

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลบ้านเตือ อำเภอกะชังบุรีรัมย์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
1	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2569	<p>1. เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนจากผู้ขออนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน</p> <p>2. การดำเนินการยื่นคำขออนุญาตไม่มีกรอบระยะเวลาที่กำหนดที่ชัดเจน อาจก่อให้เกิดการเรียกรับสินบนเพื่อความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต</p> <p>3. เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขออนุญาตประกอบกิจการในพื้นที่เพื่อแลกกับใบอนุญาตประกอบกิจการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาตบางรายในกรณีที่ตั้งสถานประกอบการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์</p>	<p>สูง</p> <p>ปานกลาง</p> <p>ปานกลาง</p>	<p>1.ประกาศนโยบาย No Gift Policy เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่ขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2569 และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>2. จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในลักษณะการประชุมหรือการมอบนโยบายของผู้บริหารสูงสุด</p> <p>3. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนหรือแผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ</p> <p>4. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (E-Service) ที่ผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ</p>
2	ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย	<p>1.ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการให้สิทธิพิเศษแก่คน บางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</p> <p>2.การอาศัยอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ในการอนุมัติจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) โดยการเรียกส่วนแบ่ง จากบุคลากรที่มีสิทธิ์รับเงิน ซึ่งหากตกลงยินยอม</p>	<p>ปานกลาง</p> <p>น้อย</p>	<p>1.การแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>2.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>3.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>4.ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน</p>

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
		<p>กึ่งนามให้</p> <p>3. การใช้อำนาจหน้าที่ พิจารณาว่าจ้าง ผู้รับเหมาก่อสร้าง โดยก่อน ทำสัญญา มีการรับเงินจาก ผู้รับเหมา</p> <p>4. การใช้อำนาจหน้าที่ใน การเรียกรับสินบนเพื่อส่งผล ที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดย ไม่เป็นธรรม</p>	<p>สูง</p> <p>ปานกลาง</p>	<p>เสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรให้ ต่อต้านการให้หรือรับสินบน โดยการ ปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดี หรือการ วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำ มาตรการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับ สินบน</p> <p>5. การทบทวน และการประเมินผล มาตรการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการให้หรือรับ สินบนเป็นระยะ เพื่อแก้ไขปรับปรุง มาตรการให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่ เปลี่ยนแปลงไป</p>
3	ความเสี่ยงการทุจริตด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>1. การเรียกรับเงินจาก บริษัทฯ ผู้รับจ้างเพื่อแลก กับการ กำหนด TOR โดย การ Lock Spec เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้กับบริษัทฯ ผู้รับจ้าง</p> <p>2.การจัดทำรายการขอซื้อ ขอจ้าง และการจัดซื้อวัสดุ อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้ง ราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3.การตรวจรับวัสดุ อาจมี การเรียกรับสินบน ทำให้มี รับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน หรือไม่ตรง ตามรายละเอียดวัสดุที่ กำหนดไว้</p>	<p>ปานกลาง</p> <p>สูง</p> <p>สูง</p>	<p>1.ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p> <p>2. จัดทำมาตรการการคัดเลือกและ แต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ ที่รัดกุมมาก ยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการจัดทำบัญชี รายการบันทึกการรับพัสดุที่ถูกต้อง รัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด</p> <p>3. การอบรมความรู้ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ</p> <p>4. การนำมาตรการป้องกันในการ บริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจจะ ก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบน ไปปรับ ใช้กับคู่สัญญา โดยกำหนดเป็น ข้อตกลงในสัญญา ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายและมาตรการเรื่องการ ต่อต้านสินบนด้วย</p>
4	ความเสี่ยงการทุจริตด้าน การบริหารงานบุคคล	<p>1.การเรียกรับสินบนจาก ผู้สมัครงานเพื่อแลกกับการ ได้รับคัดเลือกเข้าทำงาน</p> <p>2.การเรียกรับสินบนใน รูปแบบผลประโยชน์ ทั้งที่ เป็นตัวเงิน และประโยชน์ รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่ง การเลื่อนตำแหน่ง หรือ</p>	<p>สูง</p> <p>ปานกลาง</p>	<p>1. มีมาตรการตรวจสอบคุณสมบัติ ผู้สมัครอย่างเข้มงวด โดยอาจ เปรียบเทียบกับคุณสมบัติผู้สมัครใน ตำแหน่ง คล้ายกัน และหากมีการ เปลี่ยนแปลงต้องมีเหตุผลและเสนอ อนุมัติตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>2.การกำหนดหลักเกณฑ์ในการ</p>

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
		<p>ความดีความชอบพิเศษ หรือ ความ ก้าวหน้า ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>3.การดำเนินการคัดเลือกผู้มี สิทธิสอบโดยช่วยเหลือให้ ผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้ สินบนได้ผ่านเข้ารอบทั้งที่ คุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือ ให้ผ่านเข้ารอบโดยไม่มีคู่แข่ง</p> <p>4.การสอบสัมภาษณ์อย่างไม่ เป็นธรรมโดยช่วยเหลือ ผู้สมัครที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้ สินบนให้ได้คะแนนสูง</p> <p>5.การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครในลักษณะช่วยเหลือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้รับสินบน</p> <p>6.การประกาศผลสอบ โดย มีการแก้ไขคะแนนหรือ ลำดับ การสอบ ได้ เพื่อ ช่วยเหลือให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ที่ให้สินบนได้รับเลือก</p>	<p>ปานกลาง</p> <p>ปานกลาง</p> <p>ปานกลาง</p> <p>ปานกลาง</p>	<p>บริหารงานบุคคลให้ชัดเจนและเป็น รุปรธรรม</p> <p>3.มีการตรวจสอบให้มีการลงประกาศ รับสมัครเข้าทำงานโดยเปิดเผยต่อ สาธารณะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p> <p>4.มีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>5. การ ปฏิบัติงาน ตาม ประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>6.มาตรการนำผลการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือนของบุคลากรในหน่วยงาน</p>