคมนิท ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต วิชาเอก หลักสูตรและการสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 62403071445934 ใช้ตั้งแต่วันที่ 8 ธันวาคม 2567	ครู/ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง 102086500004 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560 เงินเดือน 31,580 บาท	โรงเรียนเทศบาลแก้งคร้อ เทศบาลตำบลแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	ครูชำนาญการพิเศษ 5,600	89.03	89.83	ผ่าน	1 ก.พ. 62	16 ส.ค. 64 (วันที่สุด ที่ มท 0809.4/2 2828 พคจิกายน 2564)	เห็นชอบ

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งหน้าไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน 5 ปี นับแต่วันที่ขึ้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ



เอกสารประกอบวาระที่ 5.12

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ  
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

ที่	ชื่อ-สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/ เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงวิทยฐานะปัจจุบัน/ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	สังกัด	วิทยฐานะที่ขอประเมิน/อัตรา		ผลการประเมิน (คะแนน)			ผ่าน การพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง (ใบแจ้งการพัฒนา มีอายุ 5 ปี)	ให้เลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ
				เงินวิทยฐานะ (บาท)	เงินค่าตอบแทน (บาท)	ด้านวินัย คุณธรรมฯ ไม่ต่ำกว่า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านผลงานที่เกิด จากการปฏิบัติ หน้าที่			
1	นางศศิธร นีเยี่ยมสง ปริญญาตรี นิยมสงสง ปริญญาตรี สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ ครูศาสตรบัณฑิต เอก การศึกษานานาชาติ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 62403072278047	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง 102086500953 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2555 เงินเดือน 40,130 บาท	โรงเรียนเทศบาล 4 (อมร สะเทียรชัย อุดิศ) เทศบาลเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	ครูเชี่ยวชาญ 9,900	ครูเชี่ยวชาญ 9,900	90.50	90.15	ผ่าน	5 ส.ค. 60	16 ส.ค. 64 (ควมที่สศค ที่ มท 0809.4/7 2828 ถว.29 พฤศจิกายน 2564)	เห็นชอบ
2	นางจิตตรา หาญพิทักษ์ ปริญญาตรี สถาบันราชภัฏบุรีรัมย์ ครูศาสตรบัณฑิต เอก การศึกษานานาชาติ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 62403070694035	ครู/ครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง 102086500886 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2556 เงินเดือน 41,960 บาท	โรงเรียนเทศบาล 2 (เมืองเก่าวิทยา) เทศบาลเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	ครูเชี่ยวชาญ 9,900	ครูเชี่ยวชาญ 9,900	92.16	91.67	ผ่าน	5 ส.ค. 60	16 ส.ค. 64 (ควมที่สศค ที่ มท 0809.4/7 2828 ถว.29 พฤศจิกายน 2564)	เห็นชอบ
	ผู้ที่ได้รับวันที่ 8 ธันวาคม 2567			คำสั่งเทศบาลเมืองชัยภูมิ แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 663/2562 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2562							

ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน 5 ปี นับแต่วันที่ผู้ยื่นคำร้องหลักฐานการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะ